

التقرير السنوي 2025



«بمزيد من التميز والريادة، ترسخ شركة اسمنت اليمامة مكانتها في قيادة قطاع صناعة الاسمنت في المملكة العربية السعودية عاماً بعد عام، بما يتواءم مع رؤيتها الاستراتيجية بزيادة حصتها السوقية واستدامة نموها. مدفوعة بقدرتها الفائقة وكفاءتها على تلبية الاحتياج العام للاسمنت المتنامي بشكل مطرد، في ظل التقدم الكبير المرصود في مختلف المشاريع التنموية الكبرى، وخاصة مشاريع الإسكان مع زيادة حجم التمويل السكني الجديد للأفراد بالمملكة. إلى جانب مشاريع رؤية السعودية العملاقة مثل: نيوم والبحر الأحمر والقدية والدرعية، إلى جانب مشاريع الفعاليات والأحداث العالمية الكبرى التي ستضيفها المملكة خلال الفترة القادمة مثل أكسبو 2030 ومنشآت كأس العالم 2034.»

التميز والريادة

خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

شركة اسمنت اليمامة السعودية المحدودة
الحياء: الوقوف عند بوابة مصنع عند الرضول والخروج

فهرس المحتويات

10	مقدمة عامة
30	قصة النجاح
34	التقرير الاستراتيجي
38	علاقات المستثمرين
46	التقرير التشغيلي
54	الأداء التشغيلي العام
64	مشاريع وإنجازات رائدة
74	تطور رأس المال البشري
82	الحوكمة والالتزام
120	رحلة التحول الرقمي والأمن السيبراني
130	المسؤولية الاجتماعية
138	الصحة والسلامة
148	المخاطر واستمرارية الأعمال
154	أبرز ملامح الأداء المالي
162	تقرير الاستدامة المؤسسية

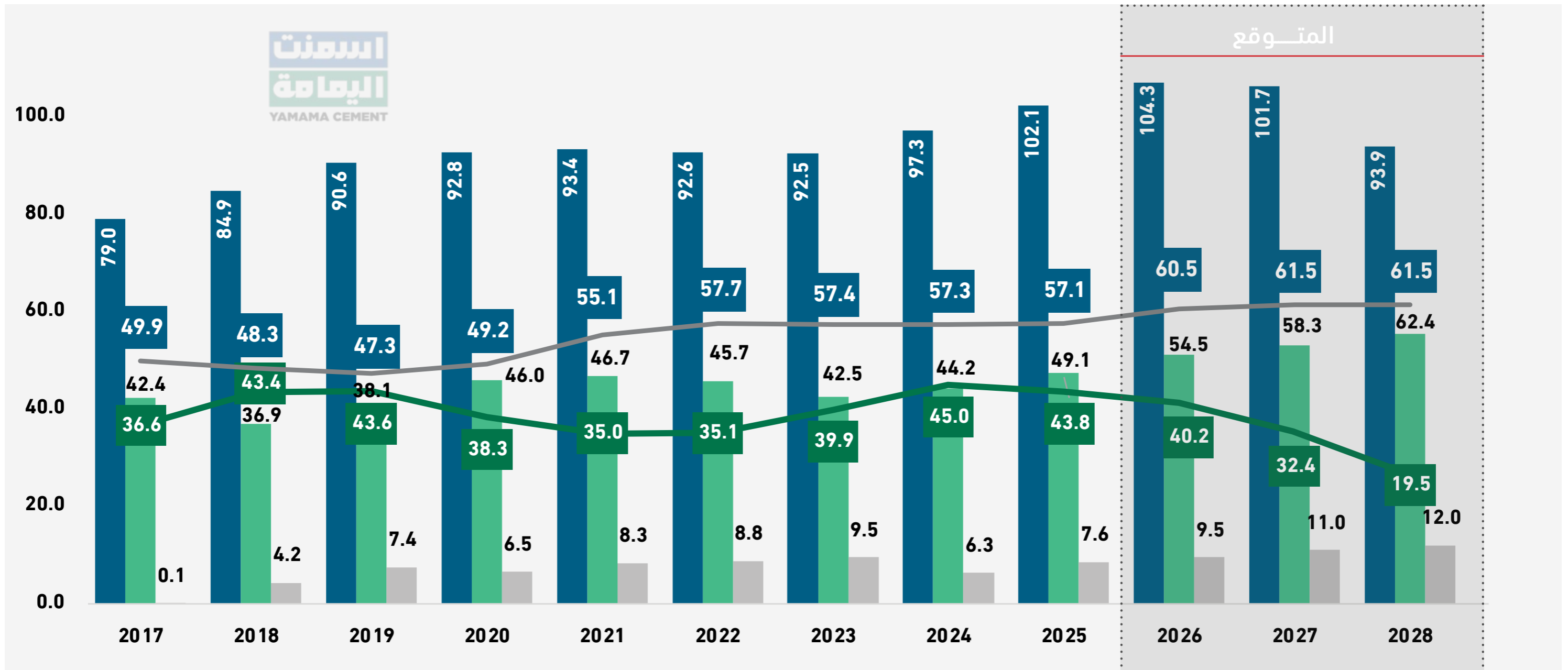




01

مقدمة عامّة

العرض والطلب على الاسمنت في سوق المملكة خلال الفترة 2017 - 2028م (ما يعادل كلنكر)



- ارتفاع الطلب في عام 2025م بـ **11%** .
- النمو المتوقع لعام 2026م **11%** ، و من 2027 - 2028م يقدر بـ **7%** سنوياً.
- معامل تحويل (الطلب) من اسمنت الى كلنكر يعادل (- 10%) كمتوسط للقطاع

المخزون الإنتاج الفعلي التصدير الطلب إجمالي العرض

لمحة عن الشركة

تنشط الشركة في مجال صناعة وإنتاج الاسمنت وتوابعه ومشتقاته ومكوناته والأتجار بها داخل وخارج المملكة العربية السعودية، إلى جانب إدارة وتشغيل مصانع الاسمنت بجميع أنواعها. وتحرص على الالتزام بتطبيق أعلى معايير الجودة والرقابة والتحسين المستمر، على جميع مراحل أنشطتها المتكاملة كالحفر وتفتيت الصخور وتحميلها ونقلها وتكسيورها وتخزينها وفقاً للإجراءات والمواصفات الفنية المطلوبة. تضم مصنعاً تم بناؤه وفقاً لأحدث التصاميم الفنية والمعايير الهندسية والتشغيلية والبيئية العالمية، بطاقة إنتاجية تبلغ 20,000 طن يومياً من الاسمنت عالي الجودة ومشتقاته، وفقاً لعدة خطوط إنتاجية متكاملة هي:

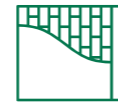
تضمن قيادة اسمنت اليمامة، كشركة مساهمة عامة برأس مال يبلغ 2,025,000,000 ريال سعودي، في تاريخها الطويل كأحد أهم ركائز قطاع إنتاج الاسمنت في المملكة العربية السعودية. وقد استمر تركيز الشركة منذ تأسيسها 1956م بمدينة الرياض على يد سمو الأمير محمد بن سعود الكبير ومجموعة من الشركاء، على رفع جودة المنتج عبر تحديث التقنيات وتطوير خطوط الإنتاج، وتحقيق نتائج مالية قوية بفضل زيادة المبيعات. إلى جانب كفاءتها العالية على مواجهة التحديات الناشئة والمنافسة الشديدة في السوق المحلية والإقليمية، من خلال قدراتها المتميزة على التكيف مع تقلبات الطلب والعرض. وتعدّ اسمنت اليمامة أول شركة اسمنت في المنطقة الوسطى والثالثة من نوعها في المملكة.



الاسمنت البورتلاندي
للتشطيبات.



الاسمنت البورتلاندي
المعتدل المقاوم للأملح.



الاسمنت البورتلاندي
العادي المقاوم.



تنفرد اسمنت اليمامة ببيئة أعمال متطورة وفق أعلى المعايير العالمية، تستقطب من خلالها نخبة من الكفاءات والخبرات الفنية والهندسية المتميزة. تحرص على دعمها وتمكينها بالدورات والبرامج التطويرية والتدريبية بشكل مستمر، ورفع قدراتها للتعامل مع المعدات الثقيلة وخطوط الإنتاج المتطورة، ومتابعتها وفق إجراءات رقابية شاملة تماشيًا مع المواصفات والمقاييس الصناعية النافذة في المملكة العربية السعودية.



20,000 طن
قيمة الطاقة الإنتاجية اليومية



1956م
سنة التأسيس



2,025 مليون ريال
قيمة رأس مال الشركة

قيمتنا



الشفافية والنزاهة

نلتزم في جميع تعاملاتنا بأعلى معايير الصدق والنزاهة والشفافية والحرص على الإنصاف.



الابتكار والتميز

مناخ بيئة عمل محفزة تعزز الإبداع وتنمي الأفكار وتساعد على الابتكار وتقليل التكاليف.



القيمة

منتجاتنا ومساهماتنا ذات جودة عالية.



المشاركة

نتشارك المفاهيم،
ونعمل كفريق وأسسة
واحدة، ومجتمع واحد.

رؤيتنا

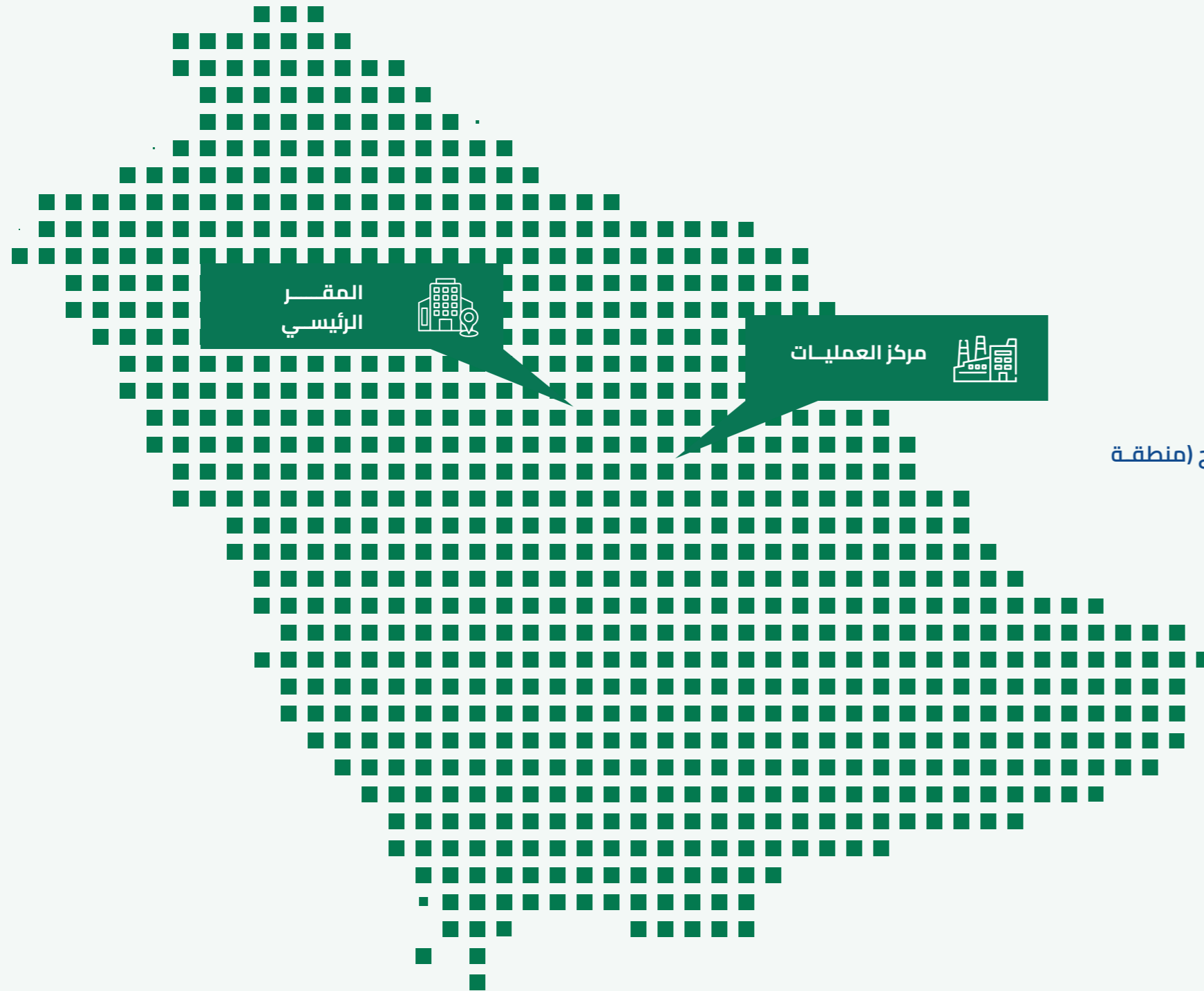
أن نكون الشركة الرائدة في صناعة الاسمنت بمعايير صديقة للبيئة.

رسالتنا

تقديم منتجات مستدامة وعالية الجودة تعتمد على مقدراتنا المتنامية.

حضورنا الجغرافي

تماشياً مع ريادتها في قطاع صناعة وتجارة الاسمنت عالية الجودة محلياً وإقليمياً؛ تواصل اسمنت اليمامة تعزيز حضورها الاستراتيجي، وفق خطة توسعية جغرافية مدروسة بدقة، تركز من خلالها على تلبية الطلب المتزايد في عموم مناطق المملكة العربية السعودية.



01 - المقر الرئيسي

في مدينة الرياض (حي الفلاح)

02 - مركز العمليات

جميع عمليات الشركة الإنتاجية في منطقة «الحدال الشمالية» في محافظة الخرج (منطقة الرياض).

محطات مضيئة في مسيرتنا



1956م

تأسيس شركة اسمنت اليمامة على يد الأمير محمد بن سعود الكبير، إلى جانب كل من: سمو الأمير مساعد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير محمد بن عبد الله بن محمد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير محمد بن عبد الله بن عبد العزيز بن تركي، والمشايخ عبد العزيز ومحمد العبد الله الجميح، والمشايخ إبراهيم الراشد الحميد وإخوانه، والشيخ محمد العبد الله العريفي، ومؤسسة البنك الأهلي التجاري وبنك الرياض.

1965م

- افتتاح خط الإنتاج الأول بطاقة إنتاجية قدرها 300 طن كلنكر يومياً، برعاية الملك فيصل بن عبد العزيز رحمه الله. وفي يومها أعلن مولد أو صناعة ثقيلة في الرياض.
- طرح أسهم شركة اسمنت اليمامة للتداول من أول عشر شركات دخلت في السوق السعودي.

1971م

تشغيل الخط الثاني بطاقة إنتاجية قدرها 800 طن كلنكر يومياً.

1977م

تشغيل الخط الثالث والرابع بطاقة إنتاجية قدرها 1500 طن يومياً لكل منهما.

1988م

تشغيل الخط السادس بطاقة إنتاجية قدرها 3000 طن كلنكر يومياً.

1981م

تشغيل الخط الخامس بطاقة إنتاجية قدرها 1500 طن كلنكر يومياً.

2001م

الحصول على شهادة أيزو 9001 بالجودة، كأول شركة إسمنت تحصل عليها في السعودية.

2007م

تشغيل الخط السابع بطاقة إنتاجية قدرها 10,000 طن كلنكر يومياً، ويعتبر أول خط من نوعه في المملكة بكمية الإنتاج.

2015م

توقيع اتفاقية إنشاء مصنع اسمنت اليمامة الجديد مع شركة تيسون كروب للتلويح الصناعية الألمانية، بخطة إنتاج وبطاقة إنتاجية قدرها 20 ألف طن كلنكر يومياً. بأحدث التقنيات الحديثة عالمياً في صناعة الإسمنت بتكلفة إجمالية تقديرية قدرها 4.7 مليار ريال سعودي.

2016م

تدشين المبنى الإداري الجديد للشركة.

2022م

تشغيل المصنع الجديد بخطة إنتاج بطاقة إنتاجية إجمالية قدرها 20000 طن كلنكر يومياً.

2024م

- تدشين مصنع اسمنت اليمامة الجديد، برعاية أمير منطقة الرياض الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز، بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية بندر بن إبراهيم الخريف.
- توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع مجموعة العيكان للاستثمار وشركة سلطان القابضة، بغرض تأسيس شركة قابضة للاستثمار في مجال صناعة المعادن بالمملكة العربية السعودية، وتشمل إنتاج معادن (الليثيوم، غرافيت، السيليكيا وغيرها).

2025م

انجاز أكثر من 97% من الخط الثالث.

2010م

- الحصول على شهادة مطابقة المواصفات الدولية لنظام السلامة والصحة المهنية OSHA 18001، كأول شركة إسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.
- الحصول على شهادة أيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية، كأول شركة إسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.
- البدء بمشروع نظام تخطيط موارد الأعمال (Yamama ERP Syastem).

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين والشركاء الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم لكم تقريرنا السنوي لعام 2025م، نستعرض من خلاله مسيرة شركة اسمنت اليمامة الرائدة على الصعيدين المالي والتشغيلي. وهنا لا بد لي أن أرفع أسمى آيات الثناء والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله، لدعمهما المستمر للصناعة والصناعيين.

مع تطور عجلة التنمية الشاملة قُدماً على الصعيدين الاقتصادي والاجتماعي، نجحت اسمنت اليمامة بتكريس ريادتها وقدرتها وكفاءتها في لعب دور محوري الذي يسهم في تلبية الطلب والاحتياج المتنامي على نطاق واسع، في ظل الجهود الحكومية الراشدة نحو تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، بمشاريعها العملاقة كنيوم، إلى جانب مشاريع البنى التحتية والمرافق المخصصة لاستضافة المملكة الأحداث العالمية الكبرى مثل: إكسبو 2030 وكأس العالم 2034م، والمشاريع الإسكانية والعمرانية الواعدة.

وإيماناً منها بأهمية الاستدامة في الحفاظ على مواردنا للأجيال القادمة؛ واصلت اسمنت اليمامة في تطوير استراتيجية متكاملة لتطوير عمليات الإنتاج باستخدام أحدث التقنيات، مع الالتزام التام بالمعايير البيئية العالمية. إلى جانب استدامة جهودها الحثيثة لتطوير حلول ابتكارية جديدة تلبي احتياجات السوق المتغيرة، منطلقين باستكمال تطبيق خطة شاملة لتحقيق التحول الرقمي وأتمتة الأعمال لرفع كفاءة عملياتنا وتقديم قيمة مضافة لجميع شركائنا. إلى جانب توظيفنا لتقنيات الذكاء الاصطناعي وتفعيل أنظمة الأتمتة في عمليات الإنتاج والصيانة والإدارة، من أجل مستقبل أكثر ذكاءً واستدامة. وأخيراً، يطيب لي أن أشكر جميع المساهمين والشركاء على ثقتهم الغالية ودعمهم المستمر لنا، والشكر موصول لكافة الموظفين لجهودهم المباركة نحو تعزيز مسيرة النمو والعطاء في الشركة، بمزيد من الولاء والتفاني والالتزام بتحقيق توجهات الشركة الاستراتيجية بكفاءة عالية.

