

yamamacement.com

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

اسمنت اليمامة
YAMAMA CEMENT

التقرير السنوي 2024





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين الملك

فهد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

التقرير السنوي لشركة اسمنت اليمامة 2024

“أكثر من ثمانية وستون عاماً من التميّز والنموّ مضت من حياة شركة اسمنت اليمامة، ولا تزال الشركة تتبوأ مكانتها في مقدمة كبريات الشركات الوطنية، وتعزّز من نجاحاتها يوماً بعد يوم، في مناخ استثماري متطور، ساهمت بدعمه وإنمائه السياسات الرشيدة للدولة. فمنذ البدايات الأولى لشركة اسمنت اليمامة وانطلاق أنشطتها في عالم صناعة الاسمنت حرصت على أن تكون من الشركات الرائدة.”



فهرس المحتوى



90

مسار الصحة
والسلامة
المهنية والبيئية

86

مسار مبادرات
المسؤولية
المجتمعية

75

مسار الموارد
البشرية

34

التوجه
الاستراتيجي

18

مسيرة النمو
والريادة

10

تمهيد

114

مسار حوكمة
الشركات والإلتزام

102

مسار إداء
المال والأعمال

96

مسار إدارة المخاطر
واستمرارية الأعمال

68

مسار الأمن
السيبراني

58

مسار المشاريع
والاستثمار

42

المسار
التشغيلي



كلمة الرئيس التنفيذي

**السادة المساهمين الكرام،،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،**

شهدت مسيرة شركة اسمنت اليمامة خلال عام 2024م، مجموعة واسعة من النجاحات التي مثلت إضافة حقيقية لحضورها ومكانتها الريادية في السوق السعودية، كالمصنّع الأكثر موثوقية واعتمادية، بمنتجاته فائقة الجودة من الاسمنت بأنواعه واستخدماته المتعددة، الأمر الذي يؤكده ارتفاع الحصة السوقية في ظل المنافسة الكبيرة التي تتميز بها أسواق المملكة بشكل عام. وخاصة في ظل الطلب الكبير على منتجات البناء وخاصة الاسمنت لدعم المشاريع العملاقة من بنى تحتية وإنشائية متنوعة الأغراض.

وقد تم تدشين مصنع شركة اسمنت اليمامة الجديد مع بداية عام 2024م، بخطوط إنتاجه ومرافقه التصنيعية المتطورة، الأمر الذي يمنح الشركة القدرة والكفاءة العالية، لتلبية كافة احتياجات الزبائن في السوق، مع ازدياد الطلب على مواد البناء بشكل عام وعلى الاسمنت عالي الجودة، بأنواعه المختلفة، التي تفخر شركة اسمنت اليمامة بمحافظتها على مكانتها الريادية في إنتاجه باستخدام أحدث التقنيات المتقدمة، والالتزام بتطبيق أفضل ممارسات الاستدامة البيئية وجودة المنتجات الاسمنتية العالية.

فيما تستمر الشركة باستقطاب خيرة شباب وشابات الوطن، لرفع قدراتهم وصقل مواهبهم، من خلال توفير كافة وسائل الدعم والتمكين، وتحفيزهم على العطاء والابتكار، وبما يسهم في رفع نسب التوطين في الشركة، حيث وصلت إلى ما يزيد عن (73%) في النطاق البلاتيني حسب تصنيف وزارة الموارد البشرية.

أما على صعيد التحول الرقمي، فقد قطعت الشركة شوطاً كبيراً في إتمامها، إلى جانب التحديث الدائم للبنية التحتية التقنية والرقمية في الشركة، سعياً لرفع كفاءة العمل وتسهيل كافة الإجراءات والمعاملات التنظيمية والتشغيلية، التي من شأنها أن ترفع من أداء جميع المنسويين في مختلف مرافق العمل في الشركة. كما تواصل الشركة بتطبيق استراتيجية شاملة في مجال تحقيق الأمن السيبراني الشامل، وفق أعلى درجات الموثوقية والأمان، بالتنسيق والربط مع كافة المنصات الوطنية المركزية التي تعنى بتحقيق الأمن السيبراني في كافة أوجه الحياة في المملكة.

ويسرني أن أتقدم بخالص الشكر والعرفان لحكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، على الدعم الكبير الذي تحظى به كافة إمكانات النمو الشامل في المملكة، والشكر موصول لجميع المساهمين الكرام، ولأعضاء مجلس الإدارة التي كان لقيادتهم وتوجيهاتهم، وتنسيقهم مع الإدارة التنفيذية، الأثر الكبير على مسيرة النجاح والعطاء والنمو في مختلف مسارات العمل في الشركة، كما أنني على جهود وتفاني جميع منسوبي الشركة على مختلف المستويات.

والله ولي التوفيق

الأستاذ جهاد بن عبد العزيز الرشيد
الرئيس التنفيذي



كلمة رئيس مجلس الإدارة

**السادة المساهمين الكرام،،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،**

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أستعرض وإياكم صفحات تقريرنا السنوي لعام 2024م، الذي أضافت فيه شركة اسمنت اليمامة مزيداً من التميز والنجاح إلى سجلها الحافل بالإنجازات الكبرى، والتي تعكسها مجموعة الأرقام والحقائق الواعدة، والتي لم تكن لتتحقق بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، لولا الجهود الحثيثة والمتابعة المباشرة والدعم اللامحدود التي تقدمه قيادتنا الحكيمة ممثلة بمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود، رئيس مجلس الوزراء؛ لدفع عجلة التنمية الشاملة على كافة الأصعدة في المملكة.

وفي ظل الطفرة في عجلة النمو الاقتصادية والمجتمعية على كافة المستويات في جميع أنحاء المملكة، مع انطلاق أعمال تنفيذ المشاريع العملاقة المنبثقة عن رؤية المملكة 2030، التي ستغير الوجه الحضاري للمنطقة والعالم، بدءاً بأعمال البنى التحتية والإنشائية لمشاريع نيوم والعلا والبحر الأحمر، واستضافة بلدنا الحبيب للحدث الاقتصادي العالمي إكسبو 2030، والفوز بشرف إقامة كأس العالم لكرة القدم 2034، الأمر الذي يرفع الطلب على المكونات الأساسية لإرساء هذه المشاريع، والتي تفخر شركة اسمنت اليمامة بأنها من أبرز مزودي هذه المشاريع من مواد البناء كالاسمنت بأنواعه ومشتقاته، كما كانت المصدر الأبرز والأهم لهذه المواد لجميع مشاريع البنى التحتية الكبرى بمنطقة الرياض بوجه الخصوص على مدى أكثر من نصف قرن مضى.

الأمر الذي انعكس على مسيرة الشركة خلال عام 2024م، مزيداً من التميز والريادة، والتي تعبّر عنها مجموعة من المؤشرات المالية والتشغيلية الواعدة بمزيد من النمو، فقد سجلت الشركة ولله الحمد، ارتفاعاً ملحوظاً في صافي الأرباح بنسبة 38 % مقارنة مع العام الماضي، لتسجل 421 مليون ريال مع نهاية السنة المالية 2024م، مقابل 304 مليون ريال خلال العام 2023م.

وتماشياً مع التزام شركة اسمنت اليمامة بتطبيق استراتيجيتها التطويرية، التي تسعى من خلالها إلى تعظيم العائد الاستثماري من المشاريع القائمة، وتنويع مصادر الأعمال لزيادة الإيرادات واستدامتها، بالشكل الذي يعود بمزيد من الأرباح لجميع مساهميننا الكرام؛ تعمل الشركة على توسيع محفظة مشاريعها الاستثمارية والتي بدأتها بإبرام مذكرة تفاهم مع "مجموعة العبيكان للاستثمار" وشركة "سلطان القابضة"، لإنشاء شركة قابضة للاستثمار بمجال صناعة المعادن المزدهرة في المملكة العربية السعودية.

وأخيراً، يطيب لي أن أرفع أسمى آيات الثناء والعرفان لقيادتنا الحكيمة على الدعم اللامحدود والمستدام لتكريس مفهوم جودة الحياة ودفعاً عجلة التنمية الاقتصادية والمجتمعية في المجتمع، ولجميع مساهميننا الشكر الجزيل على ثقتهم الغالية، والشكر موصول لجميع زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ولكافة منسوبي ومنسوبات الشركة (شركاء نجاحنا)، الذي يبذلون أعلى درجات التفاني والحرص على العطاء والابتكار، سعياً لتحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية بكل كفاءة وإتقان.

والله ولي التوفيق

الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
رئيس مجلس الإدارة



01 تمهيد

الإستثمارات



495

مليون ريال

قيمة الإستثمارات

المسؤولية الإجتماعية



14

جهة

عدد الجهات
المدعومة

مبيعات الاسمنت



6.1

مليون طن

كمية المبيعات

الملخص التنفيذي لعام 2024

مؤشرات الأداء المالي



إجمالي الإيرادات

1,172,979

ألف ريال سعودي

%25

نسبة إجمالي الإيرادات مقارنة بالعام السابق

%38

نسبة صافي الأرباح مقارنة بالعام السابق

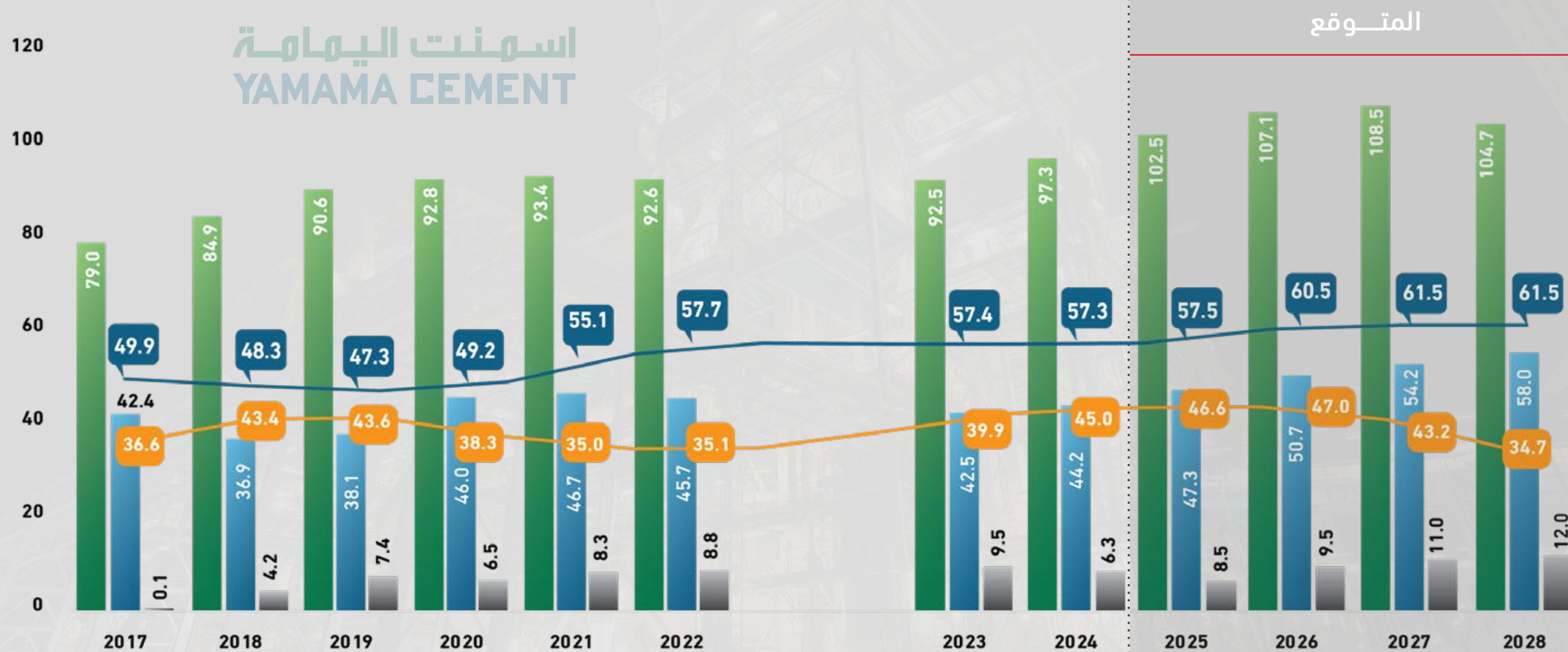
صافي الأرباح

420,706

ألف ريال سعودي

العرض والطلب على الاسمنت في سوق المملكة خلال الفترة 2017 - 2028م (مأ يعادل كلنكر) بالمليون / طن

الرسم البياني يوضح العرض والطلب والإنتاج والمخزون لشركات الاسمنت
بالمملكة العربية السعودية شاملة المتوقع للسنوات القادمة



- ارتفاع الطلب في عام 2024م يقدر بـ 4% .
- النمو المتوقع لعام 2025م 7% ، ولل سنوات من 2026 - 2028م يقدر بـ 7% سنوياً.
- معامل تحويل (الطلب) من اسمنت الى كلنكر يعادل (- 10%) كمتوسط للقطاع

إجمالي العرض الطلب التصدير الإنتاج الفعلي المخزون

مجلس الإدارة



المهندس / عبد الله بن
عبد الرحمن العيكان

نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ / فراج بن سعد القباني

عضو مجلس الإدارة



الدكتور / سلطان بن صالح السالم

عضو مجلس الإدارة



المهندس / فيصل بن سليمان
الراجحي

عضو مجلس الإدارة



الأستاذ / فهد بن ثيان الثنيان

عضو مجلس الإدارة



الأمير / سلطان بن خالد بن محمد
بن سعود الكبير

عضو مجلس الإدارة

02

مسيرة النمو والريادة

النشأة والتأسيس

تعدّ اسمنت اليمامة أول شركة اسمنت أقيمت في المنطقة الوسطى، والثالثة من نوعها على مستوى المملكة؛ إذ تأسست بمدينة الرياض عام 1956م بهدف صناعة الاسمنت والإتجار به، وقد تفضّل آنذاك الملك فيصل بن عبدالعزيز (يرحمه الله) بافتتاح المصنع، وطوال 68 عاماً أسهمت اسمنت اليمامة في التنمية العمرانية لعاصمتنا الحبيبة وللمنطقة الوسطى، وكان اسمنتها بأنواعه المختلفة ولا يزال هو الاسمنت الرئيسي في معظم المشاريع الحكومية وغير الحكومية الضخمة، كما أنه خيار أول لدى الزبائن، وذلك بسبب اعتماد الشركة على أسس راسخة في تطبيق أعلى معايير الجودة والكفاءة والقوة.