سمو الأمير
نايف بن سلطان بن محمد
بن سعود الكبير آل سعود
رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمينا وشركائنا الأفاضل السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

عامٌ آخر يمضي حافلاً بمزيد من الإنجازات التي تضيفها اسمنت اليمامة، إلى مسيرتها الحافلة بالتميز والريادة المستدامة، تعكسها باقعة واسعة من الحقائق والأرقام، والتي يسرنا أن نستعرضها وإياكم عبر تقريرنا السنوي لعام 2025م.

فإلى جانب استكمال رحلتها نحو مزيد من النضج المؤسسي المتكامل، من خلال تجديد هوية الشركة وتطوير شعارها بأسلوب فني مبتكر، وإعادة هيكلة الشركة وفق حوكمة احترافية شاملة بما يتناسب مع استراتيجية الشركة التطويرية العامة؛ واصلت اسمنت اليمامة بتطبيق استراتيجيتها المتكاملة لضمان التحسين المستدام في جميع مرافقها الإدارية والتشغيلية، فيما قطعت رحلة التحول الرقمي في الشركة شوطاً كبيراً، من خلال تبني أحدث التقنيات العالمية والأنظمة الذكية التي تضمن السرعة والدقة في اتخاذ القرارات التشغيلية، وتعزيز الكفاءة والإنتاجية. إلى جانب تعزيز قدراتنا على دعم شركائنا بالحلول المتكاملة التي تواكب تطور السوق ومتطلباته. ونتطلع دوماً إلى تقديم الأفضل من خلال فريق عملنا المتميز، وخبراتنا الراسخة، وابتكاراتنا التي تعزز من قدرتنا على الاستمرار في الريادة.

الأمر الذي أفضى إلى ارتفاع حصة أسمنت اليمامة السوقية خلال العام 2025م بنسبة 26% مقارنة عن العام 2024م. فيما زاد إجمالي الإيرادات السنوية للشركة لتبلغ 1,423 مليون ريال محققة نمواً بنسبة 21% مقارنة بما تحقق في عام 2024م، كما بلغ صافي الربح السنوي 483 مليون ريال بزيادة قدرها 15% عما حققته عام 2024م. وبلغت الأرباح التشغيلية السنوية 419 مليون ريال بانخفاض قدره 7%- مقارنة بالعام 2024م.

وفي سياق سعينا الدائم لدمج مفهوم الاستدامة في جميع مسارات وأنشطة الشركة المتنوعة الإدارية والتشغيلية والإنتاجية، نستمر بتطوير استراتيجية لتعزيز ريادة اسمنت اليمامة في التميز التشغيلي في سوق صناعة الاسمنت المحلي، بالشكل الذي يرفع من نضجها المؤسسي نحو حوكمة راشدة لممارساتها البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، من خلال تنفيذ حزمة من الضوابط والإجراءات، ومراقبة تطبيقها ومتابعتها وفق مؤشرات أداء متكاملة على كافة مستويات العمل ومساراته المتنوعة في الشركة؛ ويعزز جهودها الحثيثة التي تسعى من خلالها إلى تقليل البصمة الكربونية واعتماد ممارسات صديقة للبيئة في جميع مراحل الإنتاج، إيماناً منا بمسؤوليتنا تجاه مجتمعنا وبيئتنا.

وأخيراً يطيب لي أن أتوجه بالشكر والامتنان لحكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله. والشكر موصول لجميع مساهمينا والشركاء لثقتهم الغالية علينا، ولجميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة، على جهودهم ومثابرتهم لتحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية بكل جدارة. والله ولي التوفيق.

الأستاذ

**جهاد بن عبد العزيز
الرشيد**
الرئيس التنفيذي



هوية متجددة لريادة متنامية

في إطار التوجهات التطويرية والاستراتيجية، تم في شهر سبتمبر 2025 إطلاق العلامة التجارية الجديدة، والتي تمثل مرحلة مفصلية في مسيرة الشركة، وتعكس رؤيتها المستقبلية القائمة على التطوير، والاستدامة، وتعزيز الجودة.

2025

إطلاق العلامة التجارية في سبتمبر



وجاء إطلاق العلامة التجارية ليؤكد التزام الشركة بتحديث هويتها بما يواكب المتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، مع المحافظة على الثوابت الجوهرية التي أسهمت في ترسيخ مكانتها، وفي مقدمتها العمق التاريخي، والجودة، والموثوقية، وبناء علاقات طويلة الأمد مع مختلف أصحاب المصلحة.

وترتكز العلامة التجارية الجديدة على مجموعة من المفاهيم الرئيسية، أبرزها الابتكار والتطوير المستمر، من خلال تبني حلول حديثة ونهج تشغيلي متقدم، إلى جانب التركيز على الإنسان باعتباره محور النجاح، سواء على مستوى الموظفين أو العملاء أو المجتمع.

كما تعكس العلامة التزام الشركة بمسئولياتها تجاه الاستدامة البيئية والمسؤولية المجتمعية، بما يسهم في تحقيق أثر إيجابي طويل المدى، ويدعم توجهاتها نحو مستقبل أكثر كفاءة واستدامة.

وتجسد الهوية الجديدة مستوى الاحترافية والتميز في الأداء، وتسهم في توحيد الرسائل المؤسسية وتعزيز صورة الشركة، بما ينسجم مع استراتيجيتها العامة وطموحاتها المستقبلية، ويعزز من قدرتها على المنافسة وتحقيق النمو المستدام.



الاحترافية وتوحيد الصورة
المؤسسية لدعم التنافسية
والنمو المستدام.



الاستدامة والمسؤولية
المجتمعية بما يحقق
أثراً إيجابياً طويل المدى.



الابتكار والتطوير المستمر
عبر تبني حلول حديثة ونهج
تشغيلي متقدم.

1
تعكس العلامة مرحلة جديدة أكثر حداثة، مع الحفاظ على جوهرها وأصالتها.



2
تعكس الهوية مستوى احترافياً وتوجّها واضحاً نحو النمو المستدام.

3
تعبر العلامة عن المتانة والالتزام بالجودة والموثوقية.

4

تجسد العلامة العمق التاريخي والثوابت التي شكّلت هوية الشركة.

3



حوكمة البيانات وتمكين الامتثال

بمزيد من التميز حققت اسمنت اليمامة نقلة نوعية في مسار أمن المعلومات، بتحويل التحديات إلى فرص تميز وإبداع لتكريس بيئة عمل آمنة سيرانيًا، من خلال المسارات التالية:

- النجاح في اعتماد وتطبيق مجموعة جديدة من السياسات والإجراءات المرتبطة بالأمن السيراني وحماية البيانات، بما في ذلك سياسات متوافقة مع متطلبات نظام حماية البيانات الشخصية (PDPL).
- إطلاق ورش عمل متقدمة لتنفيذ مشروع نظام منع تسرب البيانات (DLP) بهدف تعزيز حماية البيانات الحساسة والحد من أي استخدام أو نقل غير مصرح به، انسجاقًا مع التزام اسمنت اليمامة بالعمل الدائم على رفع مستوى النضج الأمني وتطوير ضوابطها بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الوطنية.

إنجازات مختارة لعام 2025م

يعرض هذا القسم نماذج مختارة من إنجازات الشركة خلال عام 2025م، والتي تعكس مسارها في تطوير القدرات البشرية، وتعزيز الشراكات المجتمعية، وترسيخ ممارسات الحوكمة والامتثال.

تبرز هذه القصص كيف تترجم الشركة توجهاتها الاستراتيجية إلى مبادرات عملية تسهم في تحسين الأداء، ورفع الكفاءة، وتعزيز أثرها الاقتصادي والاجتماعي بما يتماشى مع أهدافها طويلة المدى.



مهارات متطورة بحضور تنافسي رائد

امتداداً لنموها الشامل في جميع قطاعات الأعمال فيها، نجحت اسمنت اليمامة في تحويل التحديات التسويقية والبيعية الناشئة في سوق صناعة وتجارة الاسمنت في سوق محلية وإقليمية تشهد ظروفاً تنافسية حادة بشكل عام، في ظل الطلب المتزايد على منتجات بجودة وكفاءة عالية، وبأسعار تنافسية متقلبة؛ نجحت اسمنت اليمامة بإحداث تطور لافت، تمثل في رفع كفاءة نظمها التسويقية والبيعية إلى مستويات غير مسبوقة، وفقاً للمحاور التالية:



تحقيق أعلى كمية مبيعات في تاريخ الشركة.



إنتاج وبيع الاسمنت الأخضر.



تطوير العلامة التجارية للشركة، تماشياً مع مكانتها الريادية المتنامية في السوق.



استمرارية تعزيز المركز التنافسي للشركة، بحصولها على أعلى حصة سوقية في القطاع خلال عام 2025م.



إثراء مسيرة سفراء العطاء

لأنها تؤمن بأن رأسمالها البشري ركيزة نموها وريادتها، تفخر اسمنت اليمامة بتحقيق حزمة من التطوير والتمكين، التي كان لها الأثر الإيجابي الفاعل في مسيرة تطور ونمو الشركة خلال عام 2025م، نذكر أبرزها فيما يلي:



75%

تحقيق نسبة توظيف 75% وهي النسبة الأعلى في القطاع.



89%

دعم الموظفين بمجموعة واسعة من ورش العمل والدورات الاحترافية المتخصصة تقنياً وصناعياً وبرامج التطوير المهنية والتأهيلية لقيادات المستقبل، والتي استفاد منها أكثر من 89% مجموع موظفي الشركة.



حصول أسمنت اليمامة علي شهادة مواعمة

تكريساً لاهتمامها البالغ بدعم بيئات العمل بأفضل الممارسات الاجتماعية من خلال ترسيخ ثقافة مؤسسية ترتكز على قيم تكافؤ الفرص للجميع، حصلت اسمنت اليمامة على شهادة مواعمة تعكس التزامها بتطوير بيئة العمل تنظيمياً وتقنياً وتوحيثها بالشكل المناسب لدعم وتشجيع الموظفين من ذوي الإعاقة ودمجهم في مسارات العمل بكفاءة عالية.



ISO 22000:2018

التزاماً منها بترسيخ أعلى معايير الجودة والسلامة وتطبيقها على النحو الأمثل، حصلت اسمنت اليمامة على شهادة ISO 22000:2018 العالمية الخاصة بكفاءة استلام وتخزين المواد الغذائية وإعداد وتقديم الوجبات وفق منهجية مهنية احترافية شاملة.



02

التقرير
الاستراتيجي

■ الركائز الرئيسة لتطبيق استراتيجية الشركة



الثروة البشرية

- مشاركة وتدريب موظفينا
- والمجتمع الذي نعمل فيه.



البيئة

- مصنع صديق للبيئة
- استخدام مصادر الطاقة المتجددة



تقنية المعلومات

- التحول الرقمي
- التحسينات التقنية



التسويق

- زيادة الحصة السوقية
- الارتقاء بخدمة العملاء



التشغيل

- خفض التكاليف
- تحسين كفاءة الأصول



الاستدامة

- تعظيم العوائد الاستثمارية
- تحسين كفاءة الإنفاق

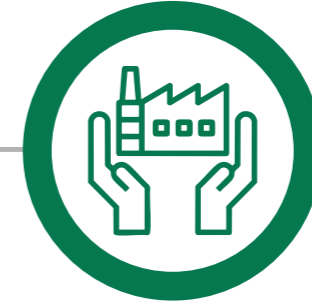
استراتيجية الشركة وركائز تطبيقها

تطبق اسمنت اليمامة استراتيجية تطويرية متكاملة تغطي جميع مسارات الشركة الإدارية التشغيلية والإنتاجية، تعمل من خلالها على استثمار خبراتها الطويلة في فهم متطلبات السوق المتغيرة، وكفاءتها التشغيلية والإنتاجية الرائدة، لضمان تقديم منتجات وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة المعمول بها عالمياً، بما يمكنها من تلبية احتياجات عملائها بمختلف شرائحهم في السوق.



تاريخ عريق ومكانة راسخة

تعدّ اسمنت اليمامة من أقدم وأكبر الشركات في القطاع بالمملكة العربية السعودية.

**خبرات وكفاءات متميزة**

تمتلك اسمنت اليمامة نخبة من القيادات الإدارية والمهنية والاستثمارية الخيرة، فيما تستقطب الكفاءات والخبرات الفنية المتميزة في تخصصات مسارات العمل المتنوعة في الشركة.

**الالتزام بالجودة والتطوير**

تركّز الشركة على تقديم منتجات عالية الجودة باستخدام أحدث التقنيات لضمان التميز والمنافسة بشكل مستدام.

**مزايا الاستثمار
التنافسية للشركة****بيئة تشغيلية متميزة**

تأسيساً على استراتيجيتها في تطوير ورفع كفاءة أصولها التشغيلية والإنتاجية، تعمل الشركة على تحديث خطوط الإنتاج باستمرار لزيادة كفاءة التشغيل والاستدامة.

**الأداء العالي القوي**

تشهد الشركة نمواً مالياً متزايداً، بفضل زيادة حجم المبيعات وارتفاع الإيرادات، مما يعكس قدرتها على الاستفادة من الطلب المتزايد.

**الدعم الاستراتيجي لرؤية 2030**

تشارك شركة اسمنت اليمامة كراعٍ ماسي في المنتديات الكبرى مثل منتدى المشاريع المستقبلية، مما يظهر التزامها بدعم المشاريع العمرانية والتنمية الوطنية.



03

علاقات
المستثمرين

■ سياسة توزيع الأرباح

يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي أو سنوي. ولها أن تفوض مجلس الإدارة بذلك وفقاً للضوابط الصادرة من هيئة السوق المالية، وللجمعية العامة أن تجنب أي مبلغ من أموال الشركة المتاحة للتوزيعات النقدية كاحتياطات أو لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة، أو لأغراض أخرى تتعلق بالشركة حسب ما يرى مجلس الإدارة أنه يحقق مصلحة الشركة.

■ طلبات الشركة لسجل المساهمين لعام 2025م

سبب الطلب	تاريخ الطلب
تقارير دورية	05 يناير
تقارير دورية	17 فبراير
تقارير دورية	26 مارس
الجمعية العامة	14 أبريل
تقارير دورية	29 أبريل
تقارير دورية	07 أكتوبر
تقارير دورية	02 نوفمبر
تقارير دورية	03 ديسمبر

■ توزيع الأرباح على المساهمين

تم توزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام 2024م، على النحو التالي:

202,500,000	إجمالي المبلغ الموزع
202,500,000	عدد الأسهم المستحقة للأرباح
1 ريال	حصة السهم من التوزيع
10%	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية
2025/04/14	تاريخ الاستحقاق
2025/05/04	تاريخ التوزيع

المساهمون

تعمل الشركة على تحقيق تطلعات المساهمين وتنمية حقوقهم وتسهيل حصولهم على المعلومات، وتولي تعزيز جودة الإفصاح عن النتائج المالية، والتطورات المهمة والتغيرات الجوهرية اهتماماً بالغاً، مركزة على عامل التوقيت وطريقة إيصالها للمساهمين، ملتزمة بسياسة الإفصاح والشفافية لديها، والتي تتوافق مع تعليمات هيئة السوق المالية السعودية. كما ينشر علاقات المستثمرين المعلومات المالية والتقارير المعنية بالمستثمرين في موقع الشركة الإلكتروني، إلى جانب نشر القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة، ومحاضر اجتماعات الجمعية العامة.





ممارسات اجتماعية مسؤولة

تلتزم اسمنت اليمامة بتطبيق استراتيجية متكاملة لممارساتها الاجتماعية، سعياً لتحقيق مستهدفاتها الاستراتيجية المتوائمة رؤية المملكة 2030، وهي كالتالي:



01 التركيز على التنمية المستدامة للعاملين والمجتمع.



02 بناء علاقات قوية مع المجتمع المحلي.



03 المساهمة في التطور المجتمعي عبر الرعاية ودعم الفعاليات الاجتماعية المتنوعة.



04 تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية وحماية البيئة.



05 الحرص على الشفافية والإفصاح في تقاريرها الدورية لضمان تأثير إيجابي مستمر.



06 التركيز على دورها كشريك في التنمية المجتمعية الشاملة.



07 إعطاء أولوية قصوى للبيئة وسلامة الموظفين والمجتمع كجزء من استراتيجيتها للنمو المستدام.



مشاركة مسؤولة لأصحاب المصلحة

تلتزم اسمنت اليمامة استراتيجية متكاملة لبناء علاقات متينة ومستدامة مع جميع أصحاب المصلحة بمختلف شرائحهم وإشراكهم في جميع فعاليات الشركة المؤسسية المتنوعة، من خلال ممارسات حوكمة مؤسسية شفافة وواضحة وفقاً لإرشادات وضوابط هيئة السوق المالية، بما يضمن تحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي المستدام، تماشياً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وذلك كما يلي:

أصحاب المصلحة الرئيسيون وكيفية إشراكهم

المساهمون

- توزيع الأرباح وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة.
- التعامل معهم بشفافية وعدالة تامة.



الموظفون

- الالتزام بتوفير بيئة عمل عادلة ومتساوية وخالية من التمييز.
- تطبيق خطط مستمرة لتطوير الموظفين وإدارة الأداء.
- تطبيق هياكل مكافآت وتعويضات عادلة.
- تطبيق سياسة للإبلاغ عن المخالفات لحماية حقوقهم.



العملاء والموردون

- بناء علاقات قوية ومستدامة مبنية على الثقة والعدالة.
- ضمان جودة المنتجات وتوفير أفضل الخدمات.



المجتمع المحلي

- الموازنة بين أهداف الشركة والمجتمع.
- المساهمة في التنمية المستدامة عبر برامج المسؤولية الاجتماعية.
- تبني المعايير الدولية وأفضل الممارسات.



الأليات و الأدوات

- تطبيق سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح لتحديد الإطار العام للتعامل وتضمن حقوق الجميع دون تمييز.
- مبادرات وممارسات المسؤولية الاجتماعية: كجزء أساسي من استراتيجية الشركة لتعزيز التأثير الإيجابي والمستدام.
- إصدار تقارير الحوكمة والاستدامة والمسؤولية الاجتماعية بهدف الإفصاح عن الأهداف والمبادرات بشكل دوري.



04

التميز
التشغيلي

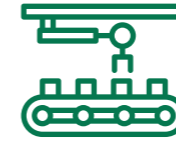


ترسيخاً لمكانتها الريادية في قيادة قطاع صناعة وتجارة الاسمنت ومشتقاته محلياً وإقليمياً، تلتزم اسمنت اليمامة بتحقيق أعلى درجات التميز التشغيلي وتطويره بشكل مستدام. وذلك من خلال التبني الواسع لدمج التقنيات الحديثة المتطورة (كالرقمنة والأتمتة والذكاء الاصطناعي)، إلى جانب الالتزام بالمعايير البيئية، وتطوير حلول مبتكرة، وتكريس الكفاءة الإنتاجية العالية، وتحسين الأداء، وتقليل الهدر، وتحقيق الاستدامة. مع التركيز على التطوير المستمر لجميع الكوادر وجميع فرق العمل بمختلف تخصصاتها، بما يضمن تحسين كافة العمليات والأنشطة التشغيلية والإنتاجية، لتلبية احتياجات العملاء المتغيرة بالسرعة والكفاءة المطلوبة.

تميز تشغيلي رائد

ركائز التميز التشغيلي للشركة

أولاً: القدرات الإنتاجية والتكنولوجية العالية



01

مصانع حديثة

تقوم الشركة بتشغيل أحد أكبر وأحدث المصانع في الشرق الأوسط، بما يضمن أعلى درجات الكفاءة والجودة.

02

كفاءة الطاقة الإنتاجية

تقوم الشركة بتنفيذ خطط متكاملة، بهدف زيادة الإنتاج اليومي مع تشغيل خطوط إنتاج جديدة، لتقليل الاستهلاك والهدر وزيادة الكفاءة.

03

الأتمتة والرقمنة

تستثمر الشركة بأحدث ما توصلت إليه تطبيقات وحلول أنظمة الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في الإنتاج والصيانة لتحقيق دقة أعلى وكفاءة أكبر.

ثانياً: الجودة والابتكار

01

معايير عالمية

تطبق الشركة أعلى المعايير لضمان جودة واستمرارية المنتجات.

02

حلول مبتكرة

تواصل الشركة بتطوير منتجات جديدة لتلبية متطلبات السوق المتغيرة باستمرار.



ثالثاً: الاستدامة والمسؤولية البيئية

01

تقنيات صديقة للبيئة

تحرص الشركة على تطبيق ممارسات متكاملة مسؤولة وفق أعلى المعايير العالمية المعتمدة بهدف الحد من الانبعاثات، واستخدام فلتر حديثة، وتحسين كفاءة الطاقة.

02

إدارة متقدمة للنفايات

تقوم الشركة بتطبيق حلول مبتكرة لإدارة المخلفات وإعادة التدوير بكفاءة عالية.

03

صحة وسلامة مهنية (HSE) شاملة

الالتزام بأعلى المعايير لبيئة عمل آمنة.



رابعاً: الحوكمة والتحسين المستمر

01

حوكمة شاملة

تطبق الشركة أفضل الممارسات المؤسسية وفق حوكمة مسؤولة وشاملة. وتعمل على الحصول الشركة على جوائز في تطبيق أعلى معايير الحوكمة.

02

تحسين مستمر

تقوم الشركة بمراجعة الأداء باستمرار في جميع قطاعات الأعمال والإنتاج، سعياً لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة، مع التركيز على تلبية تطلعات العملاء المتنامية باستمرار.



1



تحسين مستمر للعمليات التشغيلية، بناءً على الإنجازات والتجارب التي حققتها الشركة خلال عام 2025.

تطوير مؤشرات الأداء لتسهيل المتابعة اليومية واتخاذ القرارات التشغيلية السليمة.

2



3



استحداث منتجات اسمنتية وغير اسمنتية جديدة وبيعها في السوق.

تعزيز كفاءة وسلاسة الأعمال اليومية، بما يضمن استمرار التميز التشغيلي واستدامته.

4



رؤية مستقبلية طموحة

في سياق سعيها الدؤوب لتكريس مكانتها الريادية في السوق المحلية والإقليمية، تتطلع اسمنت اليمامة لتحقيق المستهدفات المستقبلية التالية:



05

الأداء التشغيلي العام



■ حجم الإنتاج

بلغ معدل الإنتاج السنوي للفرن الواحد 11,200 طن يومياً، وقد تمكنت الشركة من تجاوز 7 مليون طن نهاية هذا العام من خلال خطي الإنتاج الحاليين.



■ القدرة على تلبية الطلب

ومبيعات الاسمنت

واصلت الشركة محافظتها على قدرتها في تلبية احتياجات السوق من منتجات الاسمنت حيث تجاوزت مبيعاتها خلال هذا العام 8.4 مليون طن من الاسمنت ، وهو أعلى رقم مبيعات تم تحقيقه منذ تأسيس الشركة.



عاماً بعد عام تثبت اسمنت اليمامة ريادتها المتنامية في قطاع صناعة وتجارة الاسمنت ومشتقاته بجودتها الفائقة على الصعيدين المحلي والإقليمي، برغم التحديات الناشئة والمنافسة الشديدة في هذه الأسواق. مرتكزة على فهمها العميق لمتطلبات العملاء المتنامية، واستثمارها لأحدث ما توصلت إليه التقنيات العالمية المتطورة والتطبيقات الرقمية وحلول الذكاء الاصطناعي، بهدف التحسين المستمر لكفاءة وجودة العمليات التشغيلية وخطوط الإنتاج، بما يضمن قدرتها وسرعة تلبيةها لمتطلبات عملائها المستدامة من منتجاتها المتنوعة وفق أعلى معايير الجودة المطبقة عالمياً في هذا المجال.

أداء تشغيلي متنام

واصلت الشركة خلال عام 2025م تحقيق نتائج تشغيلية متميزة، وتسجيل أرقام قياسية في الكفاءة التشغيلية والإنتاج حيث شهد العام تحسناً كبيراً في مؤشرات الأداء مقارنة بالسنوات السابقة، ويمكن تلخيصها كما يلي:

بيئة أعمال متطورة

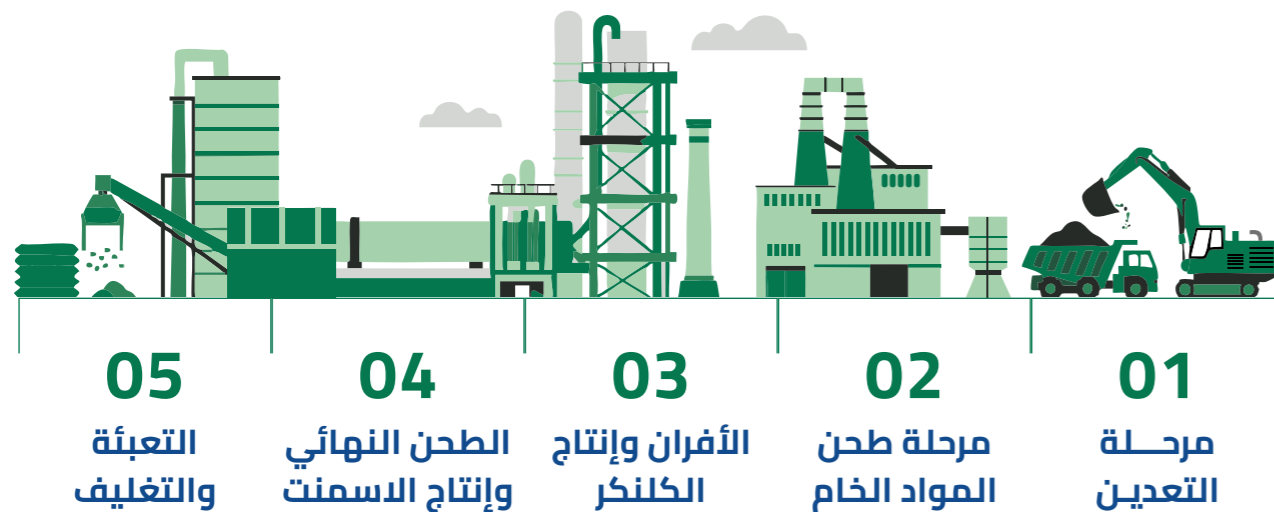
تعتمد اسمنت اليمامة على تطوير منظومة تشغيلية متكاملة، تشمل بنية تحتية صناعية متقدمة وفق أحدث المعايير التقنية المطبقة عالمياً، وإدارة عمليات إنتاج عالية الاعتمادية والكفاءة. وذلك وفق إطار تشغيلي ومرافق تشغيلية متكاملة التي تساهم في ضمان انسيابية العمليات الإنتاجية واستدامتها، ويدعم قدرة الشركة على تحقيق مستويات أداء قياسية والمحافظة على موقعها الريادي في سوق الاسمنت. وتضم هذه البيئة التشغيلية المتطورة كلاً مما يلي:

■ جوهر التميز بالأداء والإنتاج

يشكل مصنع اسمنت اليمامة القلب النابض لجميع عملياتها التشغيلية والإنتاجية، وتم تصميمه وفق أعلى المعايير التقنية والهندسية العالمية المتقدمة. يضم مجمع المصنع أحدث المرافق المتطورة المتخصصة في صناعة الاسمنت. ويتكون من 3 خطوط إنتاج رئيسة تضم كسارات وطواحين المواد الخام، وأفران إنتاج الكلنكر. والتي تتميز بالاعتمادية العالية على أنظمة الأتمتة والرقابة، مما يساهم في تحقيق مستويات عالية من الكفاءة وتقليل الفقد والهدر والحيود في تسلسل العمليات.

■ خطوط ومراحل الإنتاج

تنتج الشركة حالياً الاسمنت من خلال خطي إنتاج بقدرات تشغيلية متقدمة، تغطي سلسلة مراحل التصنيع المتكاملة التالية:



الإنتاج والمبيعات

■ إنتاج الشركة (مليون طن)

البيان	2025م	2024م	التغير (%)
إنتاج الكلنكر	7.3	7.2	1%
إنتاج الاسمنت	8.5	6.1	40%

■ مبيعات الاسمنت خلال العام 2025م (مليون طن)

2025م	2024م
8.49	6.06

■ التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة

كافة مبيعات الشركة تمت داخل أراضي المملكة العربية السعودية، ولم تصدر الشركة أيّاً من منتجاتها إلى خارج المملكة.

■ بيئة إنتاج تقنية وتشغيلية متطورة

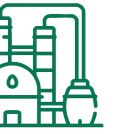
تعتمد اسمنت اليمامة في تشغيل عملياتها على أنظمة تحكّم مركزية متطورة وتقنيات رقمية حديثة، بهدف مراقبة العمليات وتحسينها في الوقت الفعلي، مع الالتزام الصارم بمعايير السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة. حيث تتيح هذه البيئة التشغيلية، المحافظة على جودة المنتج واستمرارية الإنتاج، بأعلى مستويات الاعتمادية.

■ مرافق خدمية متكاملة

تواصل اسمنت اليمامة الاستثمار في تطوير أحدث مرافق الخدمة التي تدعم بيئة الإنتاج الرئيسية، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والأمان.

وتضم هذه المرافق كلاً مما يلي:

01 محطة الغاز المستخدم في الأفران لإنتاج الكلنكر ومولدات الكهرباء.



02 محطة معالجة المياه تخدم المعدات الصناعية، والمياه اللازمة للمدينة السكنية.



03 محطة إنتاج الكهرباء.



04 ورش الصيانة الميكانيكية والكهربائية.



05 مختبرات جودة مؤتمتة، لمتابعة تحاليل المواد الكيميائية والفيزيائية، في جميع مراحل الإنتاج.



مزايا تشغيلية تنافسية متنامية

تحرص اسمنت اليمامة على استدامة إجراء التحسينات المتكاملة لبيئة العمل التشغيلية والإنتاجية وإغنائها بأحدث ما توصلت إليه الحلول الفنية والهندسية والتقنيات الرقمية العالمية، تماشياً مع استراتيجيتها التي تعمل من خلالها على تكريس ريادةها في قيادة قطاع صناعة الاسمنت على الصعيدين المحلي والإقليمي. ومن أهم المزايا التنافسية التي تتميز بها بيئة الأعمال والإنتاج في الشركة:

فريق عمل متخصص ومدعوم ببرامج تدريب مستمرة لرفع مستوى الكفاءة الفنية.



تقنيات متطورة مثل أنظمة التحكم والأتمتة لمراقبة الأداء في جميع مراحل الإنتاج.



جودة عالية وثابتة بفضل منظومة رقابة شاملة، تمتد من المواد الخام إلى المنتج النهائي.



كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل الفاقد مما يخفض التكاليف.



تصميم متطور للمعدات، بحيث يضمن أعلى المعايير في كفاءة التشغيل، من ناحية استهلاك الطاقة الحرارية والكهربائية.



جاهزية توسع مستقبلية بفضل البنية التحتية الحديثة، وقدرة المصنع على إضافة خطوط جديدة، دون تعطيل التشغيل.



معدّات حديثة تم اختيارها للمحافظة على المعايير البيئية خلال عمليات الإنتاج، حيث يحتوي المصنع على أكثر من 260 فلترًا.



تم إضافة عدّة مساعدات سيور نقل ساهمت في خفض تكاليف الإنتاج، وأنظمة مراقبة متطورة تساهم في زيادة الاعتمادية لوحدات الإنتاج.



■ شراكات استراتيجية عالمية

تماشياً مع سعيها لرفع كفاءة الإنتاج وتعزيز تميزها التشغيلي والمؤسسي بشكل مستدام، نجحت اسمنت اليمامة بإبرام العديد من العقود للحصول على خدمات تطويرية سنوية متكاملة، مع عدة شركات عالمية مرموقة، نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر:

شراكات استراتيجية لتنفيذ التحديثات والانشاءات للأصول الرأس مالية مع كل من شركة ريناور Renoir وتايسن كروب Thyssen krupp وشركة FLS الألمانية وسينوما أفر سيس الصينية SINOMA OVERSEAS.

sinoma

FLS



thyssenkrupp



06

مشاريع
وإنجازات رائدة

مشاريع وإنجازات رائدة

تأسست على ريادةها المتنامية في قطاع صناعة الاسمنت محلياً وإقليمياً، وكفاءتها التشغيلية والإنتاجية، وملاءمتها وقدرتها الكبيرة على تلبية متطلبات العملاء واحتياجاتهم المتزايدة بالوقت المطلوب، نجحت "اسمنت اليمامة" منذ تأسيسها وحتى الآن، بأن تكون المزود الرئيس لمجموعة من المشاريع الإنشائية ومشاريع البنى التحتية الصناعية والتجارية والعمرانية في عموم أنحاء المملكة، الأمر الذي منحها المرونة والكفاءة لزيادة محفظة مشاريعها وتوسيع قاعدة عملائها ورفع حصتها السوقية والحفاظ عليها، في سوق تنافسي كبير، مما يحقق المزيد من العوائد والأرباح للشركة ولجميع المساهمين والشركاء. ونورد فيما يلي أبرز هذه المشاريع:



01

الاستثمار في الشركة اليمنية السعودية لصناعة الاسمنت

تمتلك شركة اسمنت اليمامة حصة وقدرها (20%) في الشركة اليمنية السعودية، بحجم استثمار وقدره (75) مليون ريال سعودي، من أصل رأسمالها البالغ (375) مليون ريال سعودي. حيث تم تمويل هذا الاستثمار من التدفقات النقدية لشركة اسمنت اليمامة ويقع مصنع الشركة اليمنية السعودية في محافظة أبين قرب مدينة عدن في الجمهورية اليمنية. حيث تبلغ طاقته التصميمية (1.4) مليون طن من الاسمنت سنوياً، فيما توقف المشروع في مراحله التجريبية الأولى عام 2011م، بسبب الظروف السياسية والأمنية التي كانت تمر بها الجمهورية اليمنية، وبالتالي تعذر التشغيل التجريبي حتى تاريخه، ولمعالجة هذا الوضع الطارئ قامت شركة اسمنت اليمامة بتكوين مخصص لهبوط الاستثمارات، في سبيل مواجهة أي انخفاض محتمل في قيمة الاستثمار، وقد بلغ الرصيد المخصص في نهاية عام 2017م مبلغاً وقدره (75) مليون ريال سعودي، أي ما يعادل (100%) من قيمة الاستثمار، كما تساهم شركة اسمنت اليمامة في تأمين مصاريف ورواتب الحراسة.

02

مصنع اسمنت اليمامة السابق

تبلغ مساحة أرض المصنع القديم 4,710,234 متر مربع، مملوكة للشركة بصك (إلكتروني)، ويواصل مجلس إدارة شركة اسمنت اليمامة جهوده الحثيثة لإيجاد أفضل السبل والخيارات المطروحة لاستغلال أرض مصنع الشركة السابق في الوقت المناسب. حيث تم إجراء التدابير والإجراءات التالية:

- بيع خطوط الانتاج القديمة من 1 إلى 5 بالإضافة إلى بيع أجزاء من ملحقات خطوط الإنتاج السابقة خلال الأعوام السابقة وعام 2025م والتي تم استهلاكها بالكامل كما تم توضيحه في القوائم المالية لعام 2025م
- بيع التوربينات الغازية التابعة لمحطة الكهرباء القديمة خلال السنة المالية 2025، وهو ما نتج عنه أثر مالي تم إدراجه ضمن القوائم المالية لعام 2025م

03

مشروع الخط الثالث

تم توقيع عقد مشروع الخط الثالث ((نقل وتحديث وانشاءات الخط السابع)) بتاريخ 2022.11.06م، بطاقة إنتاجية تصل إلى (12,5) ألف طن من مادة الكلينكرومياً بمنطقة الحلال الشمالية، من قبل صاحب السمو الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس الإدارة، مع المقاول «Sinoma Overseas» بمبلغ مليار ريال تقريباً، وبمدة تنفيذ إجمالية قدرها (35) شهراً. وقد بلغت نسبة الإنجاز الإجمالية (98%) حتى نهاية 2025م ومن المتوقع أن يتم التشغيل في الربع الثالث 2026م.

مشروع توسعة محطة الكهرباء

تم الانتهاء من مشروع توسعة محطة الكهرباء الموقع مع شركة وارنسيليا بمبلغ 312 مليون ريال وذلك بتاريخ نوفمبر 2025م. بنسبة إنجاز قدرها (100%).

مشروع إمداد الوقود لزوم خط الإنتاج الثالث

أعمال المشروع جارية من قبل المقاول جاز العربية وبمدة تنفيذ إجمالية (60%) حتى نهاية ديسمبر 2025م وبقيمة تقديرية إجمالية للمشروع (68.1) مليون ريال.



الشركات الزميلة



شركة منتجات صناعة الاسمنت



الاستثمار

تستثمر شركة اسمنت اليمامة في بعض الشركات والصناديق والصكوك، كما هو مبين فيما يلي:

م	اسم الشركة	حصة شركة اسمنت اليمامة (%)	قيمة الاستثمار كما في 2025/12/31م (بالآلاف الريالات)
1	شركة التصنيع وخدمات الطاقة (م.م) ⁽¹⁾	3.92	247,500
2	شركة منتجات صناعة الاسمنت (ذ.م.م) ⁽²⁾	33.33	54,978
3	الشركة اليمنية السعودية للإسمنت - صافي (ذ.م.م) ⁽³⁾	20	0
	إجمالي الاستثمارات في الشركات		302,478
	استثمارات الشركة في صكوك وصناديق مختلفة		
4	صناديق عقارية		35,195
5	المrabحات الإسلامية		227,000
	إجمالي الاستثمارات في الصكوك والصناديق		262,195

⁽¹⁾ تم التقييم بالقيمة العادلة.