1956





مقتطفات من تدشين المصنع الجديد





الرسالة



تقديم منتجات مستدامة عالية
الجودة، تعتمد على مقدراتنا
المتنامية.



الرؤية

أن نكون الشركة الرائدة في
صناعة الاسمنت، بمعايير
صديقة للبيئة.

القيم



الشفافية والنزاهة

نلتزم في جميع تعاملاتنا بقيم الصدق والنزاهة والشفافية والتواصل الإيجابي.



الابتكار والتميز

نطور مناخ وبيئة عمل سليمة، تعزز الإبداع وتنمي الأفكار، وتساعد على الابتكار، وتقلل التكاليف.



القيمة

منتجاتنا ومساهماتنا ذات جودة عالية، تشكل قيمة مضافة للوطن.



المشاركة

نتشارك المفاهيم، ونعمل كفريق وأسرة واحدة، ومجتمع واحد.



نشاط الشركة

تطبق شركة اسمنت اليمامة أفضل وأحدث الممارسات العالمية في صناعة الاسمنت ومشتقاته، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة المعمول بها عالميًا في هذا المجال. وذلك كما يلي:

01

إدارة وتشغيل مصانع الاسمنت بخطوط إنتاجها المتطورة.

02

تصنيع وإنتاج الاسمنت بجودة عالية، بأنواعه التالية:

- الاسمنت البورتلاندي العادي.
- الاسمنت البورتلاندي المقاوم للأملاح.
- اسمنت التشطيبات.

03

الاتجار وبيع كافة منتجات الشركة من الاسمنت داخل المملكة وخارجها.



محطات مضيئة في رحلة النجاح

تأسس شركة اسمنت اليمامة على يد الأمير محمد بن سعود الكبير، إلى جانب كل من: سمو الأمير مساعد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير عبد الله بن محمد بن سعود وإخوانه، وسمو الأمير محمد بن عبد الله بن عبد العزيز بن تركي، والمشايخ إبراهيم الراشد عبد العزيز ومحمد العبد الله الجميح، والمشايخ إبراهيم الراشد الحميد وإخوانه، والشيخ محمد العبد الله العريفي، ومؤسسة البنك الأهلي التجاري وبنك الرياض

1956

1965

- افتتاح خط الإنتاج الأول بطاقة إنتاجية قدرها 300 طن كلنكر يوميًا، برعاية الملك فيصل بن عبد العزيز رحمه الله، وفي يومها أعلن مولد أو صناعة ثقيلة في الرياض.

- طرح أسهم شركة اسمنت اليمامة للتداول من أول عشر شركات دخلت في السوق السعودي.

1971

تشغيل الخط الثاني بطاقة إنتاجية قدرها 800 طن كلنكر يوميًا.

1981

تشغيل الخط الخامس بطاقة إنتاجية قدرها 1500 طن كلنكر يوميًا.

1977

تشغيل الخط الثالث والرابع بطاقة إنتاجية قدرها 1500 طن يوميًا لكل منهما.

1988

تشغيل الخط السادس بطاقة إنتاجية قدرها 3000 طن كلنكر يوميًا.

2001

الحصول على شهادة أيزو 9001 بالجودة، كأول شركة اسمنت تحصل عليها في السعودية.

2010

- الحصول على شهادة مطابقة المواصفات الدولية لنظام السلامة والصحة المهنية OSHA 18001، كأول شركة اسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.

- الحصول على شهادة أيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية، كأول شركة اسمنت سعودية تحصل على هذه الشهادة.

- تنفيذ مشروع نظام تخطيط موارد الأعمال (Yamama ERP Syastem).

2007

تشغيل الخط السابع بطاقة إنتاجية قدرها 10.000 طن كلنكر يوميًا، ويعتبر أول خط من نوعه في المملكة بكمية الإنتاج.

2015

توقيع اتفاقية إنشاء مصنع اسمنت اليمامة الجديد مع شركة تيسون كروب للحلول الصناعية الألمانية، بخطي إنتاج وبطاقة إنتاجية قدرها 20 ألف طن كلنكر يوميًا. بأحدث التقنيات الحديثة عالميًا في صناعة الاسمنت بتكلفة إجمالية تقديرية قدرها 4.7 مليار ريال سعودي

2022

تشغيل المصنع الجديد بخطي إنتاج بطاقة إنتاجية إجمالية قدرها 20000 طن كلنكر يوميًا

2016

تدشين المبنى الإداري الجديد للشركة.

2024

- تدشين مصنع اسمنت اليمامة الجديد، برعاية أمير منطقة الرياض الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز، بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية بندر بن إبراهيم الخريف.

- توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع مجموعة العبيكان للاستثمار وشركة سلطان القابضة، بغرض تأسيس شركة قابضة للاستثمار في مجال صناعة المعادن بالمملكة العربية السعودية، وتشمل إنتاج معادن (الليثيوم، غرافيت، السيليكيا وغيرها).

03

التوجه الاستراتيجي

استراتيجية الشركة

تماشياً مع رؤيتها التطويرية تعمل شركة **اسمنت اليمامة** ، الرائدة في قطاع صناعة الاسمنت في المملكة، على التوسع في آفاق جديدة مثل قطاع التعدين الواعد بمزيد من الازدهار، وفي هذا السياق، تم توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع “مجموعة العبيكان للاستثمار وشركة سلطان القابضة” بتاريخ 25 ديسمبر 2024، لتأسيس شركة قابضة للاستثمار في مجال صناعة المعادن بالمملكة العربية السعودية، تشمل إنتاج معادن (الليثيوم، غرافيت، السيليكا وغيرها). حيث يأتي هذا التوجه تماشياً مع تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتوافقاً مع استراتيجية الشركة لتحقيق النمو، وتوسيع نطاق أعمالها، وتنويع مصادر إيراداتها.



تعتمد شركة اسمنت اليمامة، في تطبيق استراتيجيتها التطويرية الطموحة على المرتكزات الرئيسة التالية:



الاستدامة

- تعظيم العوائد الاستثمارية
- تحسين كفاءة الإنفاق



التشغيل

- خفض التكاليف التشغيلية
- تحسين كفاءة الأصول



التسويق

- زيادة الحصة السوقية
- الارتقاء بخدمة الزبائن



البيئة

- مصنع صديق للبيئة
- استخدام الطاقة المتجددة



الثروة البشرية

- مشاركة وتدريب وتطوير موظفينا
- والمجتمع الذي نعمل فيه



تقنية المعلومات

- تعزيز مسيرة التحول الرقمي
- التحسينات التقنية



الركائز الاستراتيجية

المزايا التنافسية

الابتكار والتقنية



تهتم شركة اسمنت اليمامة بالابتكار وتطوير تقنيات الإنتاج، التي تساهم في تحسين جودة المنتج وتقليل التكاليف. إضافة إلى استخدامها لأحدث التقنيات الصديقة للبيئة في جميع عملياتها، مما يعزز جاذبيتها للمستثمرين المهتمين بالاستدامة.

المشاركة في المشاريع الكبرى



بما أن شركة اسمنت اليمامة تساهم في مشاريع ضخمة في المملكة، كمشاريع البنية التحتية الكبرى، فإن هذا يعزز من تواجدها في القطاعات الاستراتيجية، ويجذب إليها المستثمرين الذين يتطلعون إلى النجاح والنمو.

الاستقرار المالي



تمتاز شركة اسمنت اليمامة بموثوقية عالية وأداء مالي مستقر، مما يجعلها خياراً جذاباً للمستثمرين، الذين يبحثون عن استثمارات آمنة ذات عوائد مستدامة.

السمعة القوية والمكانة الريادية



تمتلك اسمنت اليمامة سمعة مميزة في السوق، بفضل تاريخها الطويل في صناعة الاسمنت بجودة عالية. الأمر الذي جعلها واحدة من أكثر الشركات الموثوقة في المملكة، مما يعزز جاذبيتها للمستثمرين.

القدرة الإنتاجية العالية



تُعد اسمنت اليمامة من الشركات التي تتمتع بقدرة إنتاجية كبيرة في المملكة، مما يسمح لها بتلبية احتياجات السوق المحلية المتزايدة، بفضل طاقتها الإنتاجية العالية.

التوسع والنمو المستمر



تقوم الشركة بتوسعات مستمرة في عملياتها ومرافقها الإنتاجية، كالمشاريع النوعية لتوسيع الطاقة الإنتاجية، وتحديث المعدات والتكنولوجيا المستخدمة، مما يساهم في استدامة نمو الإيرادات وزيادة الربحية للشركة.

04

المسار التشغيلي

في إطار سعيها لتطبيق استراتيجيتها الطموحة التي تطل كافة قنوات العمل فيها الإدارية والتشغيلية والمالية والاستثمارية، تطبق شركة اسمنت اليمامة أفضل الممارسات العالمية المطبقة في هذا المجال، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والأمان، مع حرصها البالغ على تفعيل أحدث السياسات والأنظمة والإجراءات التي تضمن من خلالها استدامة أعمالها والحفاظ على البيئة من حولها.

المصنع

يعدّ المصنع قلب الشركة النابض، والذي يقع في مركز الحلال الشمالية بمحافظة الخرج على مساحة إجمالية قدرها 10 مليون م² تقريباً، وبقيمة استثمارية تبلغ حوالي 6 مليارات ريال. والذي يعدّ أحد أحدث مصانع الاسمنت على مستوى المنطقة، من حيث التقنية وتعزيز الاستدامة البيئية وجودة المنتجات الاسمنتية وتنوعها، بالشكل الذي يلبي احتياجات النهضة العمرانية المتواصلة التي تشهدها المملكة وباستخدام أحدث التقنيات وفق أعلى المعايير والالتزام بالحفاظ على البيئة.

خطوط إنتاج
متطورة



263 20,000 2

فلتر لتنقية
الانبعاثات

طن كلنكر يومياً
سعة خطي الإنتاج

خطي إنتاج
بكفاءة عالية

تبدأ عملية التصنيع من تكسير المواد الخام (حجر جيرى - طين - حديد - رمل) في المحجر بواسطة كسارات ثم نقلها عن طريق سيور الى مخازن خاصة لتجميعها ثم خلطها وبعد ذلك يتم نقلها عن طريق السيور الى الطواحين، لطحنها ثم يتم تخزين هذا المواد في خزانات تجانس، تمهيداً لنقلها إلى برج التسخين الذي يقوم بتسخين المواد الخام من درجة حرارة 70 الى 900 درجة مئوية، ثم تنتقل المواد بعد ذلك إلى الفرن الدوّار، ليتم حرقها تحت درجة حرارة 1400 درجة مئوية ليتكون المنتج الاولى (الكلنكر). يتم نقل الكلنكر بعد تبريده إلى طواحين أفقية، ليتم خلطه مع إضافات خاصة، ليتكوّن بعد ذلك المنتج النهائي وهو الاسمنت.



زيادة أسعار الوقود

أعلنت الشركة عبر صفحتها في "تداول" عن تلقيها إشعاراً رسمياً من شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) يفيد بتعديل أسعار منتجات الوقود المستخدمة في إنتاج الأسمنت، ابتداءً من 01 يناير 2024م. كما تم الإعلان عن الأثر المالي لهذا التعديل. إضافةً إلى ذلك، تلقت الشركة إشعاراً آخر بتعديل أسعار منتجات الوقود المستخدمة في إنتاج الاسمنت، والذي سيدخل حيز التنفيذ اعتباراً من 01 يناير 2025م. وأوضحت الشركة في إعلانها على "تداول" لمساهميها الكرام أن هذا التعديل سيؤثر على تكلفة الإنتاج، وأن العمل جارٍ حالياً على احتساب الأثر المالي المتوقع وإعلانه في وقت لاحق. كما أكدت الشركة أنها ستعمل خلال الفترة القادمة على بحث سبل تقليل الأثر المالي لهذا التعديل على النتائج المالية.

تماشياً مع سعيها الحثيث لتطبيق استراتيجيتها الشاملة، تعمل شركة اسمنت اليمامة على تطوير كافة مرافقها التشغيلية والإنتاجية بشكل مستمر وفي هذا السياق حقق المصنع مجموعة من الإنجازات خلال عام 2024م،

نورد أبرزها فيما يلي:

1. ارتفاع معدل الانتاج إلى (11) ألف طن كلنكر يومياً، لكل فرن في المصنع
2. تدشين منصة الاجراءات القياسية للعمليات بالمصنع SOP.
3. مشروع التحول الرقمي.
4. إطلاق برنامج التميز التشغيلي.
5. إجراء دراسة البصمة الكربونية.
6. البدء بتنفيذ مشروع الاستدامة.
7. الحصول على المركز الأول، للسنة الثانية على التوالي، في كفاءة الطاقة الكهربائية على جميع مصانع الاسمنت في المملكة
8. زيادة مساحة الغطاء النباتي.
9. رفع وتحسين جودة منتجات المصنع، لمواكبة متطلبات السوق.



تطوير شامل
مستدام

اسمنت اليمامة

◀ نحو حضور أقوى وتأثير أوسع

تماشياً مع مكانتها الريادية في المملكة، تطبق شركة اسمنت اليمامة استراتيجية متكاملة، لزيادة الوعي بعلامتها التجارية، وتعزيز حضورها في السوق بشكل فاعل، وذلك عن طريق إطلاق باقة واسعة من الحملات التوعوية والتسويقية مستهدفة كافة شرائح عملائها، ونشرها عبر كافة حساباتها على منصات التواصل الاجتماعي، ومتابعتها ورصدها والتفاعل معها بشكل مستمر. ونورد فيما يلي أبرز هذه الحملات والفعاليات والمشاركات خلال عام 2024م:

الإفطار الرمضاني
للزبائن

الاحتفال بالأعياد
والمناسبات الرسمية

المسابقة الرمضانية
الرقمية

لقاءات
الزبائن

كما شهد عام 2024 حضور بارز في العديد من المشاركات في المعارض والمنتديات والمناسبات المتنوعة، لتعزيز حضور اسمنت اليمامة الريادي ومواكبة كافة الفعاليات المتخصصة ذات الصلة بنشاطها، وفيما يلي أبرزها:



01

راعي ألماسي لمعرض
البناء السعودي





جائزة التميز في
حوكمة الشركات.

جائزة المسؤولية
الاجتماعية

الحصول على درع البرنامج
الوطني للتشجير.



04

راعي ألماسي لمنتدى
الخرج الصناعي

03

راعي ألماسي لمنتدى
الالتزام البيئي

02

راعي ألماسي لمنتدى
المشاريع المستقبلية

فيما حصلت شركة اسمنت اليمامة على مجموعة من شهادات ودروع
التكريم التالية:



شهادة جينيس الأولى من نوعها
في العالم، عن مشاركتها في
مسابقة أكبر عملية صب خرسانة
متصلة في العالم.

الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية

من بين أكثر من 44 جهة حصلت شركة اسمنت اليمامة بجائزة المسؤولية الاجتماعية للفئة (البرونزية) في الحفل الذي أقيم يوم الاثنين الموافق 28 أكتوبر 2024م تحت رعاية معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. تتويجًا لجهود الشركة في تطبيق أفضل المبادرات التي تثرى حياة موظفيها والمجتمعات المحلية التي تعمل فيها، إسهامًا منها في تحقيق التنمية الاجتماعية الشاملة في المجتمع كأحد أبرز مستهدفات رؤية المملكة 2030.

من بين
أكثر من
44



رحلة التحول الرقمي

تماشياً مع استراتيجيتها التطويرية الشاملة في جميع قطاعاتها، واصلت شركة اسمنت اليمامة مسيرتها نحو إتمام التحول الرقمي كتوجه استراتيجي، لتيسير الأعمال ورفع الإنتاجية وتخفيض التكاليف، وانطلقت الشركة في رحلتها لتقييم مؤشر الاستعداد للصناعة الذكية (SIRI)، حيث تم التعاقد مع استشاري لبناء خارطة الطريق، ليتم بعدها إطلاق مشروع التميز التشغيلي والمؤسسي بداية هذا العام 2025. إضافة إلى الاطلاع على العديد من الحلول الرقمية في العمليات التشغيلية بالمصنع وتحليلها ودراساتها لاختيار الأنسب منها.

استراتيجية التحول الرقمي

يتطلب تطوير البيئة التقنية الرقمية في الشركة، دمج عدة استراتيجيات وأدوات تقنية متطورة، مع التركيز على المحاور التالية:



التكامل بين الأنظمة الرقمية المختلفة في الشركة



تعزيز قيمة الابتكار في بيئة العمل



تحسين تجربة الزبائن



الحفاظ على أمان المعلومات من خلال تبني تقنيات متقدمة حديثة



تدريب الموظفين وتطوير قدراتهم لتمكينهم من رفع كفاءتهم وقدراتهم على التميز في الأداء والإنجاز



أبرز إنجازات التحول الرقمي

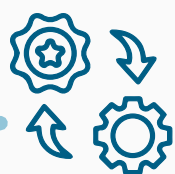
قطعت شركة اسمنت اليمامة شوطاً كبيراً، في رحلتها نحو اكتمال تحولها الرقمي، وحققت العديد من الإنجازات، وأبرزها:



الاستفادة من
الخدمات السحابية



تحديث العديد
من أجهزة البنية
التحتية



البدء بتطبيق معيار عالمي
لحوكمة خدمات تقنية
المعلومات (ISO 20000)



إطلاق عدد من
الأنظمة الداخلية



05

مسار المشاريع والاستثمار

أولاً المشاريع

في سياق جهودها لرفع كفاءة مواردها المالية واستدامتها، وتطوير البيئة التشغيلية للشركة على النحو الذي يواكب جهودها لتلبية احتياجات الزبائن المتنامية، بفضل الطفرة الكبيرة التي تشهدها المملكة في إطلاق وتنفيذ مشاريع رؤية المملكة 2030، نورد فيما يلي أبرز مشاريع الشركة في هذا السياق:

مشروع الخط الثالث

مشروع نقل وإنشاء الخط الثالث، والذي تبلغ طاقته الإنتاجية **12,500** طن كلنكر/ يومياً، مع الشركة الصينية سينوما (Development Co. Overseas Sinoma)، وتم إضافة محطة توليد كهرباء وخط غاز لتصبح التكلفة التقديرية الإجمالية **338** مليون دولار أمريكي. ومن المتوقع الانتهاء من مشروع إنشاء الخط في الربع الثاني 2026م، إذ جاء هذا القرار تماشياً مع رؤية المملكة 2030 في تعزيز الإنتاج المحلي، ولأجل مواكبة مشاريع التنمية.

الاستثمار في الشركة اليمنية السعودية لصناعة الاسمنت

تمتلك شركة اسمنت اليمامة حصة وقدرها (20%) في الشركة اليمنية السعودية، بحجم استثمار وقدره (75) مليون ريال سعودي، من أصل رأسمالها البالغ (375) مليون ريال سعودي. حيث تم تمويل هذا الاستثمار من التدفقات النقدية لشركة اسمنت اليمامة ويقع مصنع الشركة اليمنية السعودية في محافظة أبين قرب مدينة عدن في الجمهورية اليمنية. حيث تبلغ طاقته التصميمية (1.4) مليون طن من الاسمنت سنوياً، فيما توقف المشروع في مراحله التجريبية الأولى عام 2011م، بسبب الظروف السياسية والأمنية التي كانت تمر بها الجمهورية اليمنية، وبالتالي تعذر التشغيل التجريبي حتى تاريخه، ولمعالجة هذا الوضع الطارئ قامت شركة اسمنت اليمامة بتكوين مخصص لهبوط الاستثمارات، في سبيل مواجهة أي انخفاض محتمل في قيمة الاستثمار، وقد بلغ الرصيد المخصص في نهاية عام 2017م مبلغاً وقدره (75) مليون ريال سعودي، أي ما يعادل (100%) من قيمة الاستثمار، كما قامت شركة اسمنت اليمامة بتكوين مخصص يغطي مصاريف ورواتب الحراسة بمبلغ مليون ريال سعودي،



أرض مصنع اسمنت اليمامة السابق

تبلغ مساحة أرض المصنع السابق 4,710,234 متر مربع، مملوكة للشركة بصك (إلكتروني)، ويواصل مجلس إدارة شركة اسمنت اليمامة مشاوراته ونقاشاته نحو إيجاد أفضل السبل والخيارات المطروحة لاستغلال أرض مصنع الشركة السابق في الوقت المناسب، علماً بأنه تم الإفصاح عن كافة الإجراءات التي قام بها في هذا الشأن، وهي كالتالي:

1. تم بيع أجزاء من ملحقات خطوط الإنتاج السابقة خلال عام 2023م و2024م، كما تم توضيحه في القوائم المالية لعام 2024م.

2. تم الإعلان عن نية الشركة لبيع خط الإنتاج السادس بالمصنع السابق بكامل ملحقاته بتاريخ 18 يناير 2022م، والذي بلغ طاقته الإنتاجية (3) آلاف طن / كلنكر يومياً. علماً بأنه تم استهلاك هذا الخط بشكل كامل دفترياً ولن يكون لهذا الإجراء أي تأثير على ولاء الشركة بالتزاماتها تجاه الغير.



ثانياً

الاستثمارات

تستثمر شركة اسمنت اليمامة في بعض الشركات والصناديق والصكوك، كما هو مبين فيما يلي:

اسم الشركة	حصة شركة اسمنت اليمامة (%)	قيمة الاستثمار كما في 2024/12/31م (بآلاف الريالات)
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (م.م)	3.92	389,746
شركة منتجات صناعة الاسمنت (ذ.م.م) ⁽¹⁾	33.33	52,779
الشركة اليمنية السعودية للاسمنت - صافي (ذ.م.م) ⁽²⁾	20	0
إجمالي الاستثمارات في الشركات		442,525
استثمارات الشركة في صكوك وصناديق مختلفة		
صناديق عقارية		37,339
صكوك		15,000
إجمالي الاستثمارات في الصكوك والصناديق		52,339

⁽¹⁾ تم تحديد قيمة الاستثمار طبقاً للقيمة الدفترية.

⁽²⁾ تم تكوين مخصص هبوط استثمار بمبلغ إجمالي وقدره (75) مليون ريال، بما يعادل (100%) من حجم الاستثمار الكلي.



ثالثاً الشركات الزميلة

اسم الشركة	النشاط الرئيسي	رأس المال	الدولة محل التأسيس	محل العمليات	نسبة اسمنت اليمامة
شركة منتجات صناعة الأسمنت	صناعة الأكياس الورقية	18 مليون ريال سعودي	السعودية	جدة	33.33% من رأس مال الشركة

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة للشركة الزميلة (مليون ريال)

الشركة	الجهة المانحة للقرض	مدة القروض	أصل القرض الممنوح	رصيد القرض في بداية العام	المستلم من القرض خلال العام	المسدّد من القرض خلال العام	رصيد القرض في نهاية العام
شركة منتجات صناعة الاسمنت	بنك الجزيرة	6 شهور	55	0	13	10	3
	بنك الرياض	6 شهور	46	0	9	15	0
	بنك الإنماء	9 سنوات	63	36	-	9	27

06

مسار الأمن السيبراني

الحصول على شهادة (ISO27001)

يعد نظام إدارة أمن معلومات ISO 27001 إطاراً دولياً يساعد الشركة على حماية بياناتها المالية والملكية الفكرية ومعلومات الزبائن الحساسة، مما يساعد في تحديد وإدارة وتقليل مخاطر تلك العمليات.

الربط على منصة حصين

تقدم "حصين" العديد من الخدمات السيبرانية المتقدمة للجهات الوطنية لتحقيق أهداف الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، وإدارتها ودعم آليات التواصل للجهات الوطنية المستفيدة. ومن أبرز هذه الخدمات ما يلي:

متابعة جميع الاختراقات والهجمات العالمية والمحلية على المستوى الوطني.



مراجعة وتدقيق بشكل دوري وسنوي على الشركة من قبل الهيئة العامة للأمن السيبراني.

مراقبة شبكات جميع الجهات للتأكد من حماية الامن القومي من الاختراقات والتهديدات الأمنية السيبرانية.



مسار الأمن السيبراني

مع التطور الكبير الذي طرأ على الاستثمار في البنية التحتية الرقمية والفضاء الرقمي بشكل عام، أصبحت بيئات العمل في العالم بشكل عام وفي المملكة بشكل خاص، عرضة للاختراقات الأمنية السيبرانية والتي باتت من أبرز التحديات التي تواجه الشركات بمختلف أنشطتها في جميع أنحاء العالم. ولذلك بات اتباع استراتيجية متطورة يتم تحديثها بشكل مستمر نحو الحد من التهديدات السيبرانية، مع الاستثمار في أحدث ما توصلت إليه التقنيات العالمية في هذا المجال. وهو المسار الاستراتيجي التي تنتهجه شركة اسمنت اليمامة ، لتطوير بنيتها التحتية بتقنياتها المتقدمة، مع استقطاب أفضل الكفاءات والخبرات الماهرة في هذا المجال، سعياً لجعل بيئتها الرقمية آمنة من أي اختراق قد يهدد بياناتها وبيانات جميع ذوي العلاقة الداخليين والخارجيين، بشكل مستدام. وندرج فيما يلي أبرز الإجراءات والتطبيقات التي نعمل على تطبيقها وتطويرها باستمرار.

خدمات الأمن السيبراني الاستشارية



حوكمة الأمن السيبراني:

من خلال دمج الأمن السيبراني في جميع المشاريع التكنولوجية الحالية والمستقبلية، وعمليات الموارد البشرية، والعلاقات مع الأطراف الخارجية، ووضع معايير لأمن الأطراف الخارجية في العقود واتفاقيات مستوى الخدمة.



مراجعة السياسات والإجراءات:

من خلال تحديث السياسات والإجراءات لتتماشى مع المعايير العالمية مثل ISO 27001 و NCA ECC، مع تدقيق السياسات بشكل دوري.

المستهدفات خلال 2025م

تطبيق نظام حماية البيانات والمعلومات الشخصية

تعمل شركة اسمنت اليمامة على تطبيق النظام الصادر عن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" والذي يهدف إلى حماية البيانات الشخصية للأفراد وضمان حقوقهم، وتحديد الالتزامات المترتبة على الجهات المسؤولة عن معالجة هذه البيانات لضمان تطبيق أحكامه.

يشمل النظام جميع عمليات معالجة البيانات الشخصية المتعلقة بالأفراد التي تتم داخل المملكة بأي وسيلة كانت، بالإضافة إلى معالجة البيانات الشخصية للأفراد في المملكة من أي جهة خارج المملكة. ويهدف النظام إلى:



وضع ضوابط صارمة
لمعالجة البيانات الشخصية



حماية
خصوصية الأفراد



الحد من الممارسات السلبية في
التعامل مع البيانات الشخصية



تعزيز الثقة في
التعاملات الإلكترونية



التوعية بالأمن السيبراني

تطبق شركة اسمنت اليمامة برنامجاً متقدماً للتوعية في مجال الأمن السيبراني، من خلال مبادرة تهدف إلى زيادة الوعي حول أهمية حماية المعلومات والبيانات في العالم الرقمي. يشمل البرنامج تدريب موظفي الشركة على أساسيات الأمن السيبراني، التعرف على التهديدات المرتبطة به، وسبل الحماية من المخاطر السيبرانية مثل الفيروسات، الهجمات الإلكترونية، والاختراقات يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الثقافة الأمنية لدى جميع الموظفين، وتمكينهم من اتخاذ التدابير الوقائية اللازمة لضمان أمان المعلومات وحماية مصالح الشركة.

الربط مع منصة حوكمة البيانات الوطنية

منصة حوكمة البيانات الوطنية هي منصة إلكترونية وطنية، تهدف إلى إدارة البيانات وحوكمتها وحماية البيانات الشخصية، من خلال تقديم حزمة من الخدمات الإلكترونية، مثل: تقييم الالتزام، واستقبال الاستفسارات والشكاوى المتعلقة بمخالفة نظام حماية البيانات الشخصية ومعالجتها، وذلك بغرض حماية البيانات كأصول وطنية، وحماية حقوق الأفراد من التجاوزات والانتهاكات غير النظامية استناداً إلى نظام حماية البيانات الشخصية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/19) وتاريخ 9 / 2 / 1443هـ، والمعدل بموجب المرسوم الملكي رقم (م/148) وتاريخ 5 / 9 / 1444هـ. وتدعم المستخدمين بمجموعة من الأدوات المساعدة والأدلة الاسترشادية، التي تمكنهم من الالتزام بأحكام النظام ولوائحه التنفيذية وتهدف المنصة إلى :

1. المحافظة على خصوصية الأفراد وتمكينهم من ممارسة حقوقهم عند معالجة بياناتهم الشخصية

2. تعزيز السيادة الوطنية على البيانات والمحافظة على خصوصية الأفراد عند معالجة البيانات الشخصية

3. نشر التوعية بحماية البيانات الشخصية وتقليل مخاطر حدوث التسرب والانتهاكات.

4. تمكين الأفراد من تقديم الشكاوى ضد مخالفات نظام حماية البيانات الشخصية

5. تعزيز الثقة في التداولات والتعاملات التجارية للسوق السعودي من خلال وجود حوكمة للبيانات الوطنية تحمي حقوق المتعاملين

التقرير السنوي لشركة
اسمنت اليمامة 2024



07

مسار الموارد البشرية

%73
نسبة التوطين
في عام 2024

%71
نسبة التوطين
في عام 2023

الاستثمار برأس المال البشري

تماشياً مع استراتيجية الشركة، تركّز اسمنت اليمامة على الاستثمار في جذب الكفاءات والخبرات من الشباب والشابات السعوديين، والعمل على رفع قدراتهم وتعزيز معارفهم وصل مهاراتهم، عبر مجموعة واسعة من البرامج والمبادرات التطويرية والورش التدريبية بما يمكنهم من رفع أدائهم بشكل مستمر، وتعزيز قدرتهم على العطاء والابتكار. إلى جانب الحرص الدائم على تطبيق استراتيجية التوطين بشكل متكامل، مما يساهم في إغناء سوق العمل المحلي بمزيد من الوظائف وفرص العمل الحقيقية بمزايا تنافسية حقيقية، سعياً لتعزيز مسار التنمية البشرية أحد مستهدفات برامج رؤية المملكة 2030.

برنامج التوطين

تطبق "شركة اسمنت اليمامة" استراتيجية متكاملة لتوطين الوظائف بمختلف الأقسام والإدارات، إلى جانب استمرار التزامها بالإحلال والتوطين بشكل دقيق ومدروس، الأمر الذي أدى إلى تحقيق نسبة توطين قدرها 73% في عام 2024، مقارنة بنسبة 71% في عام 2023.

كما تطبق الشركة عدداً من البرامج والمبادرات لتعزيز توطين الوظائف، من أبرزها :

برنامج تطوير
المهارات المهنية
للمهندسين (EPED)

برنامج إعداد الفنيين
السعوديين لتأهيلهم
للوظائف الفنية المتقدمة

المزايا التنافسية والكفاءات البشرية

من أبرز مكامن المزايا التنافسية لشركة اسمنت اليمامة، هو كفاءة مواردها البشرية من الشباب والشابات السعوديات، ودعمهم بالبرامج والدورات التأهيلية والتدريبية، لتمكينهم من رفع قدراتهم ومعارفهم ، ففي عام 2024، نفذت الشركة دورات تدريبية متنوعة في مجالات إدارية، مهارة، صناعية وتقنية، مع منح شهادات احترافية، حيث بلغ إجمالي عدد المشاركين (767) متدرب :

برنامج "خبرة"

شمل (83) دورة تدريبية بمشاركة (363) متدرباً.

دورات تخصصية

تضمنت (17) مجموعة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، التقارير الذكية (BI)، ومؤشرات الأداء (KPIs)، بمشاركة (169) متدرباً.

التدريب التعاوني

تم تدريب (23) متدرب، من الجامعات والكليات السعودية.

دورات عامة

حيث بلغت (176) دورة تمت من خلال التعاون مع معاهد ومراكز تدريب محلية ودولية معتمدة.

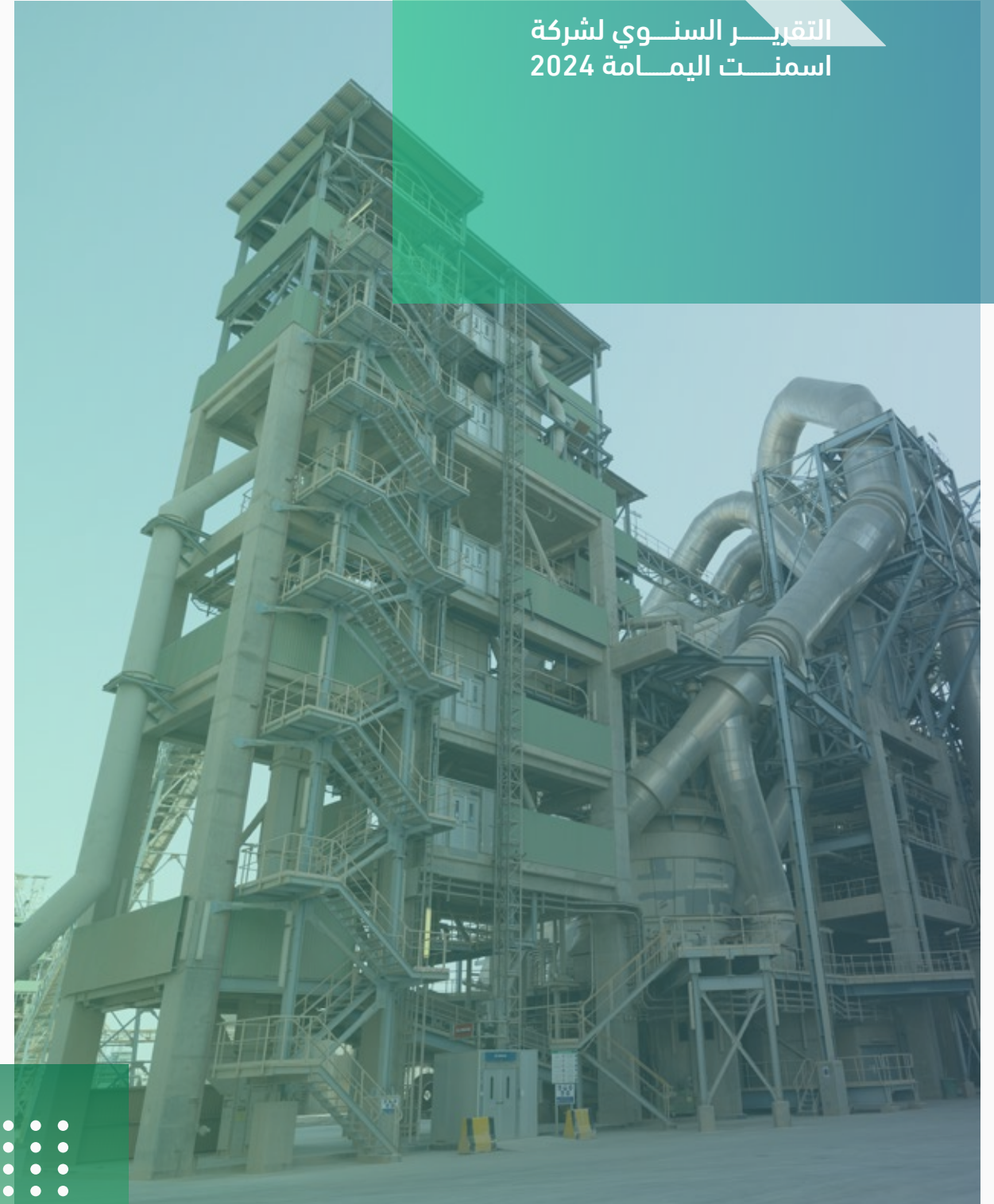
برنامج EPED

تم تخريج (3) مهندسين من برنامج التطوير المهني للمهندسين.

الشهادات الاحترافية

تم منح (33) شهادة احترافية في مجالات متعددة.

التقرير السنوي لشركة
اسمنت اليمامة 2024



بيئة عمل متميزة

تستمر شركة اسمنت اليمامة في تطوير بيئة عمل تنافسية ومحفزة لضمان توافر جميع عوامل الاستقرار الوظيفي :

في عام 2024 تم دراسة الرواتب والمزايا مع إحدى أكبر الشركات الاستشارية لضمان تطبيق أفضل المعايير المتبعة

1.

2.

وصلت نسبة الرضا عن الخدمات المقدمة من إدارة الموارد البشرية إلى 94% مقارنة بـ 93% في عام 2023.

ارتفاع نسبة أتمتة العمليات إلى 80% في عام 2024، مقارنة بـ 70% في عام 2023.

3.

94%

نسبة الرضا عن الخدمات المقدمة من إدارة الموارد البشرية عام 2024

80%

نسبة أتمتة العمليات عام 2024

التفوق في القطاع

شركة اسمنت اليمامة تعدّ من الشركات
الأعلى في القطاع في تحقيق نسبة التوطين.

حققت الشركة نسبة امتثال 100% في توطين
المهن المؤثرة في القطاع، مع حماية الأجور،
توثيق العقود، وتوثيق الدورات التدريبية.

الأداء الاستراتيجي في الموارد البشرية

4%

نسبة دوران العمل
وهي أقل من
متوسط نسبة
الدوران في القطاع

73%

نسبة
التوطين

40%

نسبة زيادة تنفيذ
الدورات التدريبية
مقارنة بالعام الماضي

108%

نسبة تغطية الاحتياجات
التدريبية تم تحقيقه من
المستهدف

31%

نسبة الموظفين
المشاركين في الدورات
العامّة في الذكاء
الاصطناعي والتقارير الذكية

74%

نسبة عدد الموظفين
المدرّبين من إجمالي
الموظفين في الشركة

08

مسار مبادرات المسؤولية المجتمعية

الجانب الصحي



- جمعية الاطفال ذوي الاعاقة.
- الجمعية الخيرية لمتلازمة داون (دسكا).
- الجمعية الخيرية لرعاية مرضى الروماتيزوم.
- جمعية سند لأطفال مرضى السرطان
- جمعية أسمعك - رعاية كاملة لحالة طفلة لزراعة قوقعة سمعية
- جمعية كفيف.
- جمعية رحماء الصحة

الجانب التعليمي



- رعاية حفل تخريج طلاب جامعة الملك سعود الدفعة 63.
- الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بجلال.
- معسكر الابتكار جامعة الملك سعود.

الجانب الاجتماعي



- فعالية يوم الوفاء لشهداء الواجب - وزارة الداخلية.
- منصة احسان.
- المشاركة بالتعاون مع جامعة الملك سعود برعاية حملة طلابية تطوعية للمشاركة في خدمة حجاج بيت الله الحرام .
- توفير باقة خصومات شاملة لموظفين شركة اسمنت اليمامة.
- الاستمرار برعاية (الفصل التعليمي الخاص بشركة أسمنت اليمامة) داخل سجن الملز للنساء.

المسؤولية المجتمعية وبرامج الدعم

تسعى "شركة اسمنت اليمامة" إلى خلق أكبر أثر اجتماعي إيجابي، وتعزيز أدوارها الريادية في خدمة المجتمع الذي تعمل فيه، من خلال برامج المسؤولية المجتمعية التي تقدمها للمجتمع، بما يواكب أفضل الممارسات في مجال أعمال المسؤولية المجتمعية، وذلك بهدف تمكينها من المساهمة الفعّالة والإيجابية في محيطها المجتمعي ضمن استراتيجياتها، بما يساهم في دعم مسيرة التنمية المجتمعية الشاملة، أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وفي هذا السياق، تطوّر وتنفّذ الشركة برامج المسؤولية المجتمعية لضمان مساهمتها الفعّالة في دعم الاقتصاد الوطني، ما يجلب فرصاً حقيقية للمجتمع المحلي في مناطق عمليات الشركة والمملكة وبشكل عام، تغطي سياسة المسؤولية المجتمعية التي تنتهجها الشركة في مجالات عدة، من بينها حماية البيئة والسلامة، والتعليم، والجمعيات الخيرية والأهلية والمهنية، والصحة، وفيما يلي شركاء اليمامة في العطاء:



09

مسار الصحة والسلامة المهنية والبيئية

ممكنات تطبيق الاستراتيجية

برامج التدريب والتوعية:



تقدم الشركة برامج تدريبية دورية في السلامة والصحة المهنية والبيئة لجميع العاملين لضمان الالتزام بالمعايير والإجراءات المعتمدة.

مراجعة وتقييم النظام:



تتم بشكل دوري مراجعة وتقييم نظام إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة لضمان فعاليته وتحقيق الأهداف الموضوعية، بالإضافة إلى إجراء تحليل المخاطر المستمر.

ثقافة السلامة:



يتم تعزيز ثقافة السلامة من خلال تفعيل دور القيادة وتشجيع العاملين على الالتزام بالقيم والممارسات الأساسية للسلامة في جميع الأنشطة، ومن ذلك جولات القادة (VFL) الدورية في المصنع.

تحليل الحوادث والمخاطر:



تقوم الشركة بتحليل الحوادث والمخاطر ونتائج التحقيقات المتعلقة بها واتخاذ إجراءات تصحيحية ووقائية لضمان التحسين المستمر.

مشاركة الأفكار والملاحظات:



تشجع الشركة الموظفين على تقديم أفكارهم لتحسين بيئة العمل من خلال اجتماعات وورش عمل منتظمة.

التوافق مع التشريعات:



تلتزم الشركة بتطبيق جميع التشريعات المحلية والدولية ذات الصلة بالسلامة والصحة المهنية والبيئة مما يعزز التزامها بالمعايير المعترف بها عالمياً.

السلامة والصحة المهنية والبيئة

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق استراتيجية شاملة لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة من خلال الالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية والبيئة وفقاً لمواصفات **ISO 45001** و **ISO 14001**. حيث نجحت الشركة في تحقيق **17.5** مليون ساعة عمل دون وقوع إصابات جسيمة أو مقعدة مما يعكس التزامها الفعلي بتطبيق أفضل ممارسات السلامة.

كما تؤمن الشركة بأهمية الحفاظ على بيئة العمل والبيئة الطبيعية، حيث تلتزم بتطبيق متطلبات **المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي**، وتشمل هذه الالتزامات مراقبة أعمال الصيانة الدورية لفلاتر تنقية الهواء المنبعث من خطوط الإنتاج في كافة مرافق المصنع بكفاءة عالية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على وضع سجلات بيئية مستدامة عبر مركز مخصص ومعتمد لدى المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، مما منحها التصريح البيئي كأحدى الشركات الأولى التي تحصل عليه. علاوة على ذلك، أصبحت الشركة أول جهة سعودية تحصل على شهادة مطابقة نظام الإدارة البيئية (**ISO 14001**) من شركة **SGS** العالمية.

شهادات الاعتماد والموثوقية

في إطار جهودها المستمرة لرفع معايير السلامة والصحة المهنية والبيئة في جميع قنوات العمل الإنتاجية والتصنيعية، حصلت شركة اسمنت اليمامة على عدة شهادات دولية أبرزها:

ISO 45001

لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة.

01

ISO 14001

لنظام إدارة البيئة.