⁽²⁾ تم تحديد قيمة الاستثمار طبقاً للقيمة الدفترية.

⁽³⁾ تم تكوين مخصص هبوط استثمار بمبلغ إجمالي وقدره (75) مليون ريال، بما يعادل (100%) من حجم الاستثمار الكلي.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة الزميلة (مليون ريال)

الشركة	الجهة المانحة للقرض	مدة القروض	أصل القرض الممنوح	رصيد القرض في بداية العام	المستلم من القرض خلال العام	المسدّد من القرض خلال العام	رصيد القرض في نهاية العام
شركة منتجات صناعة الاسمنت	بنك الجزيرة	شهور 6	55	3	40	38	5
	بنك الرياض	شهور 6	67	0	25	25	14
	بنك التصدير والاستيراد السعودي	شهور 3	6	0	6	0	6
	بنك الإنماء	سنوات 9	63	27	-	10	17

التسويق والمبيعات

تماشياً مع استراتيجيتها التطويرية الشاملة، تواصل اسمنت اليمامة تطبيق منهجية متكاملة في مجال التسويق والمبيعات، والتي تستند على الركائز التالية:



تحسين الأرباح
بشكل عام.



تعظيم القيمة
المضافة للعملاء.



تنويع المنتجات
التي تقدمها.



رفع حصتها
السوقية.

رسم بياني يبين نمو الحصة السوقية سنوياً:



مشاركات محلية بحضور فاعل

تحرص اسمنت اليمامة على المشاركة بالفعاليات والمناسبات الهامة ذات الصلة ورعايتها بحسب الأهمية، بما يعزز حضورها المؤسسي الفاعل ويمنحها فرصة كبيرة للقاء رجال الأعمال والمستثمرين والجهات والمؤسسات التي تستطيع من خلالها التعرف على واقع السوق والفرص الواعدة التي يمكن للشركة أن ترفع من خلالها محفظة مشاريعها، وتزيد من حصتها السوقية. ونذكر فيما يلي أبرز هذه المشاركات لهذا العام 2025م:

01

المشاركة كراعٍ رئيس في معرض البناء السعودي 2025م.

02

المشاركة كراعٍ ماسي في منتدى المشاريع المستقبلية 2025م.



07

تطور رأس العمل البشري

استراتيجية متقدمة بتوظيف الكفاءات الشابّة

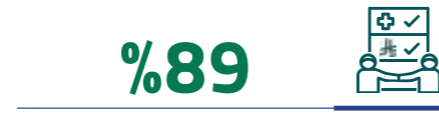
تواصل اسمنت اليمامة استقطاب نخبة الكفاءات والمواهب والخبرات الشابّة، وإثاحة فرصاً وظيفية مميزة للخريجين والموظفين الجدد، من خلال برامج متخصصة تهدف إلى تدريبهم وتأهيلهم بما يتناسب مع احتياجاتهم العملية. كما توفر الشركة دورات تدريبية متنوعة لدعم تطوير مهاراتهم، إضافة إلى ربط الخريجين بمرشدين ومشرفين لمساعدتهم على التطور المهني والتكيف مع بيئة العمل.

منهجية مستدامة رفع الكفاءات وصقل المهارات

انطلاقاً من إيمانها العميق بأن مواردها البشرية وقواها العاملة، هي ركيزة حيوية لنجاحها، تستمر اسمنت اليمامة في تأهيل وتدريب المهندسين السعوديين لتوطين القيادات، وتطوير المهارات الفنية (في التشغيل والصيانة)، وتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة، مما يساهم في تحقيق الأهداف الإنتاجية والتنموية للشركة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. كما تطور الشركة برامجاً طموحة لتطوير القادة وكفاءات المستقبل، من خلال تفعيل برنامج «التعاقب الوظيفي»، وتقديم برامج متقدمة للتدريب والتطوير في مجال القيادة والاستراتيجية.



متدرباً ومتدربة



نسبة المستفيدين من إجمالي الموظفين والموظفات



نسبة المستفيدين من الدورات العامة كالتحول الرقمي



نسبة زيادة عدد المستفيدين من الدورات التدريبية مقارنة بما تم عام 2024م



شهادة احترافية حصل عليها المستفيدون من المراكز والمعاهد المحلية والعالمية المرموقة (London Business School / IMD / INSEAD)



طالباً وطالبةً مستفيدين من برنامج التعاون التدريبي الوطني



إجمالي عدد الموظفين



موظفاً وموظفةً من السعوديين



نسبة التوطين



معدل الدوران الوظيفي



نسبة الرضا الوظيفي



نسبة التوظيف من الخريجين الجدد عام 2025م



نسبة المستفيدين من برنامج التعاون التدريبي الوطني مقارنة بما تم العام الماضي

حقائق وأرقام واعدة

تولي اسمنت اليمامة أهمية كبيرة لاستدامة تطوير مواردها البشرية وقواها العاملة، كركيزة أساسية في استراتيجية شركة اسمنت اليمامة لضمان استدامة الكفاءة التشغيلية والنمو المستدام في جميع مسارات الأعمال وقطاعاتها المتنوعة، تماشياً مع التحولات والتغيرات الجوهرية التي تشهدها المملكة، في ظل إطلاق الحكومة مجموعة كبيرة من مشاريع رؤية السعودية 2030 العملاقة.

حوكمة أعمال الموارد البشرية

في خطوة استراتيجية رائدة، وانطلاقاً من حرص اسمنت اليمامة على تعزيز الحوكمة المؤسسية والعدالة الوظيفية وتحقيق مبدأ الشفافية والمساءلة في معالجة تظلمات الموظفين، فقد تم تشكيل لجنتين: (لجنة الانضباط الوظيفي، لجنة التظلمات)، والتي تهدف إلى ضمان وحفظ حقوق الموظفين بما يعزز استقرارهم الوظيفي وينعكس إيجاباً على إنتاجيتهم، ويسهم في تطوير العمل المؤسسي.

بيئة عمل تنافسية محفزة

تعمل اسمنت اليمامة على التطوير الدائم لبيئة العمل، التي تعدّ بحق من أحدث بيئات العمل وأكثرها تطوراً وتكاملاً في المنطقة، من حيث المرافق الخدمية التشغيلية والإنتاجية أو المنطقة السكنية بمرافقها العصرية الغنية بالمسطحات الخضراء وخدمات التسوق والترفيه المتنوعة، التي تركز الشركة من خلالها مفهوم جودة الحياة بكفاءة عالية.

ونورد فيما أبرز الفعاليات والخدمات التي توفرها الشركة لجعل بيئة العمل أكثر تكاملاً وتطوراً وحدثاً:

◀ مدينة سكنية متكاملة للموظفين والقوى العاملة.

◀ برنامج دعم المنسويين بالقروض السكنية.

◀ برنامج «صندوق الزمالة» لإقراض الموظفين بدون فوائد.

◀ مكافأة التميز للموظفين الذين قاموا بإنجاز أعمال استثنائية إلى جانب أنشطة العمل العادية، بهدف تهيئة بيئة وثقافة عمل محفزة وتشجيع روح الابتكار والابداع في الشركة.

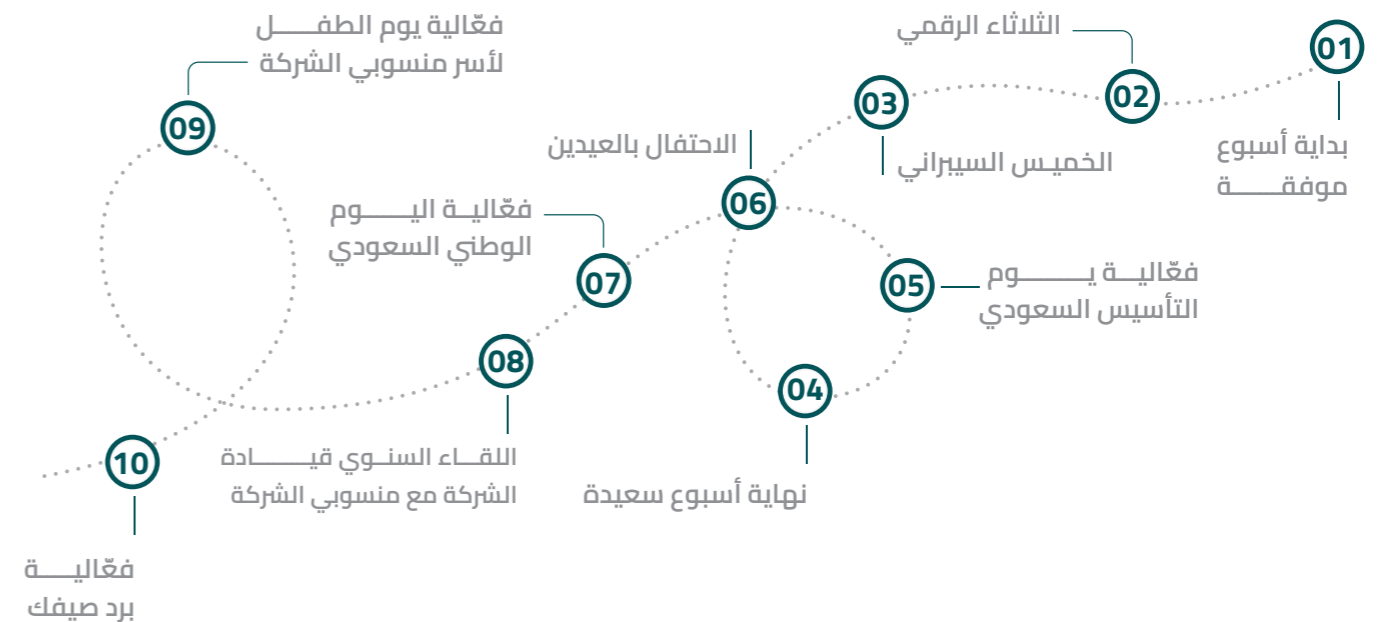
◀ برنامج «خبرة» التدريبي الداخلي في مجال صناعة الاسمنت، يقدمه فريق من كبار المهندسين الخبراء في المصنع.



استراتيجية تواصل داخلي متكاملة

تقدم الشركة مجموعة من الدورات التدريبية ومنها مهارات التواصل الفعال، ونعمل لتعزيز التواصل المؤسسي على برامج مستمرة ومن أهمها التواصل عبر الرسائل الالكترونية وتفعيل قناة تواصل داخلية على منصة تلغرام لجميع الموظفين. فيما تعمل على تهيئة الموظف الجديد عن طريق دعمه بمجموعة من البرامج ومنها (البرنامج التعريفي بالشركة، مقدمة في صناعة الاسمنت، رفع الوعي بالأمن السيبراني، برنامج السلامة والصحة المهنية).

ومن أبرز الفعاليات والمناسبات التي أطلقتها اسمنت اليمامة خلال عام 2025م، ما يلي:



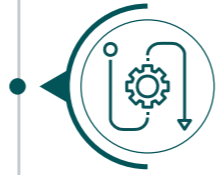
رفع مستوى الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة من
68% إلى 75%.

تقليل الهدر التشغيلي بنسبة 30%.

خفض إعادة العمل الناتجة عن الأخطاء بنسبة 40%.

تحسين جودة البيانات التشغيلية بنسبة 40%.

تضمن نسبة الرضا على تجربة الموظف عبر مراحل الدورة
الوظيفية.



مشروع «التميز التشغيلي لدورة حياة الموظف»

سعيًا لرفع كفاءة الإجراءات وتعزيز جودة الخدمات الداخلية المقدمة للموظفين؛ نفذت إدارة الموارد البشرية خلال عام 2025م مشروع «التميز التشغيلي لدورة حياة الموظف»، والذي تم من خلاله إعادة تصميم مراحل الدورة الوظيفية للموظفين وتبسيط الإجراءات وتسهيل الوصول إليها إضافة إلى تطوير اتفاقيات مستوى الخدمة (SLA) لضمان سرعة الإنجاز ووضوح الالتزامات بين الإدارات.

فيما تستهدف الشركة أن يساهم هذا المشروع خلال عام 2026، في تحقيق تحسينات جوهرية على مستوى الإجراءات وكفاءة الخدمات. على أن يتم تحقيق كل من الإنجازات التالية:

تقليل زمن إنجاز الإجراءات بنسبة تصل إلى 35%، وخفض الخطوات
التشغيلية غير الضرورية بنسبة 28% عبر تحسين تدفق العمل.





08

الحوكمة والالتزام

■ إطار ممارسات الحوكمة

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق مبدأ الحوكمة في إطار احترافي متكامل، وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق، وبالارتكاز على إطار عام للحوكمة الشاملة كما يلي:

- حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم والشركة. 
- حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة من خلال الأداء المالي الجيد للشركة. 
- تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية. 
- الإفصاح عن حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة والأطراف ذات العلاقة، وفقاً للسياسة المعتمدة. 
- تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو سلوك خاطئ يتم ملاحظته داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ ضمن السياسة المعتمدة. 
- تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواءً كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية. 
- مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولية وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع. 
- إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات. 

«تعمل اسمنت اليمامة على دمج مفهوم الحوكمة في جميع تفاصيل أعمالها وعلاقاتها الداخلية والخارجية، وفق قيم راسخة كالجودة، الابتكار، والحماية البيئية. فيما تطبق أحدث التقنيات وبرامج أتمتة الأعمال لرفع الكفاءة وجودة الإنتاج، مما ينعكس إيجابياً على تصنيفها ضمن أفضل الشركات المحلية في مؤشر الحوكمة (CGI) وحصولها على جوائز تميز في هذا المجال. وذلك من خلال تركيزها على تحقيق الشفافية، وحماية حقوق المساهمين، والالتزام بالمعايير العالمية لتحقيق التنمية الشاملة، في جميع عملياتها التشغيلية والإنتاجية والإدارية.»

سياسة

الإفصاح والشفافية

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق أعلى معايير الإفصاح والشفافية، والذي يكفل حماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصالح. كما تؤكد الشركة بأن الشفافية والتوقيت المناسب للإفصاح عن المعلومات هي من أسس الحوكمة في الشركة، لذا قامت الشركة بوضع سياسة خاصة للإفصاح والشفافية عن المعلومات وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية، ونظام الشركات. ويعمل مجلس إدارة الشركة على خلق ممارسات فعّالة وذات مصداقية، للالتزام بالقواعد والمتطلبات التنظيمية المعمول بها في المملكة العربية السعودية.



■ الركائز العامة لتطبيق الحوكمة



الاستدامة



العدالة



المساءلة



المسؤولية



الشفافية

■ نظرة على الوضع الحالي لحوكمة الشركة

تطبق اسمنت اليمامة جميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركة الصادرة عن السوق المالية بتعديلاتها الأخيرة، باستثناء ما يلي:



المادة استرشادية

82 تحفيز العاملين

(2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.
(3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.



المادة استرشادية

85 مبادرات العمل الاجتماعي

(1) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
(4) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.



المادة استرشادية

92 تشكيل لجنة الحوكمة

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

■ أسباب عدم التطبيق

■ نص المادة / الفقرة

■ رقم المادة



المادة استرشادية

37 التدريب

(2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.



المادة استرشادية

39 التقييم

(أ) يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



المادة استرشادية

67 لجنة إدارة المخاطر

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

■ أسباب عدم التطبيق

■ نص المادة / الفقرة

■ رقم المادة

مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة (4) اجتماعات خلال عام 2025م، ونيين فيما يلي بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة وبيان عضويتهم في مجلس إدارات شركات مساهمة أخرى:

اسم العضو	التصنيف	اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025م				الشركات المساهمة التي يكون في عضويتها داخل وخارج المملكة
		(1) 18 فبراير	(2) 22 أبريل	(3) 20 أكتوبر	(4) 16 ديسمبر	
الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	شركة المراعي شركة الدر العربي للتأمين التعاوني
المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	شركة العبيكان للاستثمار شركة الدر العربي للتأمين التعاوني
الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	مستقل	✓	✓	✓	✓	
الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✗	شركة الجبس الأهلية
المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	
الأستاذ/ فراج بن سعد القباني	مستقل	✓	✓	✓	✓	الشركة الوطنية للرعاية الطبية. شركة الدريس للخدمات البتروولية والنقلات.
*الأستاذ/ سلمان بن عبد المحسن السديري	مستقل	-	✓	✓	✓	شركة المراعي شركة جاهز

(*) انضم الأستاذ سلمان السديري في تاريخ 15 أبريل 2025.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين علماً بأي مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يتم خلال الاجتماع الخاص بأعضاء مجلس الإدارة الدوري إحاطة جميع الأعضاء، وبخاصة غير التنفيذيين، بأي مقترحات أو ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ووضع آلية للتعامل معها حسب الإجراءات النظامية المتبعة لذلك.

بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة في الجمعيات العامة للمساهمين خلال عام 2025م

م	اسم العضو	الجمعية العامة غير العادية رقم (20) تاريخ 14 أبريل 2025
1	الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس الإدارة	✓
2	المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
3	الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	✓
4	الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان	✓
5	المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي	✓
6	الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	✓
7	الأستاذ/ فراج بن سعد القباني	✓

■ وظائف أعضاء مجلس الإدارة الحالية والسابقة، ومناصبهم ومؤهلاتهم وخبراتهم



المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
نائب رئيس مجلس الإدارة



الوظائف الحالية

- رئيس الغرفة التجارية - الرياض
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة المياه الوطنية
- نائب رئيس مجلس إدارة دسر
- عضو مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة العبيكان للزجاج
- عضو مجلس إدارة مدن.
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني للتنمية الصناعية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية



المؤهلات العلمية

- هندسة كهربائية



الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي لمجموعة العبيكان للاستثمار
- عضو مجلس إدارة مجموعة العبيكان للاستثمار
- عضو مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني
- عضو مجلس إدارة شركة المياه الوطنية



الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
رئيس مجلس الإدارة



الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني
- رئيس مجلس إدارة شركة المراعي
- رئيس مجلس إدارة شركة مذاق الدبلومات للطلويات
- رئيس مجلس إدارة مصنع الدبلوماسي للطلويات والمعجنات
- رئيس مجلس إدارة شركة دار السلال
- رئيس مجلس إدارة سبعين المالية
- رئيس مجلس إدارة شركة سلطان القابضة
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الفارابي للبتروكيماويات
- عضو مجلس إدارة شركة ترابط للاستثمار والتنمية
- عضو مجلس إدارة شركة المصنع المثالي للطلويات والمعجنات
- عضو مجلس إدارة شركة أسماك النافورة
- عضو مجلس إدارة شركة النافورة للتأمين الغذائي
- عضو مجلس إدارة شركة تيجوري
- عضو مجلس إدارة شركة النافورة والمثالي المتحدة



المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم إدارية



الخبرات العملية

- رئيس مجلس إدارة شركة المراعي
- رئيس مجلس إدارة شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين)
- رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني



المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي

الوظائف الحالية

- رئيس شركة أميل القابضة
- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة شركة السويدي للكابلات
- عضو مجلس إدارة شركة الأرجان
- عضو مجلس إدارة شركة الأجيال القابضة

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة نظم
- ماجستير إدارة أعمال

الخبرات العملية

- مدير عام مصنع دلمزة للمأكولات الخفيفة بالرياض
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي القابضة
- الرئيس التنفيذي لشركة الأجيال القابضة



الدكتور / سلطان بن صالح السالم

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة شركة مايا للتطوير والاستثمار العقاري
- عضو مجلس إدارة شركة وفاء الخير

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية
- ماجستير هندسة مدنية
- دكتوراه هندسة مدنية

الخبرات العملية

- عضو مجلس شركة مايا
- عضو مجلس شركة وفاء الخير



الأمير / سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة صندوق الرياض تقنية.
- عضو لجنة الاستثمار في صندوق الرياض تقنية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تركر.
- عضو مجلس إدارة شركة تركر.
- عضو مجلس إدارة شركة FCI.
- عضو مجلس إدارة شركة العجينة الاصلية.
- مدير إدارة الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة مالية

الخبرات العملية

- المجالات الاستثمارية.
- عضوية مجلس إدارة في عدد من الشركات.
- عضوية عدد من اللجان المنبثقة من مجالس إدارة الشركات.