02



10

مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

مسار إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

تعد إدارة المخاطر أحد أهم خطوط الدفاع عن الشركة ومسارات العمل فيها، وجزءاً لا يتجزأ من نظام الرقابة الداخلية، واستراتيجية الشركة لتحقيق الأهداف طويلة وقصيرة الأجل، مع ضمان قدرة الشركة على تنفيذ استراتيجياتها.

كما تلتزم شركة اسمنت اليمامة بأن يكون تقييم مخاطر العمليات والأنشطة عملية منهجية منظمة تتم بطرق علمية تتسم بالشفافية، من خلال الإطار العام لسياسة وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية، بما يتوافق مع الإطار العام لللائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وبما يتماشى مع المعيار الدولي أيزو 31000-2018، ومعيار COSO-2017.

طبّقت الشركة على نحو فاعل نماذج (Key Risk Indicators)، والتي تعطي مؤشرات المخاطر الرئيسة. وهي من أدوات القياس التي تستخدم لإدارة المخاطر والسيطرة عليها، كما تعد بمثابة إشارة/إنذار مبكر حول إمكانية التعرّض للمخاطر. ويتم تطبيق هذا النموذج على المخاطر التي تم تحديد حدود هوامش مقبولة لها (شهية المخاطر) المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

كما يواصل مجلس الإدارة الإشراف على الجوانب التي قد تنتج مخاطر مرتفعة في الشركة وحماية مصالح المستثمرين عن طريق الحفاظ على نظام فعال لإدارة المخاطر. كما تعمل إدارة المخاطر للتأكد من أن كل فرد في الشركة على دراية بالمخاطر، وبأنه يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لتخفيف من هذه المخاطر والحد منها، والتأكد من أن يتم تقييم مخاطر الشركة بشكل منهجي، والتخفيف من حدّتها ومراقبتها.



أنواع المخاطر التي تواجه الشركة وكيفية مواجهتها

مخاطر الائتمان



تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة طرف على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الأخر خسارة مالية. ومن هذا المفهوم، لا يوجد للشركة مخاطر ائتمانية جوهرية، فهي تتعامل بصورة رئيسة مع عملاء بالسوق المحلي يتميزون بمصداقية المرتبطة بالائتمان إلى الحدود الدنيا، كما أنها تثبت المديونيات المستحقة على الزبائن بالقيمة القابلة للتحقق.

مخاطر السيولة



هي المخاطر المتمثلة في تعرّض الشركة لصعوبات توفير الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنشأ مخاطر السيولة نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. وتدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة، للتأكد من توفر السيولة الكافية عبر التدفقات النقدية، والحلول السعيرية مثل التسهيلات الائتمانية لتلبية أي التزامات مستقبلية.

مخاطر توفر موارد التشغيل



تعمل الشركة دائماً على ضمان توافر المواد الخام اللازمة، ومصادر الطاقة الضرورية لتحقيق النتائج التشغيلية حسب الخطط الموضوعة.

المخاطر المتعلقة بأسعار وإمداد منتجات الطاقة



يستهلك تصنيع الاسمنت كميات كبيرة من منتجات الطاقة، وهي تمثل جزءاً كبيراً من تكاليف الإنتاج، ونتيجة لذلك، فإن أي ارتفاع محتمل في الأسعار سيكون له أثر جوهري على النتائج التشغيلية، مع العلم أن الشركة تحصل على الوقود من مصدر وحيد هو شركة أرامكو السعودية.

مخاطر تشغيلية



وضعت الشركة برامج للصيانة الوقائية المكثفة، وتعظيم كفاءة الإنتاج التي تخضع لها الأصول التشغيلية، إلا أن الشركة قد تواجه مخاطر التوقف المفاجئ غير المجدول لخطوط الإنتاج.

مخاطر عدم الالتزام



هي المخاطر التي تنشأ نتيجة عدم امتثال الشركة بمتطلبات الجهات ذات العلاقة، التي تكون على شكل قوانين ولوائح وتعليمات، وتؤدي إلى جزاءات أو عقوبات قانونية أو خسائر مالية أو ضرر بالسمعة.

وتعمل إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام على تطبيق برامج الالتزام السنوي لضمان الامتثال متطلبات الالتزام الفعّال، بالإضافة إلى نشر ثقافة الامتثال بين جميع منسوبي اسمنت اليمامة عبر عدد من الرسائل التوعوية والدورات المتخصصة وورش العمل.

مخاطر الأمن السيبراني



هي ممارسة حماية أجهزة الكمبيوتر والشبكات وتطبيقات البرامج والأنظمة الهامة والبيانات، من التهديدات الرقمية المحتملة، لذلك تعمل شركة اسمنت اليمامة، ومن خلال زيادة الأمن السيبراني على التخفيف من حدة التهديدات المستمرة المتطورة (APTs) التي تهدد الأنظمة المعلوماتية، من خلال ضمان السرية والنزاهة وتوافر البيانات والمعلومات. وتهدف إلى الحفاظ على خصوصية البيانات والمعلومات السرية، من خلال التصدي للهجمات السيبرانية. ويحتوي نهج الأمن السيبراني الناجح على طبقات متعددة من الحماية، تنتشر عبر أجهزة الكمبيوتر أو الشبكات أو البرامج أو البيانات.

مخاطر زيادة المعروض



هناك مخاطر محتملة من جرّاء المنافسة بين شركات الاسمنت، نتيجة لتوسعات الطاقة الإنتاجية لبعض المنافسين، ما ينتج عنه زيادة المعروض وارتفاع المخزون.

11

مسار أداء المال والأعمال

قائمة الأصول والخصوم وحقوق الملكية (قائمة المركز المالي)

البيان (ملايين الريالات)	2024م	2023م ⁽³⁾	2022م	2021م ⁽²⁾	2020م ⁽¹⁾
أصول متداولة	1,034,536	919,004	753,666	530,246	735,523
أصول غير متداولة	6,282,296	5,563,734	5,597,147	5,392,554	4,858,718
مجموع الأصول	7,316,832	6,482,738	6,350,813	5,922,800	5,594,241
خصوم متداولة	880,604	711,996	739,235	350,954	252,081
قروض طويلة الأجل	1,412,281	907,666	840,333	1,178,190	1,308,190
خصوم غير متداولة	180,614	129,770	119,981	113,669	106,650
مجموع الخصوم	2,473,499	1,749,432	1,699,549	1,642,813	1,666,921
حقوق المساهمين					
رأس المال	2,025,000	2,025,000	2,025,000	2,025,000	2,025,000
احتياطات	1,306,820	1,306,820	1,306,820	1,306,820	1,306,820
التغير المتراكم في القيمة العادلة	101,172	187,586	207,187	193,110	(1,473)
أرباح مبقاة	1,410,341	1,213,900	1,112,257	755,057	596,973
مجموع حقوق المساهمين	4,843,333	4,733,306	4,651,264	4,279,987	3,927,320
حقوق المساهمين والمطلوبات	7,316,832	6,482,738	6,350,813	5,922,800	5,594,241

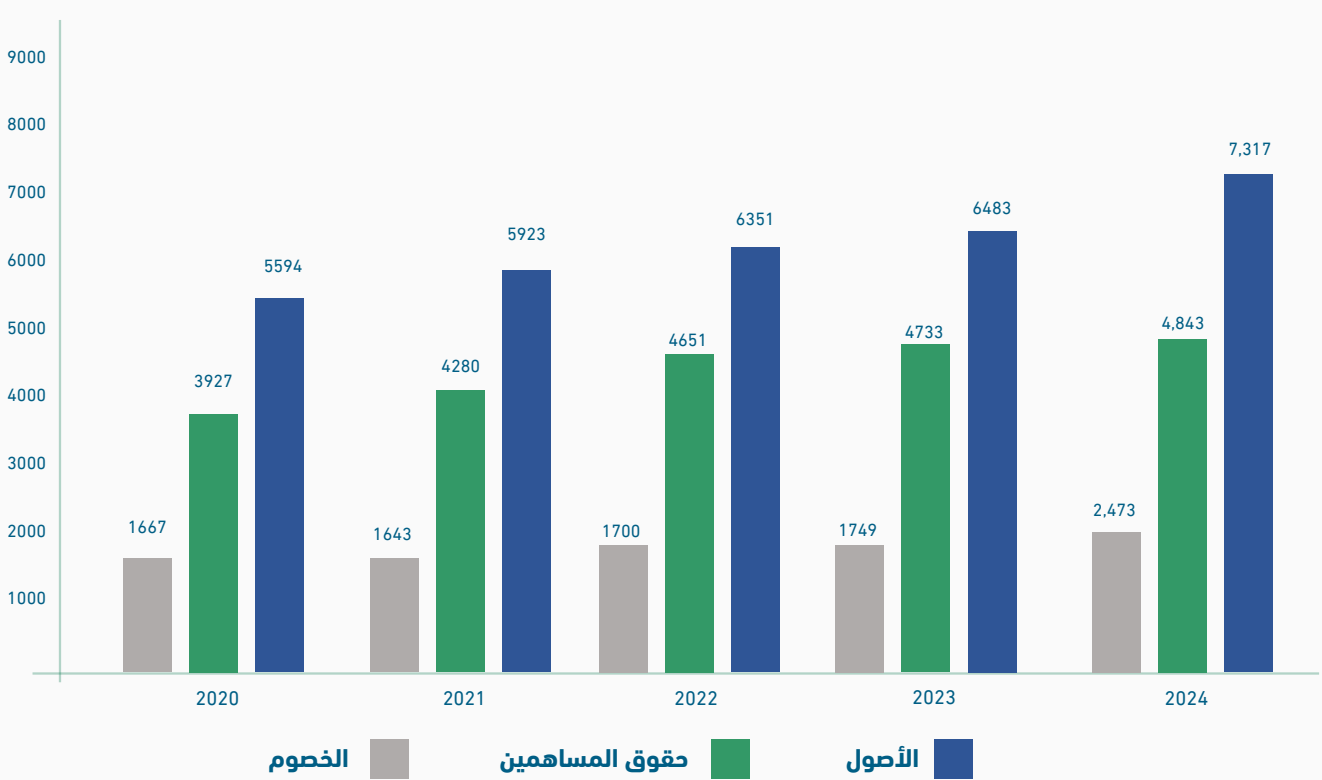
⁽¹⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2020م، وذلك حسب الإيضاح رقم (32) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.
⁽²⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2021م، وذلك حسب الإيضاح رقم (34) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.
⁽³⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2023م، وذلك حسب الإيضاح رقم (35) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

أولاً

الأداء المالي

أرباح الشركة (مليون ريال)	2024م	2023م	الفرق (%)	الإيضاح
صافي المبيعات	1,173	935	25 %	ارتفاع سعر البيع
تكلفة المبيعات	(644)	(600)	7 %	زيادة المصاريف التشغيلية
الأرباح الإجمالية	529	335	58 %	ارتفاع قيمة المبيعات
مصروفات تشغيلية أخرى	(85)	(72)	18 %	زيادة المصاريف الاستشارية والإعلانية
الأرباح التشغيلية	444	263	69 %	ارتفاع قيمة المبيعات
صافي الأرباح	421	304	38 %	ارتفاع قيمة المبيعات

الأصول والخصوم وحقوق المساهمين خلال خمس سنوات (2020-2024م) بملايين الريالات



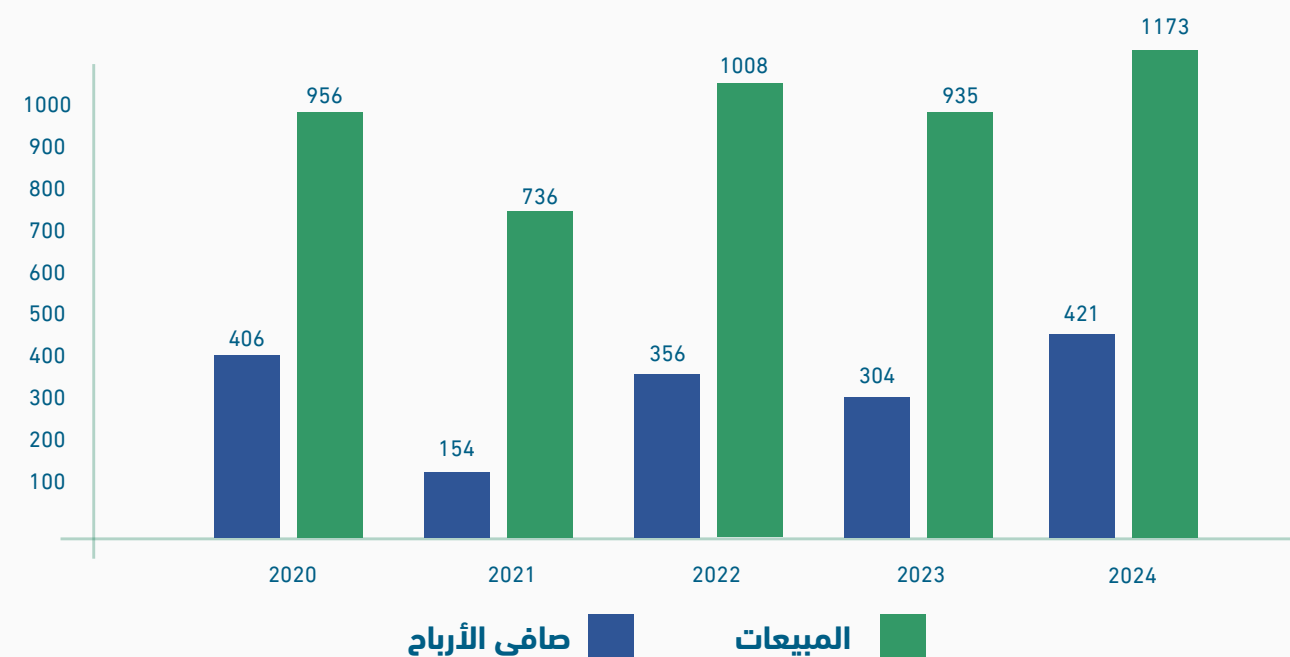
قائمة الدخل

البيان (ملايين الريالات)	2024م	2023م	2022م ⁽³⁾	2021م ⁽²⁾	2020م ⁽¹⁾
صافي المبيعات	1,172,979	935,192	1,008,111	735,843	956,000
تكلفة المبيعات	(643,963)	(599,835)	(599,465)	(515,432)	(515,952)
مجمّل الربح	529,016	335,357	408,646	220,411	440,048
مجموع المصاريف الإدارية والتسويقية والعامة	(85,413)	(71,800)	(76,605)	(63,562)	(68,921)
تكاليف التمويل	(54,023)	(42,611)	(6,788)	-	-
إيرادات أخرى	43,426	95,306	52,547	15,316	47,421
الزكاة الشرعية	(12,300)	(12,000)	(22,000)	(18,500)	(13,000)
صافي دخل السنة	420,706	304,252	355,800	153,665	405,548
ربحية السهم	2.08	1.5	1.76	0.76	2

⁽¹⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2020م، وذلك حسب الإيضاح رقم (32) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.
⁽²⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2021م، وذلك حسب الإيضاح رقم (34) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.
⁽³⁾ تم تعديل القوائم المالية المقارنة للعام 2022م، وذلك حسب الإيضاح رقم (35) في القوائم المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.