الأستاذ / فهد بن ثيان الثيان

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة شركة الجبس الأهلية

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال

الخبرات العملية

- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب شركة الجبس الأهلية
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق



الأستاذ/ فراج بن سعد القباني



الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة السعودية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات
- عضو لجنة المراجعة إدارة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة
- ماجستير محاسبة - تقنية المعلومات

الخبرات العملية

- الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات.

الأستاذ/ سلمان بن عبدالمحسن السديري



الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة اسمنت اليمامة
- عضو مجلس إدارة شركة المراعي
- العضو المنتدب لشركة تجوري
- عضو مجلس إدارة شركة جاهز

المؤهلات العلمية

- ماجستير في المالية

الخبرات العملية

- نائب الرئيس للشؤون المالية في North Star Exchange
- مصرفي استثماري في آتش اس بي سي الشرق الاوسط

■ أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها، التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/...)
الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان	الشركة المتخصصة لإنتاج البلاستيك	داخلها	شريك	شركة مناير نجد للتجارة واللوازم الطبية	داخلها	شريك
	مؤسسة فات للتجارة	داخلها	شريك	شركة الماسة الشرقية	داخلها	شريك
	شركة الحارس الأول للحراسة الأمنية	داخلها	شريك	شركة نادك	داخلها	مساهمة مدرجة
	المدنية الخاصة	داخلها	شريك	الشركة الوطنية للبناء والتسويق	داخلها	مساهمة مدرجة
	شركة حنوش السعودية	داخلها	شريك			
	شركة الجبس الاهلية	داخلها	مساهمة مدرجة			
	الشركة الكيميائية السعودية	داخلها	مساهمة غير مدرجة			
	مؤسسة الجزيرة للصحافة والطباعة والنشر	داخلها	ذ.م.م			
	شركة مكين كابيتال	داخلها	شريك			
	شركة فهد ثنيان الثنيان للمنتجات الكيميائية	داخلها	شريك			
	شركة جودت للمقاولات	داخلها	شريك			
	شركة فهد ثنيان الثنيان للاستثمار الصناعي	داخلها	شريك			
	شركة ميز الخليج	داخلها	شريك			
	الشركة الفنية للبلاستيك	داخلها	شريك			
المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي	مجموعة الراجحي القابضة	داخلها	شريك	دلزمة للمأكولات الخفيفة	داخلها	شريك
	شركة الأجيال القابضة	داخلها	شريك	مجموعة الراجحي للاستثمار	داخلها	شريك
	شركة أصيل القابضة	داخلها	شريك	شركة العراب للمقاولات	ذ.م.م	عضو مجلس إدارة
	شركة مدن الأجيال المحدودة	داخلها	شريك	شركة العراب للتجارة	ذ.م.م	مدير
	شركة مشاريع الأرجان	داخلها	مساهمة مغلقة	شركة تمكين للتطوير العقاري	ذ.م.م	مدير
	السويدي للكابلات المحدودة القابضة	داخلها	ذ.م.م	شركة ارب للمقاولات	ذ.م.م	مدير

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/...)
الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير آل سعود (رئيس المجلس)	شركة المراعي	داخلها	مساهمة مدرجة			
	شركة زين السعودية للاتصالات	داخلها	مساهمة مدرجة			
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	داخلها	مساهمة مدرجة			
	شركة سلطان القابضة	داخلها	ذ.م.م			
	شركة الفارابي للبتروكيماويات	داخلها	شريك			
	شركة تجوري المحدودة	داخلها	شريك			
	شركة ترابط للاستثمار والتنمية	داخلها	شريك			
	الشركة العالمية للصناعات الكيماوية (GCI)	داخلها	مساهمة غير مدرجة			
	شركة سبعين المالية	داخلها	شريك			
	شركة فن الدبلوماسية للحلويات والمعجنات	داخلها	شريك			
المهندس/ عبد الله بن عبدالرحمن العبيكان (نائب رئيس المجلس)	شركة مصنع دار السلال	داخلها	شريك			
	شركة العبيكان للاستثمار	داخلها	مساهمة غير مدرجة			
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	داخلها	مساهمة مدرجة			
	شركة المياه الوطنية	داخلها	مساهمة غير مدرجة			
الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود آل سعود	شركة تركز	داخلها	ذ.م.م			
	شركة FCI	داخلها	ذ.م.م			
	شركة العجينة الاصلية	داخلها	مساهمة مغلقة			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/مسؤولية محدودة/...)
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	شركة مايا للتطوير والاستثمار العقاري	داخلها	شريك	شركة وفاء الخير	داخلها	شريك
الأستاذ/ فراج بن سعد القباني	الشركة الوطنية للرعاية الصحية	داخلها	مساهمة مدرجة	شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	داخلها	مساهمة مدرجة
	شركة المراعي	داخلها	مساهمة مدرجة	شركة تجوري	داخلها	مساهمة مغلقة
	شركة جاهز	داخلها	مساهمة مدرجة			
الأستاذ/ سلمان بن عبدا لمحسن السديري						

■ مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وكذلك زوجاتهم وأبنائهم القصر

اسم العضو	الأسهم في بداية العام		الأسهم في نهاية العام		التغير خلال العام	
	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة
الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير	1,000	%0.0005	1,000	%0.0005	-	-
الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	100	%0.0000	100	%0.0000	-	-
الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان	1,500	%0.0007	534,000	%0.2637	532,500	%35500
المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي	168,266	%0.0830	168,266	%0.0830	-	-
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	138,065	%0.0681	14,079	%0.0681	(123,986)	%(90)
الأستاذ / جواد بن عبد العزيز الرشيد (الرئيس التنفيذي)	100,000	%0.0494	100,000	%0.0494	-	-

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة/درجة/مساهمة غير مدرجة/مسؤولية محدودة/...)
	مؤسسة الراجحي الإنسانية	داخلها	-	شركة مجموعة مدى للاستثمار الصناعي والتجاري	ذ.م.م	مدير
	شركة اف ار كى ار للاستثمار	الامارات	شريك	مرامي للصناعات الغذائية	ذ.م.م	مدير
	شركة مون ستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة رواد العبور للاستثمار الصناعي والتجاري	ذ.م.م	مدير
	مصنع روميو للديكور	الامارات	شريك	الشركة السعودية للصناعات الانشائية القابضة	ذ.م.م	مدير
	شركة جيمستون للتطوير العقاري	الامارات	شريك	شركة مدى للجبس	ذ.م.م	مدير
	شركة جيمستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة مصنع مدى للسجاد	ذ.م.م	مدير
	شركة سنستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة تقنية الخرسانة مسبقة الصنع	ذ.م.م	مدير
	مجموعة شركات الراجحي	الامارات	شريك	الشركة السعودية لعوازل المياه	ذ.م.م	مدير
	شركة رؤية للاستثمار	الامارات	شريك	شركة المباني الحديدية السعودية	ذ.م.م	مدير
	شركة الأرض للاستثمار	الامارات	شريك	شركة التقنية لواجهات المباني (كلاذتك)	ذ.م.م	مدير
	شركة العقيق للزرق للاستثمار التجاري	الامارات	شريك	شركة الخليج لصناعات التغليف المحدودة	ذ.م.م	مدير
	شركة كى ار اف ار للاستثمار	الامارات	شريك	شركة مصنع مدى للأنسجة	ذ.م.م	مدير
	شركة امبرستون للمقاولات	قطر	شريك	شركة مدى البنية التحتية القابضة	ذ.م.م	شريك
	شركة إنديجوستون للمقاولات	قطر	شريك			
	شركة روز ستون للمقاولات	قطر	شريك			
	شركة فيوليت ستون للمقاولات	قطر	شريك			

المهندس/
فيصل بن سليمان
الراجحي

تشكيل لجنة المراجعة

تشكلت لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة في اجتماعه رقم (2) وتاريخ 2024/4/1م، التزاماً بمتطلبات المادة (51) من لائحة حوكمة الشركات، ولمدة 4 سنوات، وتتكون اللجنة من السادة التالية أسماؤهم:

أعضاء لجنة المراجعة

م	اسم العضو	صفة العضوية
1	الأستاذ/ رائد بن علي السيف	رئيس اللجنة - من خارج المجلس
2	الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	عضو اللجنة - عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
3	الأستاذ/فراج بن سعد القباني	عضو اللجنة - عضو مجلس الإدارة (مستقل)
4	الأستاذ/ لطفي قاسم شحادة	عضو اللجنة - من خارج المجلس

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة في العام المالي 2025م (6) اجتماعات كما هو مبين فيما يلي:

اسم العضو	الصفة	الاجتماعات خلال عام 2025م					
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		16 فبراير	20 أبريل	30 يوليو	02 سبتمبر	16 أكتوبر	11 ديسمبر
الأستاذ/ رائد بن علي السيف	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/فراج بن سعد القباني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ لطفي قاسم شحادة	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓



اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

أولاً: لجنة المراجعة

مهام واختصاصات لجنة المراجعة

يسر لجنة المراجعة في اسمنت اليمامة أن تقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريرها السنوي عن السنة المالية المنتوية في 31 ديسمبر 2025 والمتضمن تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها وتوصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وذلك التزاماً بأحكام الفقرة (أ) من المادة (88) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

01

أولاً: القوائم المالية

دراسة القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة للتأكد من إعدادها وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حولها والتوصية بشأن نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

01

إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.

02

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

03

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها نائب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

04

دراسة التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

05

استعرضت لجنة المراجعة وناقشت بالتفصيل الأمور المحاسبية والمالية الرئيسية بما في ذلك الأحكام والسيولة والرافعة المالية وإقرار الإيرادات والمخزون وقطع الغيار والزكاة وتوقعات التدفقات النقدية والنسب المالية والامتثال للشروط التي وضعتها البنوك المقرضة والحسابات المهمة الأخرى، كما قامت أيضاً بمراجعة وتقييم مدى كفاية وموثوقية نظام الرقابة الداخلية.

06



تم من خلالها مناقشة القوائم المالية الأولية والسنوية وأعمال المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي، ومدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وشملت مهام اللجنة الأعمال التالية:

03

ثالثاً: المراجعة الداخلية

01 دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.

02 دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها وإبلاغ مجلس الإدارة بالملاحظات الجوهرية.

03 الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها.

04 التحقق من استقلال إدارة المراجعة الداخلية، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، بما يتناسب مع المعايير ذات العلاقة.

05 الموافقة على تعيين مكتب استشارات خارجي للقيام بأعمال المراجعة الداخلية على تقنية المعلومات والامن السيبراني، وذلك بعد دراسة العروض الفنية والمهنية والمالية المقدمة.

06 مراجعة وتقييم وظائف إدارة المخاطر والامتثال.

07 مراجعة سياسة الإبلاغ عن المخالفات بشكل دوري وتحديد مدى الحاجة لتحديثها.

08 مراجعة واعتماد التحديث على خطة المراجعة الداخلية 2026.

09 دراسة ميثاق عمل لجنة المراجعة ودليل السياسات والإجراءات الخاص بإدارة المراجعة ومدى الحاجة لإقرار التحديثات اللازمة.

02

ثانياً: مراجع الحسابات

01 التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات السادة/الخراشي وشركاؤه وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

02 التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

03 دراسة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.

04 الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

05 دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما أتخذ بشأنها.

06 الاجتماع مع مراجع الحسابات بشكل دوري قبل اصدار تقاريرهم لمناقشة السياسات المالية وإجراءات الرقابة الداخلية والمعاملات والبرصدة العامة.

07 تقييم نظام الرقابة الداخلية من خلال مراجعة تقارير المراجعة الخاصة بمراجع الحسابات وتقرير الملاحظات على الأنظمة الآلية في الشركة، والوقوف على نتائج أعمالهم للتحقق من سلامة أنظمة الرقابة ومتابعة التزام الإدارة التنفيذية بتنفيذ الإجراءات التصحيحية لنقاط الضعف الواردة في التقرير.

04

رابعاً: أمور أخرى

رأي اللجنة في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة

بناءً على نتائج الاعمال المشار اليها أعلاه، فإنه لم يتبين للجنة وجود مخاطر جوهرية في نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.



01 التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

01

02 مراجعة العقود والتعاملات التي تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة.

02

03 دراسة السياسات المحاسبية، والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها.

03

04 مراجعة الهيكل التنظيمي الجديد للشركة، وابداء الرأي الرقابي الى مجلس الإدارة.

04

05 رفع ما تراه اللجنة من مسائل ترى ضرورة اتخاذ اجراء بشأنها الى مجلس الإدارة وابداء رأيها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

05

06 شملت أنشطة لجنة المراجعة أيضاً عقد اجتماعات مع المديرين/رؤساء الأقسام وبشكل رئيسي مع إدارات المراجعة الداخلية، والمالية، والحوكمة والمخاطر والالتزام والاستشاريين الخارجيين.

06

ثانياً: لجنة المكافآت والترشيحات

اختصاصات ومهام اللجنة

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مراجعة هيكل مجلس الإدارة وفعالية وأداء أعضائه، ورفع التوصيات الخاصة بالتغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة والتأكد من استقلالية وعدم وجود تعارض مصالح للعضو، والتوصية لترشيح العضو وفق الاحتياجات المطلوبة، ومراجعة المكافآت والتعويضات للجان المجلس ورواتب الإدارة العليا ونسب التوظيف.

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

م	اسم العضو	صفة العضوية
1	الأمير / سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	رئيس اللجنة - مستقل
2	الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير	عضو اللجنة - غير تنفيذي
3	المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان	عضو اللجنة - غير تنفيذي
4	المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي	عضو اللجنة - غير تنفيذي

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

01 تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة اسمنت اليمامة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.

02 يجوز أن تكون المكافأة متفاوتة المقدار وفي ضوء سياسة تصدرها لجنة المكافآت والترشيحات، وتقرها الجمعية، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافأة وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ اخر اجتماع للجمعية العامة.

مكافآت أعضاء اللجان

01 يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانة المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات بما يتماشى مع سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانة و الإدارة التنفيذية.

02 يصرف بدل حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة.

03 أما عن مكافأة عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.. فيجب مراعاة عدد اللجان التي يمكن أن يشغلها عضو المجلس، بحيث لا يتجاوز إجمالي المكافآت التي يتقاضاها، مقابل عضويته في المجلس واللجان، الحد الأعلى المنصوص عليه في النظام الأساسي.

مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها، وذلك بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية، وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

01 راتب أساسي (يتم دفعه شهرياً نهاية كل شهر ميلادي)، وبدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، بدل مواصلات، بدل تعليم للأبناء، بدل هاتف، ومزايا تأمين طبي للموظف وعائلته.

02 مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.

03 مزايا أخرى تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية (مدفوعة الراتب)، مكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من الشركة.

04 يتم اعتماد الخطط والبرامج الخاصة بمكافآت كبار التنفيذيين من لجنة المكافآت والترشيحات.

05 ينفذ الرئيس التنفيذي سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والتوجهات العامة التي تقرها اللجنة.

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

بلغ عدد اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2025م، (3) اجتماعات، وذلك كما هو موضح فيما يلي:

اسم العضو	الصفة	الاجتماعات خلال عام 2025م		
		28 يناير	18 فبراير	07 أكتوبر
الأمير سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير	عضو	✓	✓	✓
المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان	عضو	✓	✓	✓
المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي	عضو	✓	✓	✓

أعضاء اللجان من خارج المجلس، ومناصبهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الأستاذ / لطفى شحادة عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية
<ul style="list-style-type: none"> رئيس لجنة المراجعة في ملز كاييتال. رئيس لجنة المراجعة في ساكو. رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في أراسكو. رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في مجموعة الخريف. رئيس لجنة المراجعة في شركة مشكاتي. عضو لجنة المراجعة في مجموعة شركات العبيكان. عضو لجنة المراجعة في الدرع العربي للتأمين.
الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في معهد المحاسبين الإداريين (أمريكا). رئيس لجنة المراجعة في مجموعة العجو. عضو المجلس الاستشاري العالمي (أوروبا، والشرق الأوسط) أرنست ويونج. عضو لجنة المراجع في الخليج للتدريب
المؤهلات العلمية
<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس محاسبة. دراسات عليا في المحاسبة. CISA CPA CMA CIA
الخبرات العملية
<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة شركة الخريف. عضو مجلس إدارة العجو القابضة.