رسم بياني يبيّن قيمة المبيعات وصافي الأرباح خلال خمس سنوات من عام 2020 حتى عام 2024م (بملايين الريالات)



حركة القروض على الشركة

(بملايين الريالات)

اسم الدائن	شروط القرض	كما في 31 ديسمبر، 2023	الاضافات خلال العام	المسدد خلال العام	كما في 31 ديسمبر، 2024	فترة سداد القرض
أ (1+2+3)	التسهيلات البنكية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية المعتمدة كما في 31 ديسمبر 2024	850.3	833	190.5	1492.7	2026-2031
1	البنك الأهلي السعودي	850.3	235	157.2	928	
	حد التسهيلات المعتمدة 563 مليون ريال سعودي	375.3	0	107.2	268	2027 - 2023
	حد التسهيلات المعتمدة 1 مليار ريال سعودي	425	235	0	660	2030 - 2025
	حد التسهيلات المعتمدة 50 مليون ريال سعودي	50	0	50	0	2024
2	مصرف الراجحي	0	200	33.3	166.7	
	حد التسهيلات المعتمدة 300 مليون ريال سعودي	0	200	33.3	166.7	2027 - 2024
3	مصرف الإنماء	0	398	0	398	
	حد التسهيلات المعتمدة 800 مليون ريال سعودي	0	328	0	328	2034 - 2025
	حد التسهيلات المعتمدة 800 مليون ريال سعودي	0	70	0	70	2027-2032
ب	صندوق التنمية الصناعية السعودي	465	0	170	295	
	قرض بقيمة 900 مليون ريال سعودي	465	0	170	295	2026 - 2020
	إجمالي التسهيلات (أ + ب)	1,315.3	833	360.5	1,787.7	



المدفوعات
النظامية
(بالآف الريالات)

البيان	2024م	2023م
الرسوم الجمركية	2,286	3,459
الزكاة ⁽¹⁾	9,073	12,899
ضريبة القيمة المضافة	88,572	48,097
اشتراكات التأمينات الاجتماعية	17,986	15,663
رسوم تأشيرات وجوازات	212	249
رسوم استغلال محاجر ومواد	61,313	134,298
الإجمالي	179,442	214,665

⁽¹⁾ قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن الأعوام السابقة حتى عام 2023م، وتم سداد الزكاة المستحقة، وبموجب هذه الإقرارات وحصلت الشركة على الربط النهائي من الهيئة العامة للزكاة والدخل حتى عام 2023م.

التقرير السنوي لشركة
أسمنت اليمامة 2024



التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة

كافة مبيعات الشركة تمّت داخل أراضي المملكة العربية السعودية، ولم تصدر الشركة أيّا من منتجاتها إلى خارج المملكة



ثانياً
الإنتاج والمبيعات

إنتاج الشركة (مليون طن)

البيان	2024م	2023م	التغيّر (%)
إنتاج الكلنكر	7.2	6.1	18%
إنتاج الاسمنت	6.1	6.6	(7.5)%

مبيعات الاسمنت خلال العام 2024م (مليون طن)



12

مسار حوكمة الشركات والالتزام

سياسة الإفصاح والشفافية

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق أعلى معايير الإفصاح والشفافية. والذي يكفل حماية حقوق المساهمين وغيرهم من أصحاب المصالح. كما تؤكد الشركة بأن الشفافية والتوقيت المناسب للإفصاح عن المعلومات هي من أسس الحوكمة في الشركة، لذا قامت الشركة بوضع سياسة خاصة للإفصاح والشفافية عن المعلومات وفقاً لمتطلبات هيئة السوق المالية، ونظام الشركات. ويعمل مجلس إدارة الشركة على خلق ممارسات فعّالة وذات مصداقية، للالتزام بالقواعد والمتطلبات التنظيمية المعمول بها في المملكة العربية السعودية



الركائز العامة لتطبيق الحوكمة



إطار ممارسات الحوكمة

تلتزم شركة اسمنت اليمامة بتطبيق مبادئ الحوكمة في إطار احترافي متكامل، وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق. وبالارتكاز على إطار عام للحوكمة الشاملة كما يلي:

1. حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم والشركة.
2. حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.
3. تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.
4. الإفصاح عن حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة والأطراف ذات العلاقة، وفقاً للسياسة المعتمدة.
5. تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو سلوك خاطئ يتم ملاحظته داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ ضمن السياسة المعتمدة.
6. تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.
7. مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولية وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.
8. إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

نظرة على الوضع الحالي لحوكمة الشركة

تطبّق شركة اسمنت اليمامة جميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركة الصادرة عن السوق المالية بتعديلاتها الأخيرة، باستثناء ما يلي:

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين	(3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي	(1) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعي	(4) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	المادة استرشادية
المادة الثانية والثمانون: تشكيل لجنة الحوكمة	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنويا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة والثلاثون التدريب	(2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	المادة استرشادية
المادة التاسعة والثلاثون: التقييم	(أ) يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	المادة استرشادية
المادة السابعة والستون: لجنة إدارة المخاطر	تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	المادة استرشادية
المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين	(2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	المادة استرشادية

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة (5) اجتماعات خلال عام 2024م، ونبين فيما يلي بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة وبيان عضويتهم في مجلس إدارات شركات مساهمة أخرى:

الشركات المساهمة التي يكون في عضويتها داخل وخارج المملكة	اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2024م					التصنيف	اسم العضو
	(5) 16 ديسمبر	(4) 21 أكتوبر	(3) 29 أبريل	(2) 01 أبريل	(1) 12 فبراير		
• شركة المراعي • شركة زين السعودية • شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير رئيس مجلس الإدارة
• شركة العبيكان للاستثمار • شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان نائب رئيس مجلس الإدارة
	✓	✓	✓	✓	-	مستقل	**الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير
• شركة الجبس الأهلية	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان
	✓	✓	✓	✓	✓	غير تنفيذي	المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي
	✓	✓	✓	✓	-	غير تنفيذي	**الدكتور/ سلطان بن صالح السالم
• الشركة الوطنية للرعاية الطبية. • شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات.	✓	✓	✓	✓	-	مستقل	**الأستاذ/ فراج بن سعد القباني
	-	-	-	-	✗	غير تنفيذي	*الأمير/ تركي بن محمد بن عبد العزيز بن تركي
	-	-	-	-	✓	مستقل	*الأستاذ/ عبد الله بن محمد الباحث
	-	-	-	-	✓	مستقل	*الأستاذ نزار عبد العزيز التويجري

*أعضاء من الدورة السابقة المنتهية في 28 مارس 2024م.
** أعضاء دورة المجلس الجديد الذي بدأ في 29 مارس 2024م.

مجلس الإدارة





الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين علماً بأي مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يتم خلال الاجتماع الخاص بأعضاء مجلس الإدارة الدوري إحاطة جميع الأعضاء، وخاصة غير التنفيذيين، بأي مقترحات أو ملاحظات من المساهمين حيال الشركة وأدائها، ووضع آلية للتعامل معها حسب الإجراءات النظامية المتبعة لذلك

بيان بحضور أعضاء مجلس الإدارة في الجمعيات العامة للمساهمين خلال عام 2024م

اسم العضو	الجمعية العامة العادية رقم (56) تاريخ 2024-03-25م
الأمير / تركي بن محمد بن عبد العزيز بن تركي رئيس مجلس الإدارة	✓
الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان	✓
الأستاذ / فهد بن ثنيان الثنيان	✓
المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي	✓
الأستاذ / عبد الله بن محمد الباحوث	✓
الأستاذ نزار عبد العزيز التويجري	✓



المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة المياه الوطنية.
- عضو مجلس إدارة العبيكان للزجاج.
- عضو مجلس إدارة مدن.
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني للتنمية الصناعية.
- نائب رئيس مجلس إدارة دسر
- عضو مجلس إدارة مؤسسة سليمان الراجحي الخيرية.

المؤهلات العلمية

- هندسة كهربائية .

الخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي لمجموعة العبيكان للاستثمار .
- عضو مجلس إدارة مجموعة العبيكان للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس إدارة شركة المياه الوطنية.



الأمير / سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير

الوظائف الحالية

- مدير إدارة الاستثمار في الشركة السعودية.
- للتنمية والاستثمار التقني.
- عضو مجلس إدارة صندوق الرياض تقنية.
- عضو لجنة الاستثمار في صندوق الرياض تقنية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تركر.
- عضو مجلس إدارة شركة تركر.
- عضو مجلس إدارة شركة ابتكارات خلايا الوقود.
- عضو مجلس إدارة شركة العجينة الاصلية.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة مالية .

الوظائف السابقة

- المجالات الاستثمارية.
- عضوية مجلس إدارة في عدد من الشركات.
- عضوية عدد من اللجان المنبثقة من مجالس إدارة الشركات.
- عضوية مجلس إدارة حصيل.
- عضوية مجلس إدارة فودكس.

وظائف أعضاء مجلس الإدارة الحالية والسابقة، ومناصبهم ومؤهلاتهم وخبراتهم



الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني.
- رئيس مجلس إدارة شركة المراعي .
- رئيس مجلس إدارة شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين).
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الفارابي للبتروكيماويات.
- عضو مجلس إدارة شركة ترابط للاستثمار والتنمية.
- عضو مجلس إدارة شركة المصنع المثالي للحلويات والمعجنات.
- عضو مجلس إدارة شركة أسماك النافورة.
- عضو مجلس إدارة شركة النافورة للتموين الغذائي.
- رئيس مجلس إدارة شركة مذاق الدبلومات للحلويات.
- رئيس مجلس إدارة مصنع الدبلوماسي للحلويات والمعجنات .
- رئيس مجلس إدارة شركة دار السلال.
- رئيس مجلس إدارة سيعين المالية.
- عضو مجلس إدارة شركة تيجوري.
- رئيس مجلس إدارة شركة سلطان القابضة.
- عضو مجلس إدارة شركة النافورة والمثالي المتحدة .

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس علوم إدارية.

الخبرات العملية

- رئيس مجلس إدارة شركة المراعي.
- رئيس مجلس إدارة شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين).
- رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني.



الدكتور / سلطان بن صالح السالم

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة مايا للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس إدارة شركة وفاء الخير.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية.
- ماجستير هندسة مدنية.
- دكتوراه هندسة مدنية.

الخبرات العملية

- عضو مجلس شركة مايا.
- عضو مجلس شركة وفاء الخير.



الأستاذ / فراج بن سعد القباني

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- الرئيس التنفيذي المكلف للمجموعة السعودية للرعاية الطبية.
- عضو مجلس إدارة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات.
- عضو لجنة المراجعة شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات.
- عضو لجنة المراجعة شركة وثير العقارية.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة.
- ماجستير محاسبة - تقنية المعلومات.

الخبرات العملية

- الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات.



الأستاذ / فهد بن ثيان الثيان

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة الجبس الأهلية.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس إدارة أعمال .

الخبرات العملية

- عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب شركة الجبس الأهلية.
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للبناء والتسويق.



المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي

الوظائف الحالية

- رئيس شركة أصيل القابضة.
- عضو مجلس إدارة شركة السويدي للكابلات.
- عضو مجلس إدارة شركة الأرجان.
- عضو مجلس إدارة شركة الأجيال القابضة.

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة نظم.
- ماجستير إدارة أعمال.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لمجموعة الراجحي القابضة.

الخبرات العملية

- مدير عام مصنع دلمزة للمأكولات الخفيفة بالرياض.
- عضو مجلس إدارة شركة الراجحي القابضة.
- الرئيس التنفيذي لشركة الأجيال القابضة.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها الحالي أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة /مساهمة غير مسؤولة / ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابق أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة /مساهمة غير مسؤولة / ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها السابق أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة /مساهمة غير مسؤولة / ذات مسؤولية محدودة/...)
الأمير / سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير آل سعود	شركة تركر	داخل	ذ.م.م						
	شركة FCI	داخل	ذ.م.م						
	شركة العجينة الاصيلية	داخل	مساهمة مغلقة						
الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان	الشركة المتخصصة لإنتاج البلاستيك	داخل	شريك	شركة مناير نجد للتجارة واللازم الطبية	داخل	شريك			
	مؤسسة فات للتجارة	داخل	شريك	شركة الماسة الشرقية	داخل	شريك			
	شركة الحارس الأول للحراسة الأمنية	داخل	شريك	شركة نادك	داخل	مساهمة مدرجة			
	المدنية الخاصة	داخل	شريك	الشركة الوطنية للبناء والتسويق	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة حنوش السعودية	داخل	شريك						
	شركة الجبس الاهلية	داخل	مساهمة مدرجة						
	الشركة الكيمائية السعودية	داخل	مساهمة غير مدرجة						
	مؤسسة الجزيرة للصحافة والطباعة والنشر	داخل	ذ.م.م						
	شركة مكين كاييتال	داخل	شريك						
	شركة فهد ثنيان الثنيان للمنتجات الكيمائية	داخل	شريك						
	شركة جودت للمقاولات	داخل	شريك						
	شركة فهد ثنيان الثنيان للاستثمار الصناعي	داخل	شريك						
	شركة ميز الخليج	داخل	شريك						
المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي	الشركة الفنية للبلاستيك	داخل	شريك						
	مجموعة الراجحي القابضة	داخل	شريك	دلمرة للمأكولات الخفيفة	داخل	شريك			
	شركة الأجيال القابضة	داخل	شريك	مجموعة الراجحي للاستثمار	داخل	شريك			
	شركة أصيل القابضة	داخل	شريك	شركة العراب للمقاولات	ذ.م.م	عضو مجلس إدارة			
	شركة مدن الأجيال المحدودة	داخل	شريك	شركة العراب للتجارة	ذ.م.م	مدير			
	شركة مشاريع الأرجان	داخل	مساهمه مغلقة	شركة تمكين للتطوير العقاري	ذ.م.م	مدير			
	السويدي للكابلات المحدودة القابضة	داخل	ذ.م.م	شركة ارب للمقاولات	ذ.م.م	مدير			

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها، التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة /مساهمة غير مسؤولة / ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة /مساهمة غير مسؤولة / ذات مسؤولية محدودة/...)
الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير آل سعود (رئيس المجلس)	شركة المراعي	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة زين السعودية للاتصالات	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة سلطان القابضة	داخل	ذ.م.م			
	شركة الفارابي للبتروكيماويات	داخل	شريك			
	شركة تجوري المحدودة	داخل	شريك			
	شركة ترابط للاستثمار والتنمية	داخل	شريك			
	الشركة العالمية للصناعات الكيماوية (GCI)	داخل	مساهمة غير مدرجة			
	شركة سبعين المالية	داخل	شريك			
	شركة فن الدبلوماسية للحلويات والمعجنات	داخل	شريك			
المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن العبيكان (نائب رئيس المجلس)	شركة مصنع دار السلال	داخل	شريك			
	شركة العبيكان للاستثمار	داخل	مساهمة غير مدرجة			
	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة المياه الوطنية	داخل	مساهمة غير مدرجة			

مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وكذلك زوجاتهم وأبنائهم القصر

اسم العضو		الأسهم في بداية العام		الأسهم في نهاية العام		التغير خلال العام	
		النسبة	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم	النسبة	عدد الأسهم
الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير		0.0005 %	1,000	0.0005 %	1,000	-	-
الأمير/ سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير		0.0000 %	100	0.0000 %	100	-	-
الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان		0.0007 %	1,500	0.0007 %	1,500	-	-
المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي		0.0830 %	168,266	0.0830 %	168,266	-	-
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم		0.0681 %	138,065	0.0681 %	138,065	-	-
الأستاذ / جهاد بن عبد العزيز الرشيد (الرئيس التنفيذي)		0.0494 %	100,000	0.0494 %	100,000	-	-

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة/...)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة / مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة/...)
المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي	مؤسسة الراجحي الإنسانية	داخل	-	شركة مجموعة مدى للاستثمار الصناعي والتجاري	ذ.م.م	مدير
	شركة اف ار كى ار للاستثمار	الامارات	شريك	مرامي للصناعات الغذائية	ذ.م.م	مدير
	شركة مون ستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة رواد العبور للاستثمار الصناعي والتجاري	ذ.م.م	مدير
	مصنع روميو للديكور	الامارات	شريك	الشركة السعودية للصناعات الانشائية القابضة	ذ.م.م	مدير
	شركة جيمستون للتطوير العقاري	الامارات	شريك	شركة مدى للجبس	ذ.م.م	مدير
	شركة جيمستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة مصنع مدى للسجاد	ذ.م.م	مدير
	شركة سنستون للاستثمار	الامارات	شريك	شركة تقنية الخرسانة مسبقة الصنع	ذ.م.م	مدير
	مجموعه شركات الراجحي	الامارات	شريك	الشركة السعودية لعوازل المياه	ذ.م.م	مدير
	شركة رؤية للاستثمار	الامارات	شريك	شركة المباني الحديدية السعودية	ذ.م.م	مدير
	شركة الأرض للاستثمار	الامارات	شريك	شركة التقنية لواجهات المباني (كلادتك)	ذ.م.م	مدير
	شركة العقيق الازرق للاستثمار التجاري	الامارات	شريك	شركة الخليج لصناعات التغليف المحدودة	ذ.م.م	مدير
	شركة كى ار اف ار للاستثمار	الامارات	شريك	شركة مصنع مدى للأنسجة	ذ.م.م	مدير
	شركة امبرستون للمقاولات	قطر	شريك	شركة مدى البنية التحتية القابضة	ذ.م.م	شريك
	شركة إنديجوستون للمقاولات	قطر	شريك			
الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	شركة روز ستون للمقاولات	قطر	شريك			
	شركة فيوليت ستون للمقاولات	قطر	شريك			
الأستاذ/ فراج بن سعد القباني	شركة مايا للتطوير والاستثمار العقاري	داخل	شريك			
	شركة وفاء الخير	داخل	شريك			
	الشركة الوطنية للرعاية الصحية	داخل	مساهمة مدرجة			
	شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	داخل	مساهمة مدرجة			

أولاً لجنة المراجعة

مهام واختصاصات لجنة المراجعة

يسر لجنة المراجعة في اسمنت اليمامة أن تقدم لمساهمي الشركة الكرام تقريرها السنوي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 والمتضمن تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها وتوصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وذلك التزاماً بأحكام الفقرة (أ) من المادة (88) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية بتاريخ 2023/1/18.

أعضاء لجنة المراجعة

اسم العضو	صفة العضوية
الأستاذ / رائد بن علي السيف	رئيس اللجنة - من خارج المجلس
*الأستاذ/ عبد الله بن محمد البحوث	عضو اللجنة - مستقل
**الدكتور/ سلطان بن صالح السالم	عضو اللجنة - غير تنفيذي
**الأستاذ/ فراج بن سعد القباني	عضو اللجنة - مستقل
الأستاذ/ لطفي شحادة	عضو اللجنة - من خارج المجلس

*أعضاء من الدورة السابقة المنتهية في 28 مارس 2024م.

** أعضاء دورة المجلس التي بدأت في 29 مارس 2024م.



الجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة في العام المالي 2024م (6) اجتماعات كما هو مبين فيما يلي:

الاجتماعات خلال عام 2024م						الصفة	اسم العضو
12 ديسمبر	17 أكتوبر	05 أغسطس	24 أبريل	19 مارس	07 فبراير		
✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	الأستاذ / رائد بن علي السيف
✓	✓	✓	✓	-	-	عضو	**الدكتور/ سلطان بن صالح السالم
✓	✓	✓	✓	-	-	عضو	**الأستاذ/ فراج بن سعد القباني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ لطفي شحادة
-	-	-	-	✓	✓	عضو	*الأستاذ/ عبد الله بن محمد الباحوث

*أعضاء من الدورة السابقة المنتهية في 28 مارس 2024م.
** أعضاء دورة المجلس الجديد الذي بدأ في 29 مارس 2024م.



رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية والمخاطر في الشركة

تم من خلال لجنة المراجعة مناقشة القوائم المالية الأولية والسنوية وأعمال المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي، ومدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية وعليه قامت لجنة المراجعة بالأعمال التالية:

أولا | القوائم المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي حولها والتوصية بشأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها

2. إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها

3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها نائب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات

5. دراسة التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية

6. استعرضت لجنة المراجعة وناقشت بالتفصيل الأمور المحاسبية والمالية الرئيسية بما في ذلك الأحكام والسيولة والرافعة المالية والزكاة وإقرار الإيرادات والمخزونات وقطع الغيار والحسابات المهمة الأخرى



ثالثاً | المراجعة الداخلية

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.

2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها وإبلاغ مجلس الإدارة بالملاحظات الجوهرية

3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها

4. تفعيل آلية سياسة الإبلاغ للعاملين في الشركة بهدف تقديم ملحوظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية.

5. مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية.

6. التحقق من استقلال إدارة المراجعة الداخلية، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، بما يتناسب مع المعايير ذات العلاقة

التقرير السنوي لشركة
اسمنت اليمامة 2024

ثانياً | مراجع الحسابات

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات السادة/الخراشي وشركاؤه وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة

3. دراسة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مريئاتها حيال ذلك

4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما أتخذ بشأنها.

6. الاجتماع مع مراجع الحسابات بشكل دوري قبل اصدار تقاريرهم لمناقشة السياسات المالية وإجراءات الرقابة الداخلية والمعاملات والارصدة العامة

7. دراسة ملاحظات مراجع الحسابات على القوائم المالية الأولية والسنوية، ومتابعة الإجراءات التي اتخذت في هذا الصدد

8. تقييم نظام الرقابة الداخلية من خلال مراجعة تقارير المراجعة الخاصة بمراجع الحسابات وتقرير الملاحظات على الأنظمة الآلية في الشركة، والوقوف على نتائج أعمالهم للتحقق من سلامة أنظمة الرقابة ومتابعة التزام الإدارة بتنفيذ الإجراءات التصحيحية لنقاط الضعف الواردة في التقرير

رابعاً | أمور أخرى

1. مراجعة نتائج الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها

2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

3. مراجعة العقود والتعاملات التي تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة.

4. دراسة السياسات المحاسبية، والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها

5. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء رأيها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها

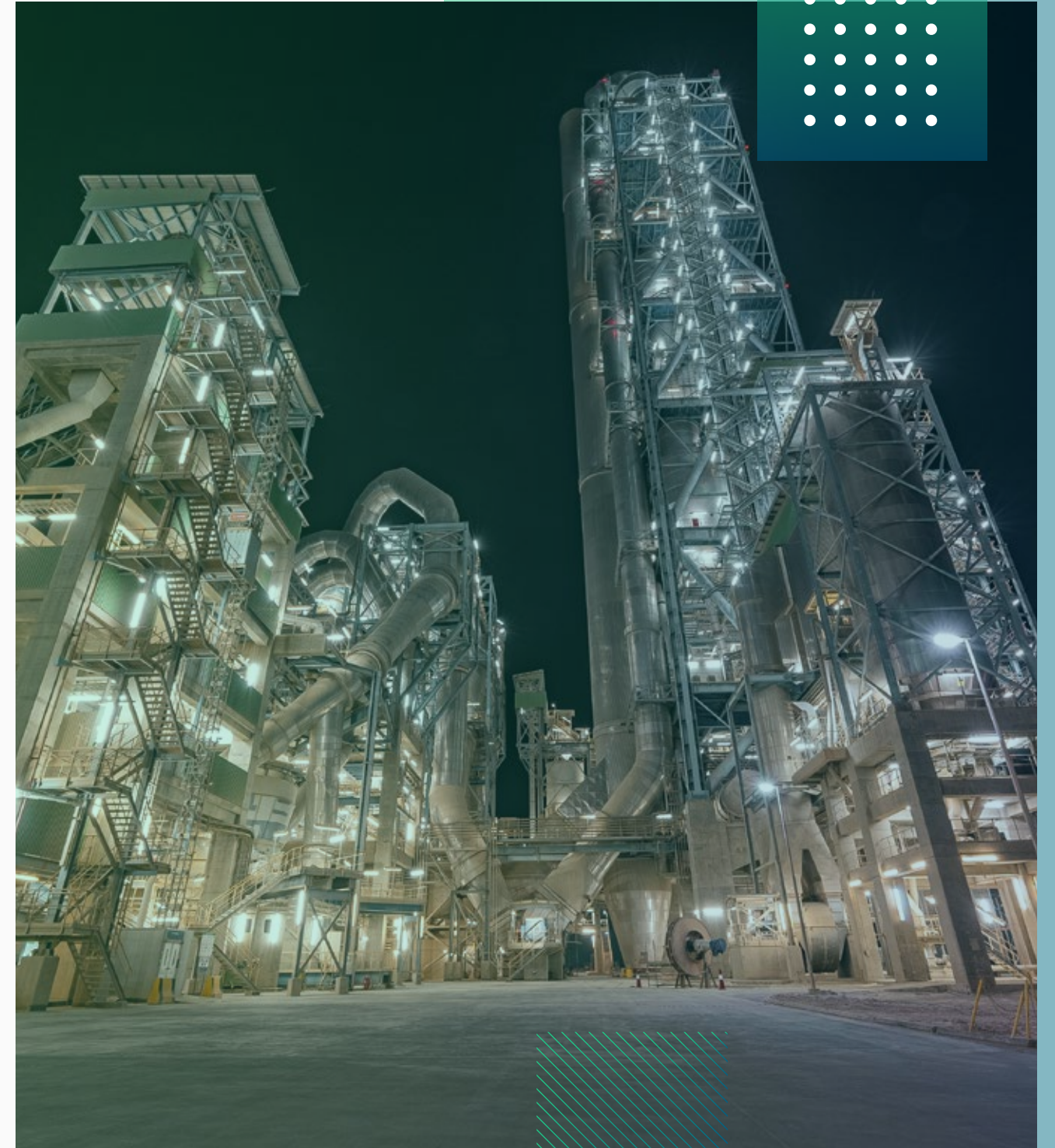
6. اطلاع اللجنة وموافقتها على تقرير الاستشاري لبعض المعالجات المحاسبية.

7. عقدت لجنة المراجعة اجتماعات مع إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام لمناقشة دورها ومسؤولياتها وخطتها، وأكدت اللجنة على الحاجة لاعتماد إطار شامل للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

8. اجتمعت لجنة المراجعة مع وحدة الامن السيبراني لمراجعة ومناقشة حالة التقييم الأخير للأمن السيبراني وخطة حماية البيانات بعد الكوارث وخطة استمرارية الأعمال

رأي اللجنة في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة

بناءً على نتائج الأعمال المشار إليها أعلاه، فإنه لم يتبين للجنة وجود مخاطر جوهرية في نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، وأوصت بتعزيز وتطوير نظم الرقابة الداخلية والمالية وتحسين فعالية أنظمة تقنية المعلومات، ووضع استراتيجية للإطار البيئي والاجتماعي والحوكمة، وذلك لرفع كفاءتها وفعاليتها بما يساهم في تحقيق أهداف الشركة



اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

بلغ عدد اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات خلال عام 2024م، (2) اجتماعات، وذلك كما هو موضح فيما يلي:

الاجتماعات خلال عام 2024م		الصفة	اسم العضو
10 مارس	22 يناير		
✓	✓	رئيس اللجنة	الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
✓	✓	عضو	المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
✗	✓	عضو	المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي

ثانياً لجنة المكافآت والترشيحات

اختصاصات ومهام اللجنة

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مراجعة هيكل مجلس الإدارة وفعالية وأداء أعضائه، ورفع التوصيات الخاصة بالتغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة والتأكد من استقلالية وعدم وجود تعارض مصالح للعضو، والتوصية لترشيح العضو وفق الاحتياجات المطلوبة، ومراجعة المكافآت والتعويضات للجان المجلس ورواتب الإدارة العليا ونسب التوظيف.

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

اسم العضو	صفة العضوية
(1) الأمير / سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير	رئيس اللجنة
الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير	عضو اللجنة – غير تنفيذي
المهندس / عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان	عضو اللجنة – غير تنفيذي
المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي	عضو اللجنة – غير تنفيذي

(1) دورة المجلس التي بدأت في 29 مارس 2024م.