الأستاذ / رائد بن علي السيف رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية
<ul style="list-style-type: none"> المدير التنفيذي لشركة سلطان القابضة عضو مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين. عضو مجلس إدارة شركة كيماويات الدار. عضو مجلس إدارة الشركة العالمية للصناعات الكيماوية المحدودة. عضو مجلس إدارة شركة برق القابضة. عضو مجلس إدارة IBC - لبنان. عضو مجلس إدارة شركة مصنع دار السلل للطلويات. عضو مجلس إدارة شركة مصنع دار السلل للبلاستيك. عضو مجلس إدارة شركة فن الدبلومات للطلويات.
الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> مدير الاستثمار وتطوير الأعمال في المكتب الخاص للأمير سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس إدارة البنك العربي للاستثمار عضو مجلس إدارة زين رئيس فريق عمل إدارة تمويل الشركات في البنك العربي الوطني مدير علاقات البنك السعودي الفرنسي
المؤهلات العلمية
<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس محاسبة
الخبرات العملية
<ul style="list-style-type: none"> مدير الاستثمار وتطوير الأعمال في المكتب الخاص للأمير سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس إدارة البنك العربي للاستثمار عضو مجلس إدارة زين رئيس فريق عمل إدارة تمويل الشركات في البنك العربي الوطني مدير علاقات البنك السعودي الفرنسي

■ وظائف أعضاء الإدارة التنفيذية، الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1	جواد بن عبد العزيز الرشيد	الرئيس التنفيذي	عدة مناصب قيادية في شركة سابق	بكالوريوس رياضيات	30 سنة في شركة سابق. الرئيس التنفيذي لاسمنت اليمامة من عام 2008 وحتى تاريخه
2	خالد بن إبراهيم بن جفال	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	مدير الخزينة والتخطيط في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس محاسبة ماجستير إدارة مالية الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA	22 سنة في شركة اسمنت اليمامة. عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA
3	عبد الله بن إبراهيم السويلم	نائب الرئيس التنفيذي للعمليات	مدير إدارة الإنتاج في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس هندسة صناعية	31 سنة في شركة اسمنت اليمامة
4	عبد الله بن محمد النويصر	نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية	بكالوريوس هندسة صناعية	24 سنة في شركة اسمنت اليمامة
5	محمد بن سعيد المالكي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية	مدير إدارة سلسلة الإمداد في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية	16 سنة في شركة اسمنت اليمامة 4 سنوات في شركة الأومير
6	عثمان بن علي الحمد	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	مدير تطوير الموارد البشرية في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس علم اجتماع	28 سنة في شركة اسمنت اليمامة



■ الأطراف ذات العلاقة (المبالغ بالآلاف الريالات)

الرصيد في 31 ديسمبر		قيمة المعاملة		مدة العقد	طبيعة المعاملة	طرف ذو علاقة	الأطراف ذات العلاقة
2024	2025	2024	2025				
5,574	1,767	25,028	25,174	مفتوح	شراء أكياس الورق	الرئيس التنفيذي الاستاذ/ جهاد بن عبدالعزيز الرشيد، والذي يشغل منصب عضوية مجلس إدارتها.	1. شركة منتجات صناعة الأسمنت (ذات مسئولية محدودة) تمتلك اليمامة 33,33% من رأس المال
-	-	57	376	مفتوح	مصاريف إدارية	رئيس مجلس الإدارة سمو الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير، ابن لسمو الأمير/ سلطان بن محمد بن سعود الكبير، حيث يمتلك ما نسبته 16% في الشركة اليمنية	2. الشركة اليمنية السعودية (مساهمة يمنية مقفلة) تمتلك اليمامة 20% من رأس المال
441	-	17,381	18,807	سنوي	بوليصة تأمين	رئيس مجلس الإدارة سمو الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير والذي يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي.	3. شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية) ⁽¹⁾
-	-	1,833	597	سنوي	خدمات اتصالات	نائب رئيس مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان والذي يشغل عضوية مجلس إدارة شركة الدرع العربي.	4. شركة الاتصالات المتنقلة السعودية «زين»
683	5,137	5,129	3,874	سنوي	تقديم خدمات اللوجستية	رئيس مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان والذي يشغل منصب رئاسة مجالس إدارتها.	5. شركة سهل المدار التجارية

⁽¹⁾ أجريت منافسة بين بعض شركات التأمين، وبعد مفاضلة عروضهم الفنية والمالية، تم اختيار شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، للتأمين الطبي وتأمين الممتلكات.



بيان المكافآت وبدل الحضور المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان خلال عام 2025م (بآلاف الريالات)

مكافأة عضوية اللجان السنوية		صفة العضوية	أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
لجنة المراجعة	لجنة المكافآت والترشيحات		
0	100	غير تنفيذي	الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
0	100	مستقل	الأمير سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير
0	100	غير تنفيذي	المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
0	100	غير تنفيذي	المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي
150	0	غير تنفيذي	الدكتور / سلطان بن صالح السالم
150	0	مستقل	الأستاذ / فراج بن سعد القباني
150	0	من خارج المجلس	الأستاذ/ رائد بن علي السيف (رئيس لجنة المراجعة)
150	0	من خارج المجلس	الأستاذ/ لطفي شحادة (عضو لجنة المراجعة)

بيان الرواتب والمكافآت المدفوعة ومكافأة نهاية الخدمة لكبار التنفيذيين خلال عام 2025م (بآلاف الريالات)

المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة	المكافآت الثابتة			كبار التنفيذيين
		مزايَا عينية	بدلات	رواتب	
18,487	6,485	-	2,633	9,370	6 من كبار التنفيذيين، ومن بينهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للمالية

*إجمالي ترصيد نهاية الخدمة لكبار التنفيذيين خلال عام 2025م، مبلغ 990 ألف ريال.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماع			صفة العضوية	اسم العضو
	لجنة المراجعة	لجنة المكافآت والترشيحات	مجلس الإدارة		
300	0	9	12	غير تنفيذي	الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير (رئيس مجلس الإدارة)
300	0	9	12	غير تنفيذي	المهندس/ عبدالله عبدالرحمن ثنيان العبيكان (نائب رئيس مجلس الإدارة)
300	0	9	12	مستقل	الأمير سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير
300	0	9	12	غير تنفيذي	المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي
300	0	0	12	غير تنفيذي	الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان
0	0	0	9	مستقل	الأستاذ / سلمان بن عبدالمحسن السديري
300	18	0	12	غير تنفيذي	الدكتور / سلطان بن صالح السالم
300	18	0	12	مستقل	الأستاذ / فراج بن سعد القباني
0	18	0	0	من خارج المجلس	الأستاذ/ رائد بن علي السيف (رئيس لجنة المراجعة)
0	18	0	0	من خارج المجلس	الأستاذ / لطفي شحادة (عضو لجنة المراجعة)
2,100	72	36	93		المجموع

إقرارات مجلس إدارة الشركة

تقرّ اسمنت اليمامة، كما في تاريخ 31 ديسمبر 2025م بما يلي:

- 10 أنه لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم).
- 11 أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم، في أسهم أو أدوات دين الشركة، سوى ما ورد في الجدول الخاص بالأطراف ذات العلاقة.
- 12 أن الشركة لم تصدر أو تمنح أية أدوات دين قابلة للتحويل أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة، خلال السنة المالية 2025م.
- 13 الشركة ليست طرفاً في أي أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو نائب الرئيس للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منها، سوى ما ورد في جزئية الحوكمة (أطراف ذات علاقة) أعلاه.
- 14 لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة.
- 15 لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- 16 لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو مكافأة.
- 17 لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل لأحد المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
- 18 لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة لشركة تابعة.
- 19 لا تحتفظ الشركة بأي أسهم خزينة.

01 أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

02 أن نظام الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية.

03 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

04 أنه لا يوجد أي عقد فيه مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية غير العقود المذكورة في الأطراف ذات العلاقة.

05 أنه لا توجد أية استثمارات أو احتياطات تم إنشاؤها لصالح الموظفين، مثل (الادخار - أسهم الموظفين..... إلخ).

06 لا توجد أية عقوبات أو جزاءات مفروضة على الشركة في المستقبل القريب أو البعيد.

07 لا توجد أي عقوبات أو جزاءات أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

08 أن القوائم المالية للشركة أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

09 أن الأستاذ/ جواد بن عبد العزيز الرشيد يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة، وعضوية مجلس إدارة في شركة منتجات صناعة الاسمنت .



09

رطة
التحول الرقمي
والأمن السيبراني



استراتيجية تحول رقمية طموحة

قطعت اسمنت اليمامة شوطاً كبيراً في رحلتها نحو التحول الرقمي الشامل في جميع بيئات أعمالها وقطاعاتها المختلفة. من خلال التركيز على تطبيق أحدث ما توصلت إليه تطبيقات وتقنيات الثورة الصناعية الرابعة، خاصة في مجال الدعم اللوجستي وخطوط التشغيل والإنتاج في المصانع، بهدف استكمال مسيرتها نحو أتمتة شاملة لكافة عملياتها الإدارية والتشغيلية والإنتاجية، وزيادة الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة المنتج، بما يضمن لها تحقيق مكانة ريادية في «مصانع المستقبل». فيما تتبنى الشركة نهجاً تدريجياً لدمج تقنيات حديثة متطورة كالذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والتوأمة الرقمية، وفق رؤية استراتيجية تتوافق مع الأهداف الوطنية للتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية.

■ ركائز تحقيق استراتيجية التحول الرقمي

تعتمد الشركة على تطبيق استراتيجية عمل متكاملة للتحول الرقمي، تهدف من خلالها إلى رفع كفاءة التشغيل وتعزيز موثوقية البيانات لدعم اتخاذ القرار وفق أفضل الممارسات العالمية. ويرتكز الإطار العام على:



تقييم أنظمة إدارة الموارد المؤسسية لاختيار الحل الأمثل للترقية.



تهيئة البنية التحتية التقنية وبدء تنفيذ حلول رقمية أولية.



تحديد 20 مبادرة رقمية ذكية لدعم ريادة الشركة.



دراسة المنارات الصناعية العالمية للاستفادة من أفضل الممارسات.



تنفيذ مشروع التميز التشغيلي بمنهجية تضمن استمرارية الأعمال وتطويرها.



تقييم النضج الرقمي الصناعي (SIRI) وتحديد خط الأساس



وقد حققت هذه الإنجازات أثراً واضحاً حيث ساهمت فيما يلي:



عام الإنجاز والتحوّل المتكامل

حققت اسمنت اليمامة خلال رحلتها نحو التحوّل الرقمي إنجازات عديدة في عام 2025م، حيث تم تحقيق تقدم ملموس في خارطة التحوّل الرقمي، وإنجاز مشاريع تمكينية مثل أبراج الاتصالات، وتحديد حلول رقمية ذكية تدعم قيادة الشركة كمنارة وطنية وعالمية. نذكر فيما يلي أبرزها:

تنفيذ مشروع التميز التشغيلي بالكامل (تقييم، تصميم، تنفيذ، استدامة).

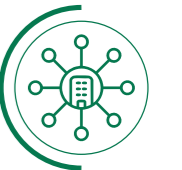
تأسيس إطار تشغيل موحد لقياس الأداء والتحسين المستمر.

إنجاز مشروع أبراج الاتصالات داخل المواقع، مما رفع جاهزية بنية الاتصالات بنسبة 90%.

تطوير شبكات الربط الصناعي وتحديث الخوادم والأنظمة التقنية.

تنفيذ تقييم تشخيصي شامل لأنظمة إدارة الموارد المؤسسية.

تطبيق ممارسات الحوكمة التقنية لضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات.



■ رؤية مستقبلية واعدة

تستكمل الشركة مسيرتها في عام 2026م نحو تحقيق أعلى درجات التحول الرقمي، وفق منهجية عمل متطورة، تأسيساً على ما تم تحقيقه حتى الآن. ونورد فيما يلي أبرز مستهدفات رحلة الشركة المستقبلية:



تنفيذ المبادرات الرقمية
الصناعية الذكية.



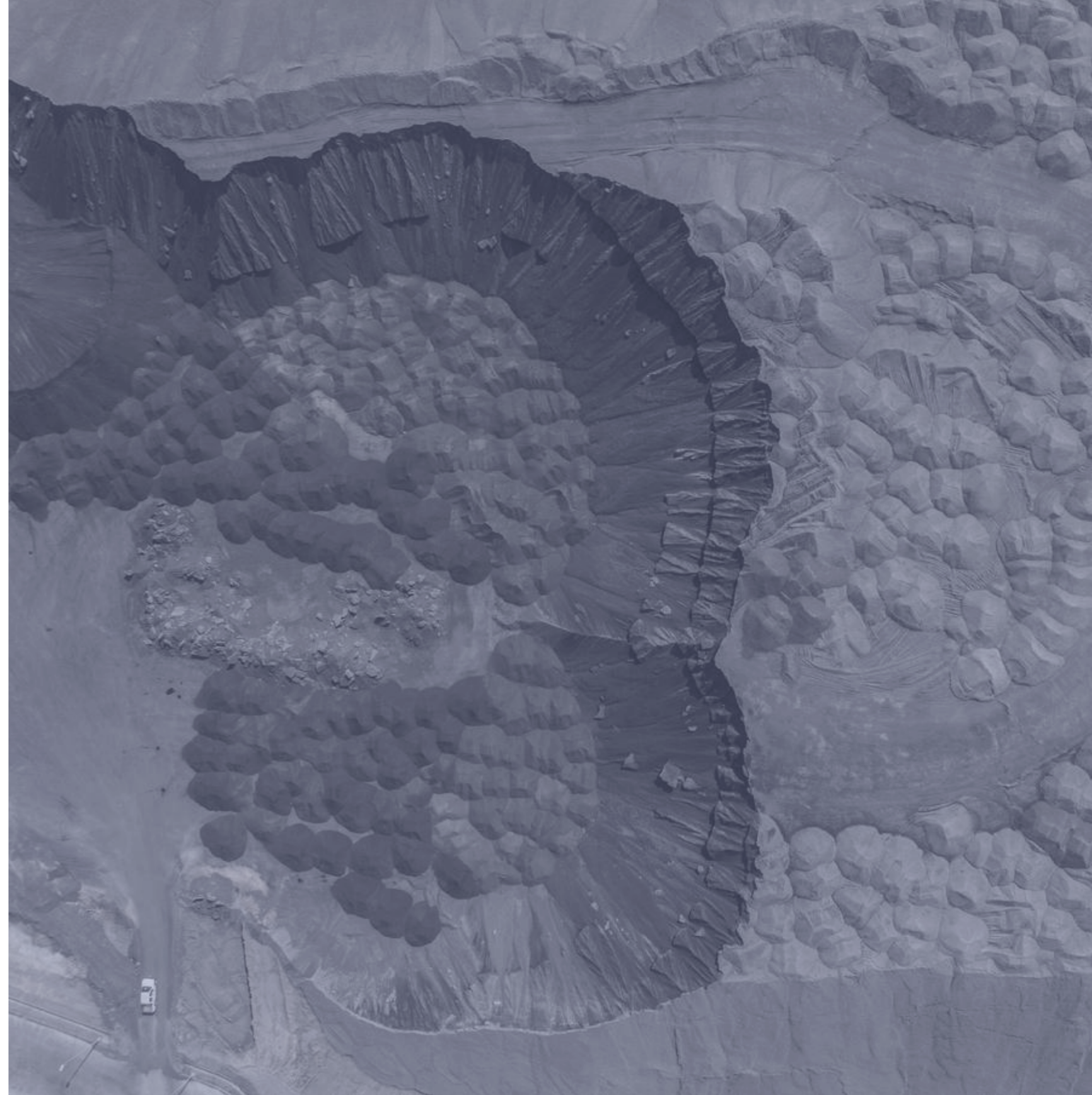
بدء ترقية نظام إدارة الموارد
المؤسسية (ERP) وفق نتائج
التقييم.



توسيع نطاق التحسينات
التشغيلية وربطها بمؤشرات
أداء واضحة.



استكمال تطوير البنية التحتية
التقنية.



حماية سيرانية شاملة

تواصل اسمنت اليمامة التزامها الشديد بتطوير قدراتها الأمنية بشكل مستمر، من خلال الاستثمار في تطبيقات وتقنيات الأمن السيبراني المتقدمة، كجزء من مسار التحول الرقمي ودعم استمرارية الأعمال، مما يعكس توجهاً استراتيجياً طويل المدى لحماية البيانات ورفع الثقة لدى العملاء وجميع أصحاب المصلحة في الشركة. وعلى الرغم من بعض التحديات المرتبطة بتحديث المتطلبات التنظيمية الخاصة بحماية البيانات، إضافة إلى الحاجة لتطوير ضوابط جديدة تتماشى مع توسع الأنظمة الرقمية؛ تمكّنت الشركة من تجاوز هذه التحديات من خلال مراجعة سياساتها، وتحديث إجراءات الامتثال، ورفع جاهزية فرق العمل، مما ساهم في استمرار العمليات دون أي تأثير أمني أو تشغيلي.

■ مستهدفات مسيرة الشركة في حماية أمن البيانات المستقبلية

تحرص الشركة على تطوير أدائها في تكريس بيئة أعمال آمنة في جميع قطاعات الأعمال الإدارية والتشغيلية والإنتاجية، وفق أعلى التقنيات والمعايير العالمية المطبقة في هذا المجال. وتتطلع إلى تحقيق المستهدفات التالية في عام 2026م:



تعزيز الأتمتة في عمليات المراقبة والاستجابة.



تطوير مستوى النضج الأمني.



رفع جاهزية البنية التحتية لمواجهة التهديدات المستقبلية.



مواصلة تحسين ضوابط حماية البيانات.

■ إنجازات واعدة بممارسات مؤسسية آمنة

حققت الشركة خلال عام 2025م عدة إنجازات مهمة في مجال حماية البيانات، نورد أبرزها فيما يلي:



إجراء وتنفيذ اختبارات دورية لقياس قوة الضوابط.



تحسين مستوى الامتثال للإجراءات الأمنية.



تدريب غالبية الموظفين على مبادئ الأمن السيبراني والممارسات الآمنة.



رفع سرعة الاستجابة للحوادث، وتسجيل العام دون أي تسريب للبيانات الحساسة.



10

المسؤولية الاجتماعية



مشاركة مجتمعية بأثر فاعل

تحرص اسمنت اليمامة على تنفيذ استراتيجية متقدمة في مجال المسؤولية الاجتماعية، تواصل من خلالها إطلاق المبادرات والبرامج التي لها الأثر الفاعل على المجتمعات التي تعمل فيها، والمشاركة كراعي في العديد من الفعاليات المجتمعية بالشكل الذي يعزز الوعي بعلامتها التجارية، ويسهم في دعم قوتها وحضورها المؤسسي المؤثر، والذي يعزز أدوارها المحورية في دفع عجلة التنمية الشاملة الاقتصادية والمجتمعية على حدٍ سواء، تماشياً مع تحقيق أبرز مستهدفات رؤية السعودية 2030.