يتم اعتماد الخطط والبرامج الخاصة بمكافآت كبار التنفيذيين من لجنة المكافآت والترشيحات.

.4

ينفذ الرئيس التنفيذي سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج والتوجهات العامة التي تقرها اللجنة.

.5

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة اسمنت اليمامة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة الواحد من مكافآت ومزايا مالية وعينية في جميع الأحوال مبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً

.1

يجوز أن تكون المكافأة متفاوتة المقدار وفي ضوء سياسة تصدرها لجنة المكافآت والترشيحات، وتقرها الجمعية، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافأة وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت) وأن يشمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة

.2

مكافأة أعضاء اللجان

يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات بما يتماشى مع سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجان الإدارة التنفيذية

.1

يصرف بدل حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة

.2

أما عن مكافأة عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.. فيجب مراعاة عدد اللجان التي يمكن أن يشغلها عضو المجلس، بحيث لا يتجاوز إجمالي المكافآت التي يتقاضاها، مقابل عضويته في المجلس واللجان، الحد الأعلى المنصوص عليه في النظام الأساسي

.3

مكافأة الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها، وذلك بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية، وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

راتب أساسي (يتم دفعه شهرياً نهاية كل شهر ميلادي)، وبدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، بدل مواصلات، بدل تعليم للأبناء، بدل هاتف، ومزايا تأمين طبي للموظف وعائلته

.1

مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص

.2

مزايا أخرى تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية (مدفوعة الراتب)، مكافأة نهاية خدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من الشركة

.3

وظائف أعضاء الإدارة التنفيذية، الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
أ/ جهاد بن عبد العزيز الرشيد	الرئيس التنفيذي	عدة مناصب قيادية في شركة سابق	بكالوريوس رياضيات	• 29 سنة في شركة سابق. • الرئيس التنفيذي لاسمنت اليمامة من عام 2008 وحتى تاريخه.
أ/ خالد بن إبراهيم بن جفال	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	مدير الخزينة والتخطيط في شركة اسمنت اليمامة	- بكالوريوس محاسبة - ماجستير إدارة مالية - الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA	• 21 سنة في شركة اسمنت اليمامة . • عضو الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. SOCPA
م / عبد الله بن إبراهيم السويلم	نائب الرئيس التنفيذي للعمليات	مدير إدارة الإنتاج في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس هندسة صناعية	• 30 سنة في شركة اسمنت اليمامة .
م / عبد الله بن محمد النويصر	نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية	بكالوريوس هندسة صناعية	• 23 سنة في شركة اسمنت اليمامة .
م / محمد بن سعيد المالكي	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية	مدير إدارة سلسلة الإمداد في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس هندسة ميكانيكية	• 15 سنة في شركة اسمنت اليمامة . • 3 سنوات في شركة الأومير.
أ/ عثمان بن علي الحمد	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	مدير تطوير الموارد البشرية في شركة اسمنت اليمامة	بكالوريوس علم اجتماع	• 27 سنة في شركة اسمنت اليمامة .

أعضاء اللجان من خارج المجلس ومناصبهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الأستاذ / رائد بن علي السيف رئيس لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- المدير التنفيذي لشركة سلطان القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة الدرع العربي للتأمين.
- عضو مجلس إدارة شركة كيماويات الدار.
- عضو مجلس إدارة الشركة العالمية للصناعات الكيماوية المحدودة.
- عضو مجلس إدارة شركة برق القابضة.
- عضو مجلس إدارة IBC - لبنان.
- عضو مجلس إدارة شركة مصنع دار السلال للحلويات.
- عضو مجلس إدارة شركة مصنع دار السلال للبلاستيك.
- عضو مجلس إدارة شركة فن الدبلومات للحلويات.

الوظائف السابقة

- مدير الاستثمار وتطوير الأعمال في المكتب الخاص للأمير سلطان بن محمد بن سعود الكبير
- رئيس مجلس إدارة البنك العربي للاستثمار
- عضو مجلس إدارة زين
- رئيس فريق عمل إدارة تمويل الشركات في البنك العربي الوطني
- مدير علاقات البنك السعودي الفرنسي

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة

الخبرات العملية

- مدير الاستثمار وتطوير الأعمال في المكتب الخاص للأمير سلطان بن محمد بن سعود الكبير
- رئيس مجلس إدارة البنك العربي للاستثمار
- عضو مجلس إدارة زين
- رئيس فريق عمل إدارة تمويل الشركات في البنك العربي الوطني
- مدير علاقات البنك السعودي الفرنسي

الأستاذ لطفي شحادة عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- رئيس لجنة المراجعة في ملز كابيتال.
- رئيس لجنة المراجعة في ساكو.
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في أراسكو.
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في مجموعة الخريف.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة مشكاتي.
- عضو لجنة المراجعة في مجموعة شركات العبيكان.
- عضو لجنة المراجعة في الدرع العربي للتأمين.

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في معهد المحاسبين الإداريين (أمريكا).
- رئيس لجنة المراجعة في مجموعة العجو.
- عضو المجلس الاستشاري العالمي (أوروبا، والشرق الأوسط) أرنست ويونج.
- عضو لجنة المراجع في الخليج للتدريب.

المؤهلات العلمية

- كالوريوس محاسبة.
- دراسات عليا في المحاسبة.
- CISA
- CPA
- CMA
- CIA

الخبرات العملية

- عضو مجلس إدارة شركة الخريف.
- عضو مجلس إدارة العجو القابضة.

الرصيد في 31 ديسمبر		قيمة المعاملة		مدة العقد	طبيعة المعاملة	طرف ذو علاقة	الأطراف ذات العلاقة
2023م	2024م	2023م	2024م				
5,485	5,574	27,968	25,028	مفتوح	شراء أكياس	الرئيس التنفيذي، الأستاذ/ جهاد بن عبدالعزيز الرشيد/ عضو مجلس إدارتها	- شركة منتجات صناعة الاسمنت (ذ.م.م). - تمتلك اليمامة 33.33% من رأس مالها
(343)	0	343	57	مفتوح	مصاريف إدارية	رئيس مجلس الإدارة، سمو الأمير / نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير، أبن سمو الأمير/ سلطان بن محمد بن سعود الكبير حيث يمتلك ما نسبته 16% من الشركة اليمنية	- الشركة السعودية اليمنية (مساهمة يمنية مقفلة) - تمتلك اليمامة 20% من رأس مالها
2,440	441	14,032	17,381	سنوي	شراء بوليصة تأمين	رئيس مجلس الإدارة، سمو الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير، والذي يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة الدرع العربي نائب رئيس مجلس الإدارة، المهندس/ عبد الله بن عبدالرحمن العبيكان، والذي يشغل عضوية مجلس إدارة شركة الدرع العربي	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني (شركة مساهمة سعودية) ⁽¹⁾
0	0	1,997	1,833	سنوي	تقديم خدمات اتصالات	رئيس مجلس الإدارة، سمو الأمير/ نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير، والذي يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة زين السعودية	شركة الاتصالات السعودية (زين) ⁽²⁾
748	0	0	748	سنوي	تطوير خدمات الشراء	نائب رئيس مجلس الإدارة المهندس / عبد الله بن عبدالرحمن العبيكان، والذي يشغل منصب عضو مجلس إدارتها	العبيكان للحلول الرقمية (شامل)
330	683	2,088	5,129	سنوي	تقديم خدمات لوجستية		شركة سهل المدار

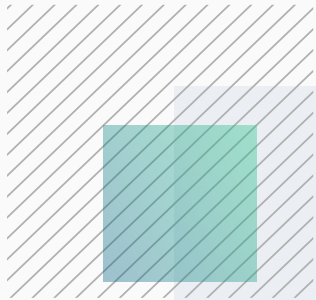
(1) أجريت منافسة بين بعض شركات التأمين، وبعد مفاضلة عروضهم الفنية والمالية، تم اختيار شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، للتأمين الطبي وتأمين الممتلكات.

(2) أجريت منافسة بين بعض شركات الاتصالات، وبعد مفاضلة عروضهم الفنية والمالية، تم اختيار شركة زين السعودية.



الأطراف ذات العلاقة (المبالغ بآلاف الريالات)

مكافأة عضوية اللجان السنوية		صفة العضوية	أعضاء مجلس الإدارة
لجنة المراجعة	لجنة المكافآت والترشيحات		
	50	غير تنفيذي	الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
	50	مستقل	المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
	50	غير تنفيذي	المهندس/ فيصل بن سليمان الراجحي
150		مستقل	الأستاذ/ عبد الله بن محمد الباحث
150		من خارج المجلس	الأستاذ/ رائد بن علي السيف (عضو لجنة المراجعة)
150		من خارج المجلس	الأستاذ/ لطفي شحادة (عضو لجنة المراجعة)



بيان المكافآت وبدل الحضور المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024م (بآلاف الريالات)

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	بدل حضور اجتماع			صفة العضوية	اسم العضو
	لجنة المراجعة	لجنة المكافآت والترشيحات	مجلس الإدارة		
300				غير تنفيذي	الأمير تركي بن محمد بن عبد العزيز بن تركي
300		6	15	غير تنفيذي	الأمير نايف بن سلطان بن محمد بن سعود الكبير
-			12	مستقل	الأمير سلطان بن خالد بن محمد بن سعود الكبير
300		6	15	مستقل	المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن العبيكان
300			15	غير تنفيذي	الأستاذ/ فهد بن ثنيان الثنيان
300		3	15	غير تنفيذي	المهندس / فيصل بن سليمان الراجحي
300	6		3	مستقل	الأستاذ/ عبد الله بن محمد الباحث
300			3	مستقل	الأستاذ/ نزار بن عبد العزيز التويجري
-	12		12	غير تنفيذي	الدكتور/ سلطان بن صالح السالم
-	12		12	مستقل	الأستاذ/ فراج بن سعد القباني
	18			من خارج المجلس	الأستاذ/ رائد بن علي السيف (رئيس لجنة المراجعة)
	18			من خارج المجلس	الأستاذ / لطفي شحادة (عضو لجنة المراجعة)
2,100	66	15	102		المجموع

بيان الرواتب والمكافآت المدفوعة ومكافأة نهاية الخدمة لكبار التنفيذيين خلال عام 2024م (بآلاف الريالات)

المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة	المكافآت الثابتة			كبار التنفيذيين
	أرباح	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
17,052	5,962		2,450	8,640	6 من كبار التنفيذيين، ومن بينهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للمالية

*إجمالي ترصيد نهاية الخدمة لكبار التنفيذيين خلال عام 2024م، مبلغ (920) ألف ريال.

المساهمون

تعمل الشركة على تحقيق تطلعات المساهمين وتنمية حقوقهم وتسهيل حصولهم على المعلومات، وتولي تعزيز جودة الإفصاح عن النتائج المالية، والتطورات المهمة والتغيرات الجوهرية اهتمامًا بالغًا، مركزة على عامل التوقيت وطريقة إيصالها للمساهمين، ملتزمة بسياسة الإفصاح والشفافية لديها، والتي تتوافق مع تعليمات هيئة السوق المالية السعودية. كما ينشر قسم علاقات المستثمرين المعلومات المالية والتقارير المعنية بالمستثمرين في موقع الشركة الإلكتروني، إلى جانب نشر القوائم المالية الربعية والسنوية للشركة، ومحاضر اجتماعات الجمعية العامة.



سياسة توزيع الأرباح

يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي أو سنوي. ولها أن تفوض مجلس الإدارة بذلك وفقًا للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وللجمعية العامة أن تجنب أي مبلغ من أموال الشركة المتاحة للتوزيعات النقدية كاحتياطات أو لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة، أو لأغراض أخرى تتعلق بالشركة حسب ما يرى مجلس الإدارة أنه يحقق مصلحة الشركة.



توزيع الأرباح على المساهمين

تم توزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام 2023م، على النحو التالي:

202,500,000	إجمالي المبلغ الموزّع
202,500,000	عدد الأسهم المستحقة للأرباح
ريال واحد عن كل سهم	حصة السهم من التوزيع
10 %	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية
25/03/2024	تاريخ الاستحقاق
21/04/2024	تاريخ التوزيع



طلبات الشركة لسجل المساهمين لعام 2024م

سبب الطلب	تاريخ الطلب
اجراءات شركات	07 يناير
اخرى	17 يناير
اجراءات شركات	04 فبراير
اجراءات شركات	29 فبراير
اجراءات شركات	13 مارس
الجمعية العامة	25 مارس
ملف الارباح	28 مارس
اجراءات شركات	06 مايو
اجراءات شركات	20 مايو
اجراءات شركات	27 مايو
اجراءات شركات	16 سبتمبر
اجراءات شركات	06 أكتوبر

- 01 أن سجلات الحسابات أُعدّت بالشكل الصحيح.
- 02 أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة ونُفذ بفعالية.
- 03 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- 04 أنه لا يوجد أي عقد فيه مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية غير العقود المذكورة في الأطراف ذات العلاقة.
- 05 أنه لا توجد أية استثمارات أو احتياطات تم إنشاؤها لصالح الموظفين، مثل (الادخار - أسهم الموظفين..... إلخ).
- 06 لا توجد أية عقوبات أو جزاءات مفروضة على الشركة في المستقبل القريب أو البعيد.
- 07 لا توجد أي عقوبات أو جزاءات أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.
- 08 أن القوائم المالية للشركة أُعدّت وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- 09 أن الأستاذ/ جهاد بن عبدالعزيز الرشيد يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة، وعضوية مجلس إدارة شركة منتجات صناعة الاسمنت.
- 10 أنه لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم).
- 11 أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم، في أسهم أو أدوات دين الشركة، سوى ما ورد في الجدول الخاص بالأطراف ذات العلاقة.
- 12 أن الشركة لم تصدر أو تمنح أية أدوات دين قابلة للتحويل أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة، خلال السنة المالية 2024م.
- 13 الشركة ليست طرفاً في أي أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو نائب الرئيس للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منها، سوى ما ورد في جزئية الحوكمة (أطراف ذو علاقة).
- 14 لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل وأوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة.
- 15 لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- 16 لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو مكافأة.
- 17 لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل لأحد المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
- 18 لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة لشركة تابعة.
- 19 لا تحتفظ الشركة بأي أسهم خزينة.



إقرارات مجلس إدارة الشركة

2024

التقرير السنوي

Investor Relations Section:

✉ IR@yamamacement.com

in     @yamamacementsa

🌐 www.yamamacement.com