■ سياسة واعدة بحضور متنام

بمزيد من العطاء الفاعل المستدام، تواصل اسمنت اليمامة تطبيق منهجية متطورة في مجال المسؤولية الاجتماعية، تهدف من خلاله إلى خلق أثر اجتماعي إيجابي ومستدام لتعزيز دورها الريادي في خدمة المجتمع المحلي من خلال برامج المبادرات التي تقدمها والفعاليات التي تشارك فيها، وفقاً لأفضل أفضل الممارسات في مجال أعمال المسؤولية الاجتماعية. مما يسهم في بناء علاقات وطيدة مع المجتمع المحلي، وإيصال رسالتها ولتحقيق أهدافها وتطلعاتها وتحقيق النمو المستدام لأعمالها على المدى الطويل. وذلك بالاستناد إلى المحاور التالية:

■ تغطية مجتمعية شاملة

تستهدف استراتيجية الشركة الطموحة في مجال المسؤولية الاجتماعية، تغطية معظم المجالات الحيوية للأنشطة التي تخلق أثراً إيجابياً مباشراً في المجتمع ويسهم في دعم مسيرة التنمية المجتمعية الشاملة، على نطاق واسع. ونورد فيما أبرز المجالات التي تركز عليها وتدعمها الشركة:



01 الموازنة بين أهداف الشركة والأهداف التي يسعى إليها المجتمع.

02 تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع بشكل عام والعاملين بالشركة بشكل خاص.

03 ترسيخ القيم النبيلة للمساهمة في بناء وتطوير المجتمع والأجيال القادمة.

04 تبني المعايير المحلية والدولية وأفضل الممارسات في مجال تطبيق المسؤولية الاجتماعية.

05 الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية وخططها وبرامجها ومبادراتها التي تتبناها الشركة من خلال التقارير الدورية والسنوية.

06 تبني المسؤولية عن تصرفات الشركة وتشجيع التأثير الإيجابي من خلال أنشطتها على البيئة والمستهلكين والموظفين والمجتمعات وأصحاب المصلحة.

أبرز الفعاليات والأنشطة المجتمعية خلال عام 2025م



جامعة الملك سعود - توزيع السلل الغذائية الرمضانية:

تماشياً مع التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية في التكافل الاجتماعي ودعم الأسر المحتاجة، وبالتعاون مع نادي حياة وطن الطلابي بجامعة الملك سعود، تم توزيع أكثر من 2,500 سلة غذائية رمضانية في مكة المكرمة والرياض والخرج، بمشاركة موظفي الشركة، وتركز هذه المبادرة على تقديم الدعم للأسر المحتاجة وتعزيز قيم العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية.



جمعية رعاية مرضى الروماتيزم:

ضمن جهود اسمنت اليمامة في المسؤولية الاجتماعية ودعم الفئات المحتاجة، تعاونت الشركة مع جمعية رعاية مرضى الروماتيزم لتوفير العلاجات الطبية للمرضى المستفيدين من الجمعية. وتهدف هذه المبادرة إلى تخفيف الأعباء الصحية والمالية عن المرضى، وضمان حصولهم على الرعاية اللازمة.



رعاية حفل يوم التأسيس - كلية الملك خالد العسكرية:

ضمن جهود الشركة لتعزيز المسؤولية الاجتماعية، شاركت اسمنت اليمامة في رعاية حفل يوم التأسيس في كلية الملك خالد العسكرية. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الانتماء الوطني، وتقدير جهود الكوادر العسكرية، والمساهمة في إبراز المناسبات الوطنية ذات الأثر المجتمعي.



جمعية اليمامة الأهلية:

تماشياً مع التزام الشركة بأهداف المسؤولية الاجتماعية، وبالأخص في تعزيز التعليم والتدريب المهني للشباب، قامت الشركة بدعم جمعية اليمامة الأهلية من خلال تقديم دورة تدريبية على تحليل البيانات باستخدام Power BI لـ 21 طالباً وطالبة. وتهدف هذه المبادرة إلى تطوير مهارات الشباب التقنية، وتمكينهم من اكتساب معارف عملية تساهم في تعزيز فرصهم التعليمية والمهنية.



الجمعية السعودية لمكافحة السرطان (سدن):

تماشياً مع دور الشركة في المسؤولية الاجتماعية بمجال الرعاية الصحية لمرضى السرطان، ساهمت اسمنت اليمامة، بالتعاون مع الجمعية السعودية لمكافحة السرطان (سدن)، في توفير وسائل النقل والسكن للمرضى القادمين من خارج الرياض لتلقي العلاج. وتركز هذه المبادرة على تخفيف الأعباء عن المرضى وذويهم وضمان استمرار حصولهم على العلاج.



حفل تخريج ضباط كلية الملك خالد العسكرية:

في إطار تعزيز المسؤولية الاجتماعية ودعم الشراكات الوطنية، شاركت اسمنت اليمامة في رعاية حفل تخريج ضباط الحرس الوطني بكلية الملك خالد العسكرية تحت رعاية معالي وزير الحرس الوطني. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز روح الانتماء الوطني، ودعم تأهيل الكوادر الوطنية، والمساهمة في المناسبات الوطنية ذات الأثر المجتمعي.



آيات إرفاد - الفصل التعليمي في سجن الملز للنساء:

تماشياً مع جهود شركة اسمنت اليمامة في المسؤولية الاجتماعية، وضمن دعمها لمجال التعليم والتنمية المجتمعية، واصلت الشركة التعاون مع وقف آيات إرفاد لرعاية الفصل التعليمي التابع للمعهد التعليمي في سجن الملز للنساء والعمل على تطويره. وتركز هذه المبادرة على تمكين المستفيدات تعليمياً، وتعزيز مهاراتهم المعرفية، ودعم فرص إعادة التأهيل والاندماج الإيجابي في المجتمع.



جمعية بنيان النسائية الخيرية للإسكان:

تماشياً مع التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية، وبالأخص في تحسين مستوى المعيشة ودعم المجتمع المحلي، تعاونت اسمنت اليمامة مع جمعية بنيان النسائية الخيرية للإسكان لترميم وإعادة تأهيل أكثر من 25 منزلاً للأسر المحتاجة. وتركز هذه المبادرة على توفير بيئة سكنية ملائمة وتعزيز التكامل الاجتماعي.



جمعية معافاة الصحية:

تماشياً مع التزام الشركة بأهداف المسؤولية الاجتماعية في الرعاية الصحية ودعم المرضى المحتاجين، تكفلت اسمنت اليمامة، بالتعاون مع جمعية معافاة الصحية، بعلاج أحد مرضى السرطان وتوفير كافة المستلزمات الطبية لرحلة العلاج. وتسعى هذه المبادرة إلى تحسين جودة حياة المرضى، وتعزيز التكافل الاجتماعي، ودعم القطاع الصحي بما يحقق أثرًا إنسانيًا مستدامًا.



■ دعم جمعية تحفيظ القرآن الكريم في جلاجل:



تماشياً مع التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية في دعم التعليم وتنمية المهارات القرآنية، قامت اسمنت اليمامة بدعم جمعية تحفيظ القرآن الكريم في جلاجل. وتركز هذه المبادرة على تمكين الطلاب والطالبات من حفظ القرآن الكريم وتعزيز القيم الثقافية والاجتماعية.

■ دعم الأطفال ذوي الإعاقة:



تماشياً مع التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية في مجال تمكين الفئات ذوي الاحتياجات الخاصة، استمرت اسمنت اليمامة منذ عام 2022 وحتى الآن في رعاية الفصل التعليمي للأطفال ذوي الإعاقة داخل مقر الجمعية بشكل سنوي. وتركز هذه المبادرة على توفير بيئة تعليمية ملائمة، وتنمية مهارات الأطفال، وتعزيز اندماجهم في المجتمع.

■ دعم جمعية فاييرو:



تماشياً مع التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية في الرعاية الصحية للمرضى المحتاجين، ساهمت اسمنت اليمامة في تأسيس جمعية فاييرو واستمرار دعمها لتقديم العلاج والرعاية للمرضى. وتركز هذه المبادرة على تمكين المرضى من الحصول على الرعاية الصحية، وتحسين جودة حياتهم، وتعزيز التكامل الاجتماعي.

■ رعاية حفل يوم الوفاء - شهداء الواجب:



ضمن جهود الشركة في المسؤولية الاجتماعية ودعم المبادرات الوطنية، شاركت اسمنت اليمامة في رعاية حفل «يوم الوفاء» لتكريم أبناء شهداء الواجب بالتعاون مع وزارة الداخلية. وتهدف هذه المبادرة إلى تقدير تضحيات الشهداء، ودعم أسرهم، وتعزيز القيم الوطنية والاجتماعية.

■ رعاية مؤتمر الحوكمة - جامعة الفيصل:



ضمن جهود الشركة في المسؤولية الاجتماعية، وبالأخص في تعزيز التعليم والحوكمة والشفافية، قامت اسمنت اليمامة برعاية مؤتمر الحوكمة في نسخته الرابعة بجامعة الفيصل. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي بممارسات الحوكمة الرشيدة بين الطلاب والأكاديميين ودعم تطوير قدراتهم المهنية والإدارية.



11

الصحة والسلامة



بيئة أعمال سليمة وأمنة

تحرص اسمنت اليمامة على تطبيق سياسة متقدمة في إدارة الأمن والصحة والسلامة، كركيزة أساسية لضمان كفاءة وجودة وسير جميع مسارات العمل عبر بيئة عمل آمنة. تلزم من خلالها بتطبيق أعلى المعايير لتوفير بيئة عمل آمنة ومستدامة عبر تطبيق أنظمة مراقبة المخاطر، وتقليل الحوادث، وتعزيز ثقافة السلامة من خلال برامج توعوية وتدريبية مكثفة، وقد أثمرت تلك الجهود عن انخفاض ملحوظ في الحوادث وتكريم إدارة السلامة نفسها، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

فيما تعمل على تطبيق استراتيجيتها الشاملة هذه ومتابعتها، من خلال الضوابط والإجراءات التالية:



01 تحديد وتقييم المخاطر المهنية والبيئية المرتبطة بالأنشطة التشغيلية والصناعية والتعدينية.



02 تطبيق أنظمة وإجراءات تشغيل آمنة ومتوافقة مع ISO 14001 و 45001.



03 مراقبة الأداء من خلال مؤشرات قياس فاعلة للصحة والسلامة والبيئة KPIs .



04 برامج تفتيش ومراجعة دورية، والتحقق في الحوادث، وتطبيق الإجراءات التصحيحية والوقائية.



05 تطبيق أدوات التميز التشغيلي لتحسين مستوى السلامة والصحة والبيئة في مواقع العمل.



06 اشراك الموظفين من جميع المستويات التنظيمية، من الإدارة العليا إلى الفرق التشغيلية، في تعزيز ثقافة السلامة والمسؤولية البيئية، ومبادرات الإبلاغ والتحسين المستمر.

معايير وضوابط عالمية متكاملة

تطبق شركة اسمنت اليمامة سياسة واستراتيجية متكاملة لإدارة الصحة والسلامة المهنية والبيئة، متوافقة مع متطلبات المعيارين الدوليين ISO 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية و ISO 14001 لإدارة البيئة. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتقليل الأثر البيئي للعمليات التشغيلية، بما يتماشى مع الأنظمة الوطنية وأفضل الممارسات العالمية، ويُحقق مبدأ الوقاية، وإدارة المخاطر، والتحسين المستمر، مع دمج متطلبات الصحة والسلامة والبيئة ضمن منظومة الأعمال المؤسسية بشكل مستدام.

ويشمل الإطار العام لاستراتيجية الشركة في هذا المجال المحاور الرئيسية التالية:

- 01** تعزيز المشاركة المؤسسية الشاملة عبر إشراك جميع المستويات التنظيمية، من الإدارة العليا إلى الفرق التشغيلية، في بناء وترسيخ ثقافة السلامة والمسؤولية البيئية.
- 02** مواجعة الاستراتيجية المؤسسية مع رؤية المملكة 2030 والتوجهات الوطنية نحو تكريس الاستدامة البيئية، وتطوير الأنشطة الصناعية الخضراء.
- 03** ربط أداء الصحة والسلامة والبيئة بالأداء التشغيلي وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين، بما يتوافق مع متطلبات ومعايير الجهات الوطنية ذات العلاقة، وفي مقدمتها المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، والمركز الوطني لإدارة النفايات، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إلى جانب الجهات التنظيمية والرقابية الأخرى ذات الصلة.
- 04** التزام الشركة بتطبيق معايير ISO 45001 و ISO 14001 كأطر حكمة ومستدامة لإدارة الصحة والسلامة والبيئة، بما يضمن الامتثال وإدارة المخاطر والتحسين المستمر.



متابعة بمعايير مهنية شاملة

تطبق الشركة منظومة متكاملة للحماية الصحية والمهنية والبيئية، وتعمل على متابعة تنفيذها بشكل دائم، وفق مؤشرات إنجاز على صعيد الأفراد ومجموعات وفرق العمل على حدّ سواء. وذلك بالاستناد إلى كل مما يلي:



تطبيق برامج الصحة المهنية والفحوصات الطبية الدورية.



توفير معدات الوقاية الشخصية المناسبة.



مبادرات توعية متخصصة تركز على السلوك الآمن، والحفاظ على الموارد، وتقليل الأثر البيئي، وتعزيز الوعي البيئي في بيئات العمل.



برامج توعية وتدريبية لكافة الموظفين والمقاولين.

شراكات استراتيجية مرموقة

نجحت الشركة في بناء شراكات استراتيجية مع جهات تنظيمية محلية، ومؤسسات استشارية، ومزودي حلول تقنية متقدمة، لدعم تطوير الأداء في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، وتبني حلول رقمية ذكية تعزز الرقابة، وتحسين كفاءة الموارد، ودعم التحول نحو التشغيل الذكي، بكل كفاءة وأمن وأمان.

مستهدفات مستقبلية طموحة

في سياق تطويرها لمنهجيتها في نشر وتنفيذ كافة الإجراءات والتدابير لضمان بيئة أعمال آمنة مستدامة، تسعى اسمنت اليمامة لتحقيق المستهدفات التالية خلال عام 2026م:



تعزيز ثقافة السلامة والمسؤولية البيئية القائمة على المشاركة المؤسسية.



التوسع في استخدام الحلول الرقمية وتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في مجال السلامة والصحة والبيئة.



دعم مبادرات الاستدامة البيئية والتصنيع الأخضر بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



رفع مستوى نضج أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة وفق ISO 14001 و 45001.



تقليل الأثر البيئي للعمليات التشغيلية وتحسين كفاءة استخدام الموارد والطاقة.

شهادات اعتماد وموثوقية عالمية

حصلت شركة اسمنت اليمامة على شهادات واعتمادات معتمدة من جهات محكمة، ترفع من التزام الشركة على تطبيق أعلى المعايير المعتمدة في مجال الأمن والصحة والسلامة في جميع بيئات الأعمال بالشركة، والتي تخضع لمراجعات وتدقيقات دورية لضمان الاستمرارية ونضج الأداء. ونورد فيما يلي أبرزها:

شهادة ISO 14001 لإدارة البيئة

شهادة ISO 45001 لإدارة الصحة والسلامة المهنية.

شهادات أنظمة الإدارة الأخرى ذات العلاقة بالجودة.





12

المخاطر واستمرارية الأعمال

أنواع المخاطر التي تواجهها الشركة وكيفية مواجهتها



مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في احتمال عدم قدرة أحد الأطراف على الوفاء بالتزاماته التعاقدية، مما قد يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسائر مالية. وتتعرض الشركة لمخاطر ائتمانية محدودة، نظراً لطبيعة عملائها في السوق المحلي. وتقوم الشركة بتقييم الخسائر الائتمانية المحتملة بصورة دورية من خلال الاستعانة باستشاري مختص، ويتم تكوين مخصص للخسائر الائتمانية عند الاقتضاء.



مخاطر السيولة

هي المخاطر المتمثلة في تعرض الشركة لصعوبات توفير الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنشأ مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. وتدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة، للتأكد من توفر السيولة الكافية عبر التدفقات النقدية، والحلول السعرية مثل التسهيلات الائتمانية لتلبية أي التزامات مستقبلية.



مخاطر توفر موارد التشغيل

تعمل الشركة دائماً على ضمان توافر المواد الخام اللازمة، ومصادر الطاقة الضرورية لتحقيق النتائج التشغيلية حسب الخطط الموضوعة.



المخاطر المتعلقة بأسعار وإمداد منتجات الطاقة

يستهلك تصنيع الاسمنت كميات كبيرة من منتجات الطاقة، وهي تمثل جزءاً كبيراً من تكاليف الإنتاج، ونتيجة لذلك، فإن أي ارتفاع محتمل في الأسعار سيكون له أثر جوهري على النتائج التشغيلية، مع العلم أن الشركة تحصل على الوقود من مصدر وحيد هو شركة أرامكو السعودية.



ممارسات مؤسسية متكاملة

تحرص اسمنت اليمامة على تطبيق منهجية استراتيجية متقدمة في إدارة المخاطر، كأحد أهم خطوط الدفاع عن الشركة ومسارات العمل فيها، وجزءاً لا يتجزأ من نظام الرقابة الداخلية، واستراتيجية الشركة لتحقيق الأهداف طويلة وقصيرة الأجل، مع ضمان قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها. تلتزم اسمنت اليمامة بأن يكون تقييم مخاطر العمليات والأنشطة عملية منهجية منظمة تتم بطرق علمية تتسم بالشفافية، من خلال الإطار العام لسياسة وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية، بما يتوافق مع الإطار العام للأئحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وبما يتماشى مع المعيار الدولي أيزو 31000-2018، ومعيار COSO-2017.

وقد طبقت الشركة على نحو فاعل نماذج (Key Risk Indicators)، والتي تعطي مؤشرات المخاطر الرئيسية. وهي من أدوات القياس التي تستخدم لإدارة المخاطر والسيطرة عليها، كما تعد بمثابة إشارة/إنذار مبكر حول إمكانية التعرض للمخاطر. ويتم تطبيق هذا النموذج على المخاطر التي تم تحديد حدود هوامش مقبولة لها (شهوة المخاطر) المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

كما يواصل مجلس الإدارة الإشراف على الجوانب التي قد تنتج مخاطر مرتفعة في الشركة وحماية مصالح المستثمرين عن طريق الحفاظ على نظام فعال لإدارة المخاطر. كما تعمل إدارة المخاطر للتأكد من أن كل فرد في الشركة على دراية بالمخاطر، وبأنه يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لتخفيف من هذه المخاطر والحد منها، والتأكد من أن يتم تقييم مخاطر الشركة بشكل منهجي، والتخفيف من حدتها ومراقبتها.



مخاطر تشغيلية

وضعت الشركة برامج للصيانة الوقائية المكثفة، وتعظيم كفاءة الإنتاج التي تخضع لها الأصول التشغيلية، إلا أن الشركة قد تواجه مخاطر التوقف المفاجئ غير المجدول لخطوط الإنتاج.

مخاطر عدم الالتزام

هي المخاطر التي تنشأ نتيجة عدم امتثال الشركة بمتطلبات الجهات ذات العلاقة، التي تكون على شكل قوانين ولوائح وتعليمات، وتؤدي إلى جزاءات أو عقوبات قانونية أو خسائر مالية أو ضرر بالسمعة.

وتعمل إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام على تطبيق برنامج الالتزام السنوي لضمان الامتثال الفعال، بالإضافة إلى نشر ثقافة الامتثال بين جميع منسوبي اسمنت اليمامة عبر عدد من الرسائل التوعوية والدورات المتخصصة وورش العمل.

مخاطر الأمن السيبراني

هي ممارسة حماية أجهزة الكمبيوتر والشبكات وتطبيقات البرامج والأنظمة الهامة والبيانات، من التهديدات الرقمية المحتملة، لذلك تعمل شركة اسمنت اليمامة، ومن خلال زيادة الأمن السيبراني على التخفيف من حدة التهديدات المستمرة المتطورة (APTs) التي تهدد الأنظمة المعلوماتية، من خلال ضمان السرية والنزاهة وتوافر البيانات والمعلومات. وتهدف إلى الحفاظ على خصوصية البيانات والمعلومات السرية، من خلال التصدي للهجمات السيبرانية. ويحتوي نهج الأمن السيبراني الناجح على طبقات متعددة من الحماية، تنتشر عبر أجهزة الكمبيوتر أو الشبكات أو البرامج أو البيانات.

مخاطر زيادة المعروض

هناك مخاطر محتملة من جراء المنافسة بين شركات الاسمنت، نتيجة لتوسعات الطاقة الإنتاجية لبعض المنافسين، ما ينتج عنه زيادة المعروض وارتفاع المخزون.

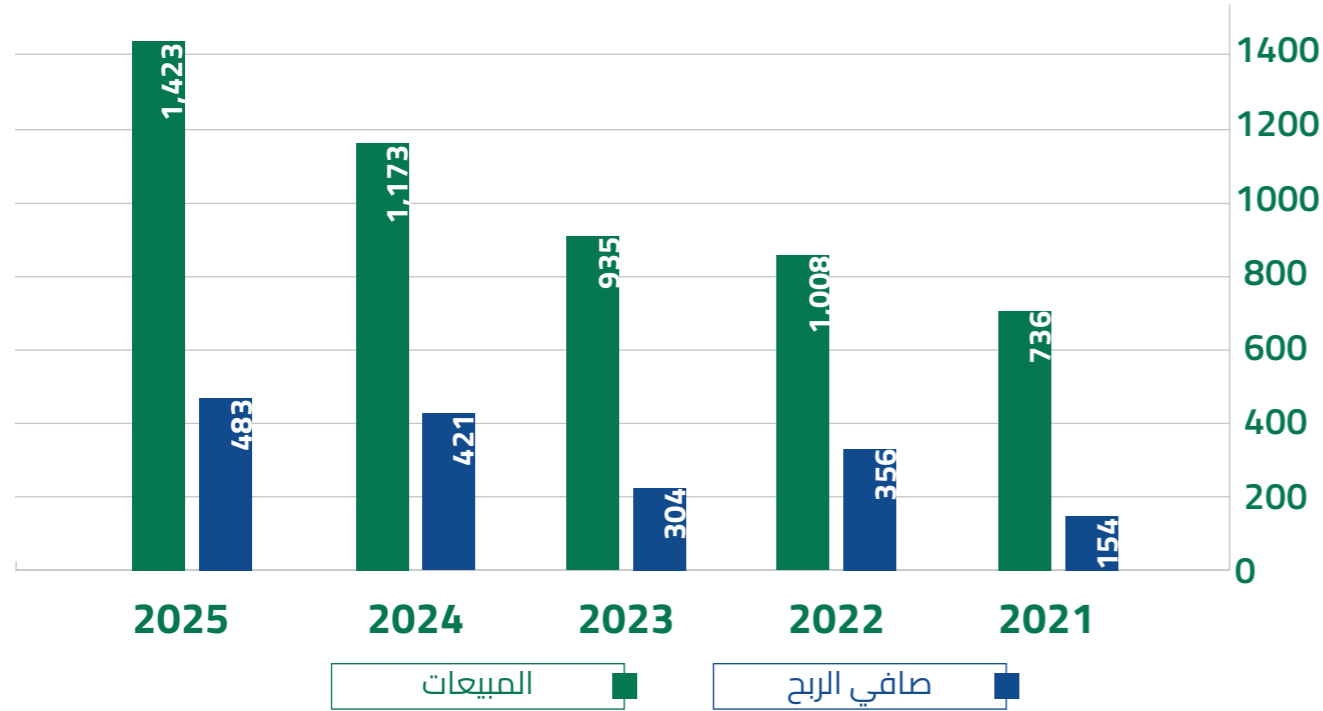
13

أبرز

ملامح الأداء
العالي لعام 2025م

أولاً: الأداء المالي

رسم بياني يبيّن قيمة المبيعات وصافي الأرباح خلال خمس سنوات من عام 2021 حتى عام 2025 (بملايين الريالات)



قائمة الدخل

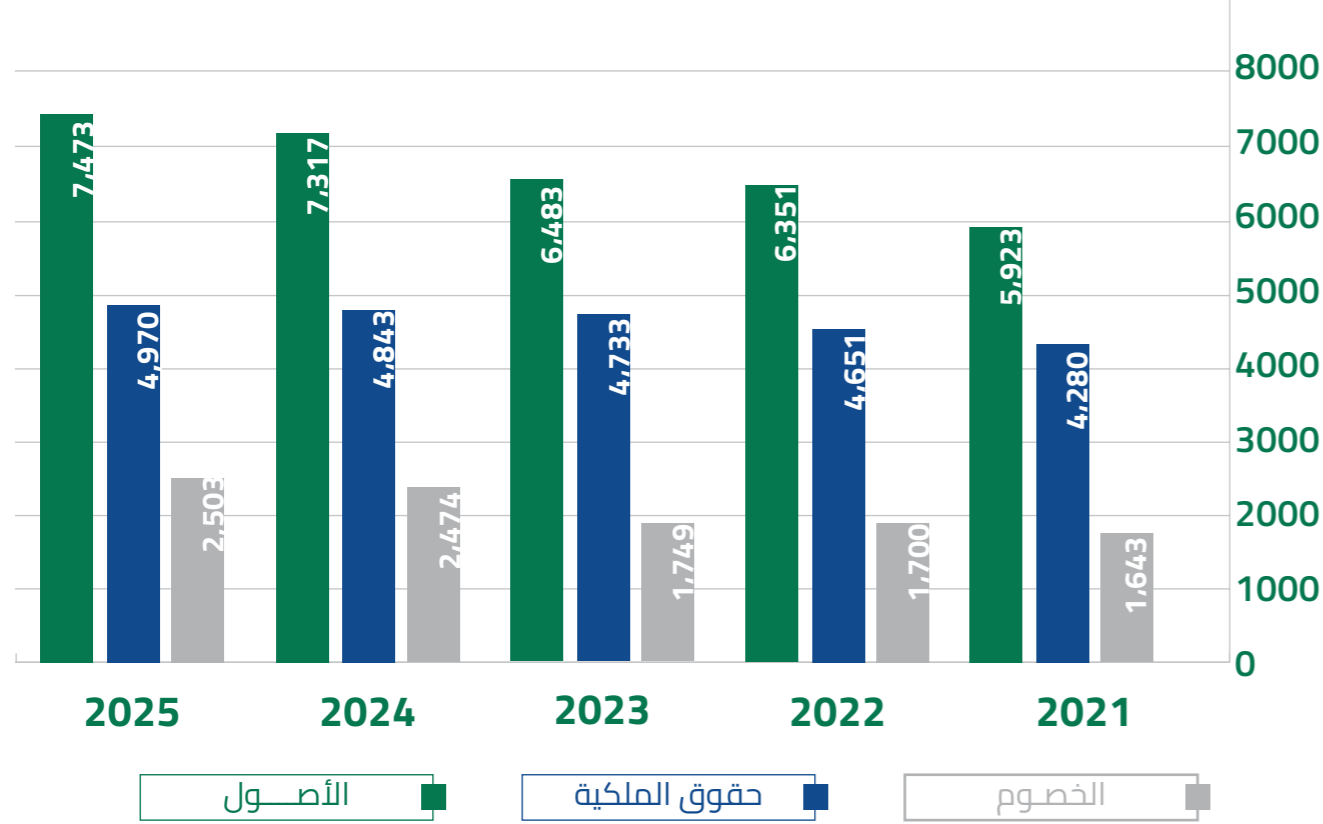
بيان (بالآلاف الريالات)	م2021 ⁽¹⁾	م2022 ⁽²⁾	م2023	م2024	م2025
صافي المبيعات	735,843	1,008,111	935,192	1,172,979	1,423,215
تكلفة المبيعات	(515,432)	(599,465)	(599,835)	(638,807)	(889,604)
مجمّل الربح	220,411	408,646	335,357	534,173	533,612
مجموع المصاريف الإدارية والتسويقية والعمامة	(63,562)	(76,605)	(71,800)	(85,413)	(114,917)
تكاليف التمويل	-	(6,788)	(42,611)	(59,180)	(67,584)
(مصروفات)/إيرادات أخرى	15,316	52,547	95,306	43,426	144,767
الزكاة الشرعية	(18,500)	(22,000)	(12,000)	(12,300)	(13,000)
صافي دخل السنة	153,665	355,800	304,252	420,706	482,878
ربحية السهم	0.76	1.76	1.5	2.08	2.38

⁽¹⁾ تم تعديل المقارن للعام 2021م، وذلك حسب الإيضاح رقم (34) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

⁽²⁾ تم تعديل المقارن للعام 2022م، وذلك حسب الإيضاح رقم (36) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

الإيضاح	الفرق (%)	م2024	م2025	أرباح الشركة (مليون ريال)
زيادة كمية المبيعات بالرغم من انخفاض متوسط سعر البيع.	21%	1,173	1,423	صافي المبيعات
زيادة كمية المبيعات بالإضافة إلى زيادة أسعار الوقود.	-39%	(639)	(890)	تكلفة المبيعات
-	-0.1%	534	534	مجمّل الربح
زيادة المصاريف الإدارية والبيعية والتسويقية وتكوين مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.	-35%	(85)	(115)	مصروفات تشغيلية أخرى
-	-7%	449	419	الأرباح التشغيلية
ارتفاع كمية المبيعات وارتفاع الإيرادات الأخرى الناتجة عن بيع بعض ملحقات خطوط الإنتاج والتوربينات الغازية من المصنع القديم.				
وذلك على الرغم من انخفاض متوسط سعر البيع وارتفاع تكلفة الوقود والمصاريف الإدارية والبيعية وتكوين مخصص انخفاض في قيمة قطع غيار الآلات والمعدات، ومخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.	15%	421	483	صافي الأرباح

■ الأصول والخصوم وحقوق المساهمين خلال خمس سنوات (2021-2025م) بعلايين الريالات



■ قائمة الأصول والخصوم وحقوق الملكية (قائمة المركز المالي)

البيان (آلاف الريالات)	2021م ⁽¹⁾	2022م ⁽²⁾	2023م ⁽³⁾	2024م	2025م
أصول متداولة	530,246	753,666	919,004	1,034,536	1,176,160
أصول غير متداولة	5,392,554	5,597,147	5,563,734	6,282,296	6,296,555
مجموع الأصول	5,922,800	6,350,813	6,482,738	7,316,832	7,472,715
خصوم متداولة	350,954	739,235	711,996	880,604	849,644
قروض طويلة الأجل	1,178,190	840,333	907,666	1,412,281	1,447,129
خصوم غير متداولة	113,669	119,981	129,770	180,614	206,250
مجموع الخصوم	1,642,813	1,699,549	1,749,432	2,473,499	2,503,023
حقوق المساهمين					
رأس المال	2,025,000	2,025,000	2,025,000	2,025,000	2,025,000
احتياطات	1,306,820	1,306,820	1,306,820	1,306,820	1,306,820
التغير المتراكم في القيمة العادلة	193,109	207,187	187,586	101,172	(43,219)
أرباح مبقاة	755,057	1,112,257	1,213,900	1,410,341	1,681,090
مجموع حقوق المساهمين	4,279,986	4,651,264	4,733,306	4,843,333	4,969,692
حقوق المساهمين والمطلوبات	5,922,800	6,350,813	6,482,738	7,316,832	7,472,715

⁽¹⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2021م، وذلك حسب الإيضاح رقم (34) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.
⁽²⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2022م، وذلك حسب الإيضاح رقم (36) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.
⁽³⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2023م وذلك حسب الإيضاح رقم (35) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.



■ حركة القروض على الشركة

■ المدفوعات النظامية (بآلاف الريالات)

م	البيان	2025م	2024م
1	الرسوم الجمركية	1,993	2,286
2	الزكاة ⁽¹⁾	11,000	9,073
3	ضريبة القيمة المضافة	113,330	88,572
4	اشتراكات التأمينات الاجتماعية	19,697	17,986
5	رسوم تأشيرات وجوازات	552	212
6	رسوم استغلال محاجر ومواد	68,275	61,313
	الإجمالي	214,847	179,442

⁽¹⁾ قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن الأعوام السابقة حتى عام 2024م، وتم سداد الزكاة المستحقة، وبموجب هذه الإقرارات وحصلت الشركة على الربط النهائي من الهيئة العامة للزكاة والدخل حتى عام 2023م.

اسم الدائن	شروط القرض	كما في 31 ديسمبر 2024م	الإضافات خلال العام	المسدد خلال العام	كما في 31 ديسمبر 2025م	سداد القرض فترة
أ	التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية المعتمدة كما في 31 ديسمبر 2025	1492.7	427	190.7	1,729	
1	البنك الأهلي السعودي	928	275	107	1096	
	حد التسهيلات المعتمدة 563 مليون ريال سعودي	268	0	107	161	2022 - 2027
	المدة: 5 سنوات، 10 أقساط نصف سنوي					
	حد التسهيلات المعتمدة 1 مليار ريال سعودي	660	80	0	740	2031 - 2026
	المدة: 8 سنوات، 10 أقساط نصف سنوي					
	حد التسهيلات المعتمدة 200 مليون ريال سعودي	0	195	0	195	2031 - 2026
	المدة: 8 سنوات، 10 أقساط نصف سنوي					
	حد التسهيلات المعتمدة 55 مليون ريال سعودي	0	0	0	0	سنة واحدة
	المدة: 1 سنة، 1 قسط سنوي					
2	مصرف الراجحي	166.7	0	66.7	100	
	حد التسهيلات المعتمدة 200 مليون ريال سعودي	166.7	0	66.7	100	2024 - 2027
	المدة: 3 سنوات، 6 أقساط نصف سنوية					
	حد التسهيلات المعتمدة 100 مليون ريال سعودي	0	0	0	0	سنة واحدة
	المدة: 1 سنة، 1 قسط سنوي					
3	مصرف الإنماء	398	152	17	533	
	حد التسهيلات المعتمدة 500 مليون ريال سعودي	328	152	17	463	2024 - 2034
	المدة: 8 سنوات، 16 قسط نصف سنوي					
	حد التسهيلات المعتمدة 200 مليون سعودي	70	0	0	70	2024 - 2034
	المدة: 10 سنوات، 20 قسط نصف سنوي					
	حد التسهيلات المعتمدة 100 مليون ريال سعودي	0	0	0	0	سنة واحدة
	المدة: 1 سنة، 1 قسط سنوي					
ب	صندوق التنمية الصناعية السعودي	295	0	190	105	
	قرض بقيمة 900 مليون ريال سعودي	295	0	190	105	2020 - 2026
	المدة: 6 سنوات، 12 قسط نصف سنوي					
	إجمالي التسهيلات (أ + ب)	1,787.7	427	380.7	1,834	



14

تقرير

الاستدامة المؤسسية

تغطية استراتيجية شاملة

01

ممارسات بيئية مسؤولة

تركز الشركة على الحد من التغير المناخي وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، ورفع كفاءة الطاقة، وإدارة النفايات والتلوث، وتحسين الاقتصاد الدائري، وإدارة المياه، والمحافظة على التنوع الحيوي واستخدام الأراضي.



02

ممارسات اجتماعية بأثر إيجابي فاعل

تسعى الشركة إلى الإدارة الفعالة للموارد البشرية، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، وتحسين الصحة والسلامة والرفاهية، وتنمية العلاقات مع العملاء، والمحافظة على حقوق الانسان، وممارسة التسويق المسؤول ووضع الملصقات على المنتجات المستخدمة عالية الجودة.



03

ممارسات مؤسسية متكاملة

تعمل الشركة على تطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات العمل، وإدارة سلاسل الإمداد، والحفاظ على خصوصية البيانات وأمنها.

نضج
مؤسسي مستدام

تتبني اسمنت اليمامة مفهوم الاستدامة كأحد المرتكزات الأساسية في أعمالها، بما يتماشى مع توجهات ورؤية السعودية 2030، والتزامها بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDG). وعملت الشركة على دمج مبادئ الاستدامة في مختلف مسارات العمل من خلال إصدار أولى تقارير الاستدامة لعام 2023 و2024 مما يعزز الشفافية والإفصاح. فيما تقوم بتطوير وإطلاق استراتيجيتها المتكاملة لحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). وتقوم هذه الاستراتيجية على أربع ركائز رئيسية هي:



الحوكمة الشاملة
والفاعلة



عمليات آمنة
ومسؤولة



سلاسل التوريد
المستدامة



إنتاج الاسمنت
المستدام

وتأسيساً على ذلك، تقوم الشركة على وضع معايير وضوابط عالية لممارساتها الشاملة في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والحفاظ عليها. كما تلزم بتوفير منتجات اسمنتية فائقة الجودة، تتوافق مع متطلبات العملاء والمعايير التنظيمية، مع إظهار مسؤولية بيئية تعكس ريادة حقيقية. فيما تُقرّ اسمنت اليمامة بأهمية مواجعة استراتيجيتها وتوجهاتها مع أطر الاستدامة الدولية والوطنية، إلى جانب حوكمة ممارساتها البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). كما تدعم الشركة تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، وغيرها من مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.



■ مستهدفات مستقبلية واعدة



01 إطلاق منتجات مستدامة منخفضة الكربون.



02 تحسين عمليات إدارة المياه باستخدام ودمج أحدث التقنيات.



03 تضمين المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة في عمليات سلاسل الإمداد



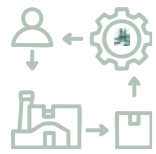
04 تطوير وزيادة أثر المسؤولية الاجتماعية.



05 تعزيز الإفصاح والشفافية عبر اصدار تقرير الاستدامة السنوي لعام 2025م



06 نشر التوعية والتدريب للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لمنسوبي اسمنت اليمامة.



07 تعزيز تصنيفات الشركة في الوكالات المحكّمة المتخصصة بتصنيف حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) للشركات.



Investor Relations Section:

IR@yamamacement.com ✉

[@yamamacementsa](https://www.instagram.com/yamamacementsa) [in](https://www.facebook.com/yamamacementsa) [X](https://www.linkedin.com/company/yamamacement) [v](https://www.youtube.com/channel/UC...) [o](https://www.tiktok.com/@yamamacementsa)

www.yamamacement.com 🌐